



L'observatoire social des quartiers CUCS



Démarche d'observation partagée pour agir sur les quartiers en difficultés

Initiée par SEM/DDCS, appuyée par l'expertise d'EPURES, en collaboration avec 10 fournisseurs de données, des acteurs de terrain et partenaires du CUCS

Objectifs :

Permettre aux élus et services des 8 communes concernées de :

- Partager une meilleure connaissance des quartiers et suivre l'évolution de leur situation : construire des diagnostics thématiques et territoriaux
- Réajuster les orientations du CUCS, la géographie prioritaire et aider les acteurs locaux .

Une démarche d'observation grâce à un large partenariat local

Plus d'une dizaine de partenaires, fournisseurs de données brutes :

- L'Association de Maîtres d'ouvrages Sociaux (AMOS 42)
- L'Agence nationale de l'habitat (ANAH)
- La Caisse d'Allocations Familiales de Saint-Etienne (CAF42)
- Le Centre d'Etudes Techniques, d'Appui et de Formation des Centres d'Examen de Santé (CETAF)–Centre d'Examen de Santé (CES)– Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM)
- Le Conseil Général de la Loire (CG42)
- La Direction Départementale de la Sécurité Publique (DDSP)
- La Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale de la Loire
- L'Agence Régionale de Santé (ARS)
- la Direction Départementale de Pôle Emploi – la MDEF – les Missions Locales et l'Union Régionale – le PLIE

L'état d'avancement des travaux de l'OSQ

Recueil chaque année, par conventionnement d'une centaine d'indicateurs à différentes échelles (commune/quartier/IRIS 2000/adresse) : délinquance, éducation, population, santé, emploi, logement social et privé, sociaux afin de mesurer la précarité,

Présentation de la démarche aux acteurs de terrain : 3 rencontres territoriales (printemps 2011) / 72 personnes,

Production et partage d'analyses thématiques :

- 3 en 2011 dont 2 précarité (CAF 2009/revenu 2007 de l'INSEE)
1 emploi (Pôle Emploi 2010)
- 2 en 2012 dont 1 éducation et 1 délinquance (en cours de finalisation)

Recueil de l'expertise des acteurs à l'initiative de deux villes (cellule de veille du CLSPD du Chambon Feugerolles / forum social à Unieux)

Déclinaison des analyses thématiques en notes territoriales sous la forme :

- 30 fiches de quartiers (10 sur l'Ondaine / 7 sur le Gier / 13 sur Saint-Etienne)
- 8 fiches communales
- Une note d'agglomération

⇒ mise en ligne sur l'espace collaboratif du CUCS des analyses et cartographies produites

Exemple de plus value de l'OSQ dans la réactualisation du diagnostic du volet emploi du CUCS :

Il permet

- d'avoir une **meilleure connaissance de la situation de l'emploi** et de son évolution dans les quartiers prioritaires ;
- de **voir ou non la complémentarité des actions Politique de la Ville avec celles qui sont menées par Pôle emploi , les Missions Locales , et le P.L.I.E** (Convention en cours d'élaboration);
- **d'enrichir les analyses produites de la vision qualitative des acteurs de l'emploi et de l'action sociale**, pour définir les priorités « emploi » sur chaque territoire et mieux adapter les actions (communales et transversales);
- de **constituer une aide à la décision** pour réajuster les politiques publiques, prioriser les axes d'interventions à développer.

