LABO CITÉS
centre de ressources
politique de la ville
Auvergne-Rhône-Alpes

Intégrer l'égalité femmes-hommes dans les projets de lutte contre la pauvreté

PRÉFÈTE DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

PACTE DES SOLIDARITÉS
Agir ensemble pour faire reculer la pauvreté

toutes et tous égaux

Vendredi 15 novembre 2024

À Clermont-Ferrand

Faisons connaissance !

Quel est votre statut ?

Agent·e de collectivités locales

Agent·e de l’État

Acteur·ice associatif·ve

Autres

Vous vous identifiez en tant que

Femme

Homme

Vous ne vous reconnaissez pas dans ces catégories

Avez-vous suivi le webinaire sur l’égalité femmes-hommes proposé par Perfégal ?

Oui

Non

Je ne sais pas ce que c’est

Sur le sujet de l’égalité femmes-hommes…

Vous vous sentez suffisamment formé·e et outillé·e

Vous n’êtes pas formé·e

Vous êtes êtes formé·e mais vous avez besoin d’une remise à niveau

Par groupes de 4-5, présentez-vous !

LABO CITÉS
centre de ressources
politique de la ville
Auvergne-Rhône-Alpes

L'égalité femmes-hommes, si on en parlait ?

PRÉFÈTE DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

PACTE DES SOLIDARITÉS
Agir ensemble pour faire reculer la pauvreté

toutes et tous égaux

Intervention de cadrage

Labo Cités

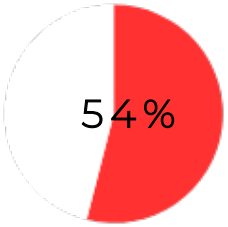
Vendredi 15 novembre 2024

À Clermont-Ferrand

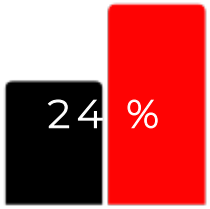
La pauvreté des femmes

Constater les inégalités pour agir

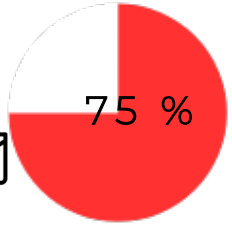
Les chiffres de la pauvreté des femmes en France…



sont pauvres

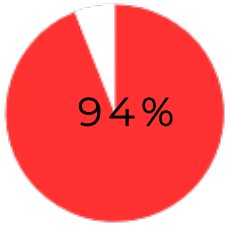


Ecart de salaire moyen annuel avec les hommes

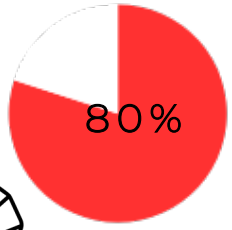


Des temps partiels sont occupés par des femmes

1/3 est concerné par la précarité menstruelle



de femmes parmi les sujets à l'exploitation sexuelle

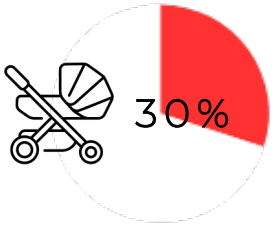


80% des familles monoparentales sont des "mamans solo"

31%

Taux de pauvreté des familles monoparentales

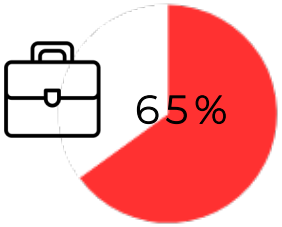
… en Auvergne-Rhône-Alpes…



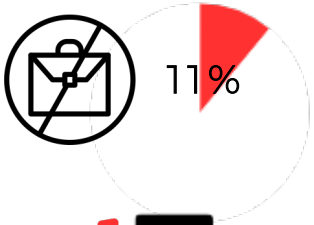
15% de familles monoparentales au AuRA

80% ont une femme comme référente

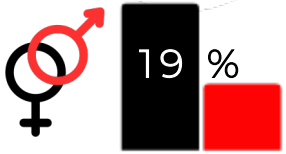
Parmi ces mamans solos, 30% sont pauvres



des femmes en emploi, contre 71% des hommes



des femmes sont inactives, contre 5% des hommes



d'écart de salaire annuel net moyen avec les hommes

Cet écart augmente avec l'âge

Les familles de métiers les plus souvent occupées par les femmes : **Agente d'entretien** (6,3 % des femmes en emploi), **enseignante** (5,4 %) et **aide soignante** (5,3 %)

