Plan de lutte contre les Discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

Le Fonctionnement du Plan de Lutte contre les Discriminations de la ville de Saint-Priest

Plan de lutte contre les discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

// Les principes

- La lutte contre les discriminations est collective car les mécanismes à l'œuvre sont coproduits.
- Aucun service ou aucune activité n'est préservé de cette question.
- La discrimination n'est pas le problème des "publics" de l'action, mais le problème des pratiques des acteurs publics et privés, et celui du fonctionnement des institutions.
- Agir contre les discriminations suppose de reconnaître leur existence, de les identifier, d'en comprendre les mécanismes.

Plan de lutte contre les Discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

// Les principes

- Le plan de Saint-Priest doit donc :
  - S'adosser au **Droit,**
  - Agir sur les **pratiques,**
  - S'inscrire dans une logique **coopérative,**
  - Générer de **l'intelligence collective,**
  - **Responsabiliser** les acteurs,
  - Déployer une approche **intégrée,**
  - Avoir un impact **normatif.**

Le plan de lutte n'est pas une action ponctuelle mais un processus de travail

Plan de lutte contre les discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// L'organisation du Plan

- **4 axes forts :**
  - Le **réseau** : agir simultanément à des échelles différentes, soutenir les professionnels, …
  - Les **outils** : analyse de la pratique, procédures, coordination…
  - La **formation** : outil majeur de sensibilisation et consolidation,..
  - L'**évaluation** : consolider les démarches anti-discriminatoires.

Le Plan rend possible les actions

& légitime les acteurs à les mener

Plan de lutte contre les Discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

// L'organisation du Plan

- La reconnaissance des actions et des acteurs engagés passe par leur participation au **comité de pilotage**, et donc à leur implication dans les décisions,
- Dimension **inter-institutionnelle** qui permet d'agir à la fois sur le technique et le politique (doctrine de la Lutte contre les Discriminations).
- Un **enjeu** important : la **diffusion** de la norme anti-discriminatoire au sein des structures concernées.

Plan de lutte contre les discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// L'organisation du Plan

- Les volets thématiques :
  - **Cellule de veille** : analyse de cas, stratégies de traitement, observatoire, numéro libre appel...
  - **Groupe Logement** : réalisation d'un guide, analyse de cas et stratégie collective…
  - Volet **Education** **:** Démarche de travail en lien avec le RRS

Plan de lutte contre les discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// L'organisation du Plan

- Les volets thématiques :
  - **Club RH** : processus de recrutement, gestion de la diversité, le fait religieux...
    - 20 entreprises présentes à chaque rencontre et 40 très impliquées,
    - Un public mixte : entreprises privées, entreprises d'insertion et équipements (fonction recruteur),
    - Un temps de travail à la fois formatif et très opérationnel,
    - Un besoin clairement exprimé par les participants.

Plan de lutte contre les discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

// Ce que m'a apporté le Club RH :

- Une ouverture d'esprit sur le monde de l'entreprise.
- La LCD concerne tout les acteurs liés à l 'emploi.
- Une logique de réseau élargi.
- Requestionner mes pratiques fondamentales.

Plan de lutte contre les discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

Le volet socio-éducatif :

La LCD comme une évidence !

Les MJC, les Centre Sociaux, Léo Lagrange...

sont des associations **d'Education Populaire.** Elles sont **ouvertes à tous sans discrimination,** elles permettent une relation conviviale entre les adhérents. **Elles respectent les convictions personnelles, le pluralisme des idées et les principes de laïcité** qui sont le fondement des valeurs républicaines.

Plan de lutte contre les Discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

...mais ce n'est pas si simple !

- Le FONJEP ACSE avec orientation LCD sur le poste de directeur de la MJC.
- L'existence du Plan de Lutte à Saint-Priest.
- Intégration « forcée » dans le Comité de Pilotage !

  Le copil, un mode de travail atypique pas toujours évident à saisir :

  Une tension constante entre action et réflexion

Plan de lutte contre les discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

// Le volet Socio-éducatif :

La LCD permet de :

- Requestionner **nos pratiques fondamentales** (recrutement, pendant nos animations...)
- Une **ouverture** sur tous les autres champs de notre travail (= **transversalité**).

Alors, qu'en général, ce n'est pas « spontanément » dans nos habitudes!

Plan de lutte contre les discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// Le volet Socio-éducatif :

Une logique :

- D'égrainer, de **contaminer** à tous les niveaux (associations, habitants...).
- De travail en **réseau**, de connections entres partenaires.
- De **co-construction collective** des solutions.
- Une nécessité de **travail coopératif** régulier (au sein d'une structure comme sur un territoire).