Commune	Quartier	Nombre de DEFM A	Taux de DEFM A moins de 25 ans	Taux de DEFM A plus de 50 ans	Taux de DEFM A longue durée	Taux de DEFM A RSA socle	Taux de DEFM A Faible qualification ¹	Taux de DEFM A Faible formation ²	Total
SAINT-ETIENNE	Soleil-Bardot	7	13	12	6	7	11	18	74
FIRMINY	Firminy vert	14	9	13	8	13	9	10	76
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	La Malafole*	29	15	2	5	25	2	4	82
SAINT-ETIENNE	Montreynaud	1	19	17	15	16	7	8	83
SAINT-ETIENNE	Terrenoire	18	30	14	4	1	12	13	92
LA RICAMARIE	Le Montcel*	27	24	5	22	12	1	2	93
SAINT-ETIENNE	Quartiers Sud-Est	4	18	19	11	5	14	23	94
SAINT-ETIENNE	Dame Blanche*	32	29	11	1	3	21	1	98
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	La Romière, Le Bouchet	23	5	33	24	9	3	3	100
LA RICAMARIE	Centre	19	17	6	12	20	10	17	101
SAINT-ETIENNE	Crêt de Roc	3	11	16	29	2	15	31	107
LA RICAMARIE	Montrambert-Méline	24	12	25	18	21	4	5	109
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	Centre ville	20	25	4	7	29	19	6	110
SAINT-CHAMOND	Centre ville	12	6	26	26	4	20	16	110
SAINT-CHAMOND	Fonsala	9	8	7	13	30	26	22	115
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	Montrambert-Méline*	30	33	1	2	31	13	7	117
SAINT-ETIENNE	Cotonne-Montferré	6	21	23	17	24	8	19	118
CA DE SAINT ETIENNE METROPOLE	Ensemble CUCS	11	16	18	20	15	18	20	118
SAINT-CHAMOND	Saint Julien - Crêt de l'Oeillet	17	14	31	25	19	6	9	121
SAINT-ETIENNE	Tarentaize, Beaubrun, Séverine	2	22	24	21	6	25	21	121
SAINT-ETIENNE	Solaure	25	27	3	14	27	16	12	124
UNIEUX	Côte Quart*	26	4	9	3	32	29	27	130
FIRMINY	Layat-Bas-Mas-République	21	31	30	28	10	5	11	136
SAINT-ETIENNE	Marengo Jacquard	5	28	20	9	11	31	32	136
SAINT-CHAMOND	Izieux le creux-Moulin Combat	13	26	15	10	23	28	26	141
RIVE-DE-GIER	Centre ancien	8	7	32	33	26	23	14	143
SAINT-ETIENNE	Montmartre (ext. Zus TBS)	15	32	8	27	14	27	30	153
SAINT-ETIENNE	Chavanelle-Saint Roch	10	23	29	19	8	30	34	153
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	Cotille Rousseau*	34	2	27	31	18	22	25	159
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	Gaffard*	28	1	22	30	22	32	29	164
LE CHAMBON-FEUGEROLLES	Pontchara-Cotatay*	31	10	10	34	34	24	24	167
SAINT-ETIENNE	République Chappe	16	34	21	16	17	33	33	170
RIVE-DE-GIER	Le Grand Pont	22	3	28	23	33	34	28	171
L'HORME	Cours Marin*	33	20	34	32	28	17	15	179

