



"Kfé-CV chez l'habitant" : un outil de recrutement innovant

Inverser les rôles en faisant venir les employeurs chez l'habitant, tel est le pari du dispositif imaginé par Nes Et Cité, cabinet installé à Vaulx-en-Velin qui encourage - à travers la formation, la médiation et l'emploi - les publics en marge des dispositifs d'information et d'orientation à s'inscrire dans une dynamique d'insertion professionnelle. Le principe de l'opération "Kfé-CV chez l'habitant" est simple : le recruteur va à la rencontre des habitants d'un quartier et leur présente des profils de postes à pourvoir dans un moment d'échange et de convivialité d'une heure et demi à deux heures, chez eux, autour d'un café. Cette démarche a pour but de contourner les processus de recrutement habituels en attirant l'attention sur une personnalité et un potentiel plutôt que sur un CV et un parcours.

Les premiers "Kfé-CV chez l'habitant" ont été menés à Grenoble, Saint-Étienne, Vaulx-en-Velin et ont permis

à une trentaine de jeunes issus des quartiers de rencontrer des recruteurs en direct et pour certains de conclure un contrat d'embauche. L'expérience se poursuivra et s'étendra à d'autres sites en 2014.

●●● Contact : Nes Et Cité, www.nesetcite.com



Photo : Nes Et Cité