Plan de lutte contre les Discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

Le volet Socio-éducatif :

Un nécessaire travail collectif :

- Un enjeu majeur de donner les conditions favorables à un partage de la problématique : il faut **s'autoriser** à en parler tous ensemble !
- Il n'y a pas de réponses toutes faites mais une nécessité constante de **fabriquer** des réponses adaptées qui ont du sens pour chacun...

Plan de lutte contre les Discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

Le volet Socio-éducatif : A Saint-Priest :

- Lancement de ce volet avec la MJC comme relais :
  - Auprès des structures socio-éducative et socio-culturelles du territoire (CS et Maisons de quartiers).
  - Des habitants et des associations d'habitants.

Plan de lutte contre les Discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

La LCD doit être **une conscience de tous les instants** et doit permettre **la liberté de conscience !**

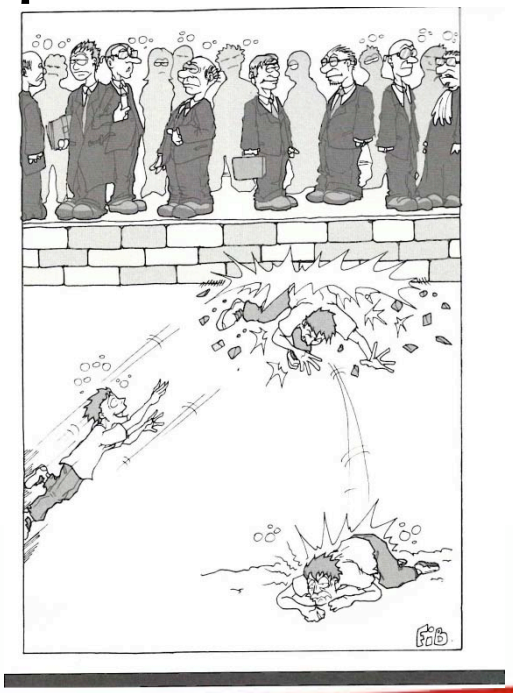
Plan de lutte contre les discriminations

VILLE DE SAINT-PRIEST

// Quelques idées pour agir…

// Quelques idées pour agir :

- Travail collaboratif sur la mise en place d'une **charte d'engagement** des MJC en Rhône-Alpes.

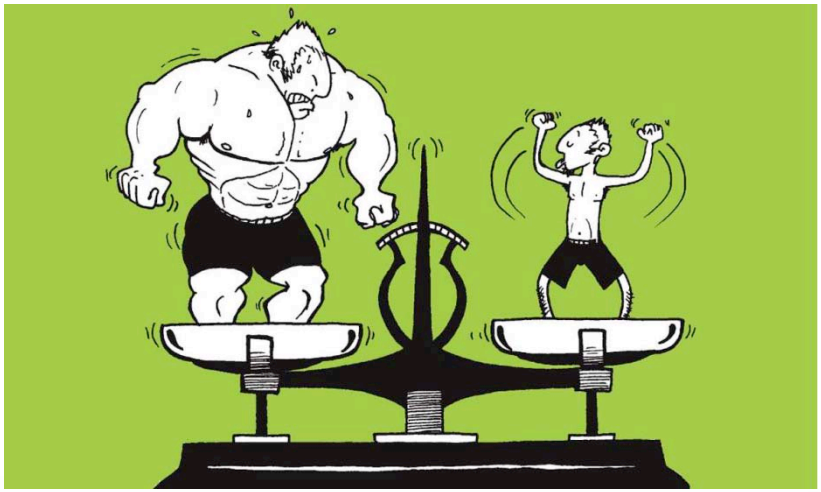


Plan de lutte contre les discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// Quelques idées pour agir :

- **Exposition « Egalité Parlons-en »** (édition du moutard)

Mise en place lors d'évènements festifs, fête de quartier…



Plan de lutte contre les Discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// Quelques idées pour agir :

- Programmation de **spectacles/débat** pour la journée de la femme avec l'association femmes Solidaires.
- **Expositions diverses** : Avec le CLLAJ, sur pratique locative abusive.

Avec le CRIJ sur l'homophobie.

Plan de lutte contre les discriminations
VILLE DE SAINT-PRIEST

// Quelques idées pour agir :

- Opérateur du **défilé de la biennale de la danse** sur la ville (lutte contre les stéréotypes).
- Mise en place de **tarif au QF** pour nos activités hebdomadaires enfants/ados.
- Organiser un concours de cartes postales réaliser par les jeunes de la ville.