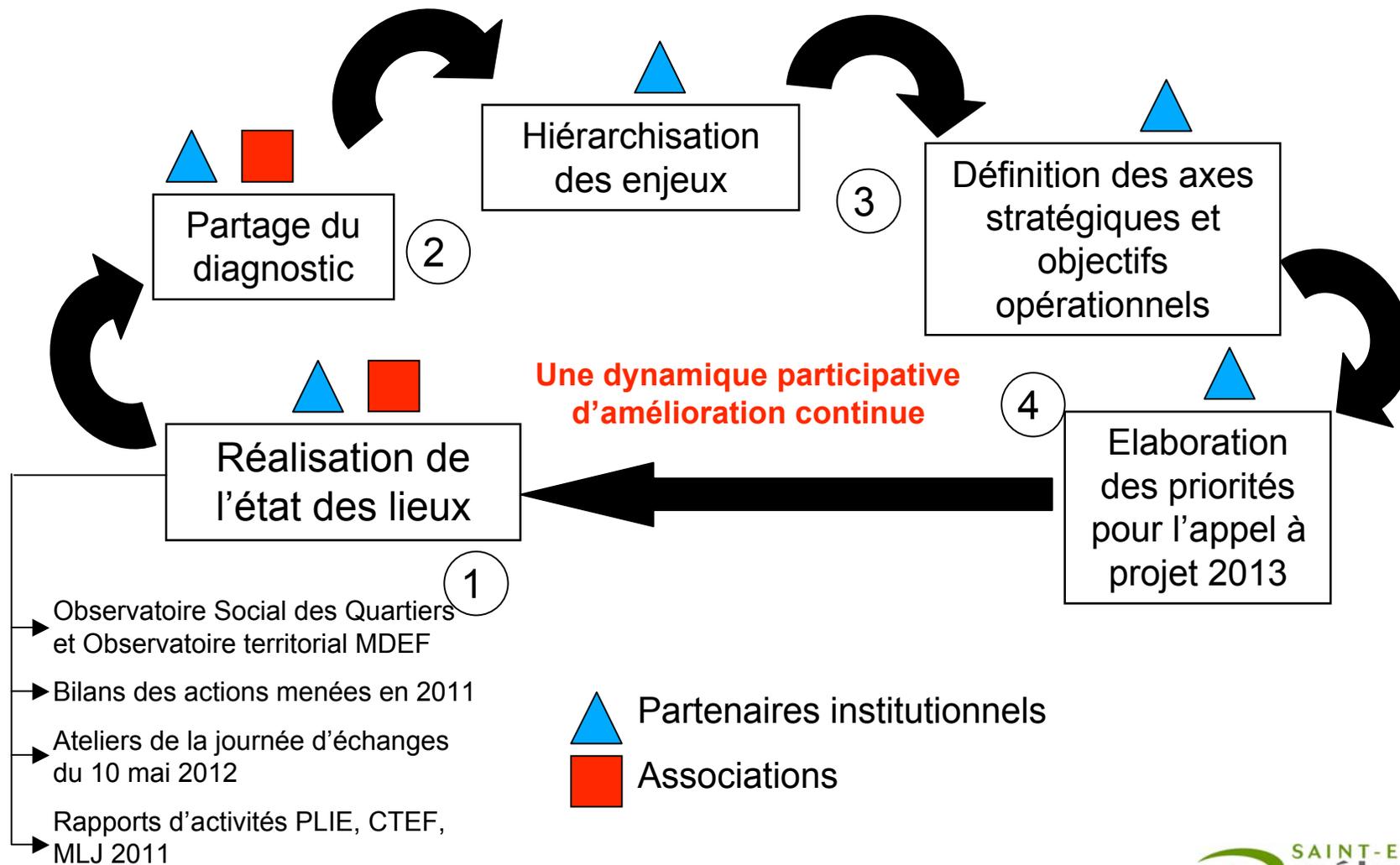
¹ Manœuvres, ouvriers spécialisés+Employés non qualifiés.

² Sortis avant la 3e+CEP-SES-BEPC+CAP-BEP.

* quartier disposant de moins de 100 DEFM A

Les valeurs affichées correspondent au rang de classement du quartier par rapport aux autres. Ce ne sont pas les valeurs de leurs taux.

Démarche méthodologique



Démarche d'observation partagée en lien avec d'autres outils pour une complémentarité

Cette démarche est complémentaire avec celle des observatoires locaux : Dispositif de Veille des Quartiers de la Ville de Saint-Etienne, observatoire spécifique « emploi-formation » de la MDEF Loire Sud, et observatoire du Conseil Général de la Loire.

Quelques illustrations des tendances et trajectoires partagées

- « La part des DEFM de moins de 25 ans au 31/12/2011 » est plus importante dans l'ensemble des quartiers CUCS qu'en Région Rhône-Alpes
 - Région Rhône-Alpes : 16,2 %
 - Loire-Sud : 17,6 %
 - Saint-Etienne Métropole : 17,7 %
 - Communes CUCS : 21,5 %
 - Quartiers CUCS : 21,2 %
- « La part des niveaux de formation IV et + au 31/12/2011 » est moins importante dans l'ensemble des quartiers CUCS qu'en Région Rhône-Alpes
 - Région Rhône-Alpes : 44,9 %
 - Loire-Sud : 39,1 %
 - Saint-Etienne Métropole : 38,8 %
 - Communes CUCS : 37,9 %
 - Quartiers CUCS : 33,0 %

Autres contributions

Internes :

- Dans le cadre du CUCS : appui à la démarche projet en matière d'emploi
- Dans le cadre du plan multimédia : intégration de critères sociaux en complément de critères pédagogiques pour l'attribution d'équipements dans les écoles

Externes :

- Redéfinition des PSL et leurs contours (définition de la nouvelle géographie prioritaire)
- Etude sociale spécifique dans le cadre du PNRU
- Redéfinition projets sociaux des centres sociaux,
- Aide à l'analyse des besoins sociaux des CCAS,
- Appui au redéploiement des équipes de prévention sur le terrain,
- Etude zone de chalandise pour épicerie sociale et solidaire....