… dans les QPV d'Auvergne-Rhône-Alpes…

EPCI = Intercommunalités englobant les QPV

49% des femmes vivant en QPV sont sans diplôme

28% des femmes des EPCI

38% des femmes vivant en QPV ont un emploi

52% des hommes en QPV

62% des femmes des EPCI

14% de mamans solo parmi tous les ménages en QPV

8% de mamans solo dans les EPCI

54% de pauvreté chez les mamans solo en QPV

49% chez les couples avec enfants en QPV

30% chez les mamans-solo des EPCI

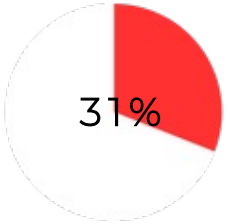
51% des revenus des mamans solo en QPV sont issus de l'activité

78% des revenus des papas solo en QPV

72% des revenus des couples avec enfants en QPV

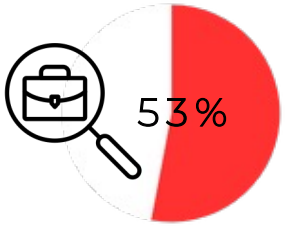
73% des revenus des mamans solo des EPCI

… Et dans le département du Puy-de-Dôme



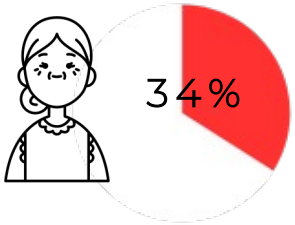
des mamans-solo sont pauvres

37% des femmes âgées de 25 à 34 ans ayant au mieux le brevet sont en emploi, contre 58% des hommes du même âge et diplôme



des demandeur·euse·s d'emploi sont des femmes

19% de femmes entre 25 et 49 ans ont des emplois à temps partiel contre 5% des hommes du même âge



des femmes de 65 à 74 ans sont seules dans leur logement

Intégrer l’égalité dans son projet

Introspection et ressources

S’interroger sur la conception et la mise en œuvre de son projet

- Est-ce que mon projet présente une dimension de genre ?
  - Oui, s’il concerne un domaine où les femmes et les hommes sont dans des situations respectives différentes (sous-entendu, là où il y aurait des inégalités)

- Est-ce que mon projet a un impact sur la situation des femmes et des hommes ?
  - Ex : en termes de ressources ou d’exercice de droits fondamentaux

- Qui sont les bénéficiaires de mon projet ?

- Quels indicateurs de mesure pour améliorer, capitaliser, rendre compte ?

- Quelle place des femmes dans la gouvernance de mon projet ?

- …

Faire un pas de côté

- Initier des actions pour les filles visant à favoriser l'accès à des univers traditionnellement masculins, c'est très bien. Pourquoi ne pas envisager l'inverse ?

- Pour lutter contre stéréotypes de genre ou les violences faites aux femmes, il faut impliquer les deux sexes !

- Initier une démarche EFH passe par :
    - l'évolution de ses outils et procédures internes
    - le questionnement sa propre gouvernance
    - la prévision d'une véritable évaluation (et pas simplement un bilan)
    - la formation de ses équipes

S’appuyer sur des ressources

- **Collecter des données, notamment des données sexuées**
  - Pour établir un diagnostic, construire son projet sous l’angle du genre, vérifier son impact a posteriori
  - Quelles sources ?
    - Au national : Insee, Institut national d’études démographiques, Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes, SIG Ville.
    - Au local : Insee, contrat de ville, pacte local des solidarités...

- **Connaître les acteurs de mon territoire**
  - Les acteur·ice·s institutionnel·le·s
  - Les porteur·euse·s de projet
  - Les structures ressources : CRPV, maison pour l’égalité femmes-hommes (Echirolles), la Mrie, les experts (chercheurs, consultants), CIDFF...

Se former

Webinaires proposés par Perfégal :

- jeudi 5 décembre (9h-12h30)
- jeudi 12 décembre (9h-12h30)

Merci de votre attention !

Pour toute question :
mmanchon@labo-cites.org
mfromentin@labo-cites.org

LABO CITÉS
centre de ressources
politique de la ville
Auvergne-Rhône-Alpes

Emma.