



**sur « les Cités de l'emploi »**

*S'informer et échanger*

# Déroulé

20 min

**Introduction** : Présentation flash du dispositif national et des Cités de l'emploi de la région Auvergne-Rhône-Alpes

40 min

**Séquence 1** : Le fonctionnement des Cités de l'Emploi :  
gouvernance, diagnostic et plan d'actions

+ 10 min de temps d'échange

45 min

**Séquence 2** : Illustration d'actions mises en place

+ 15 min de temps d'échange



Animation par :

**Coline BOMPART**

*Chargée de mission développement  
économique, emploi, insertion*

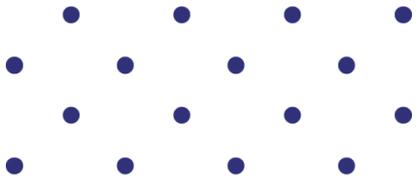
cbompart@labo-cites.org

# Les cités de l'emploi : présentation du dispositif national et mise en avant des enseignements tirés

**Par Alix HUMBERT**

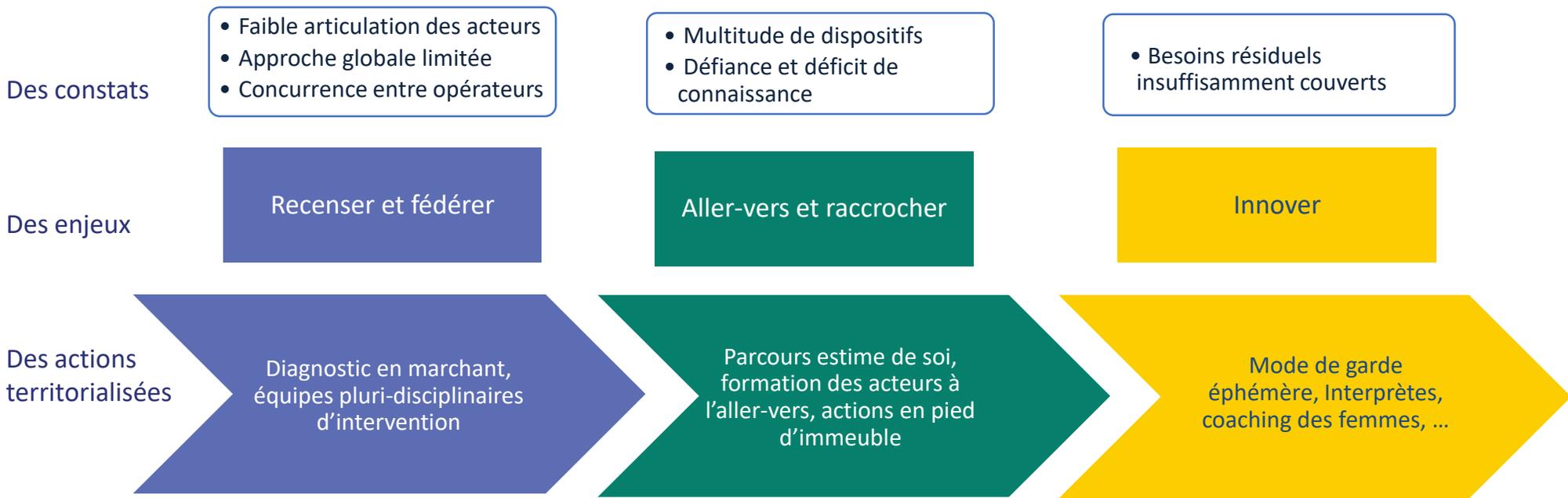
Cheffe de projet cités de l'emploi - ANCT

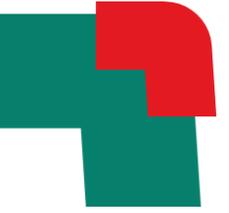
<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/cites-de-lemploi-571>



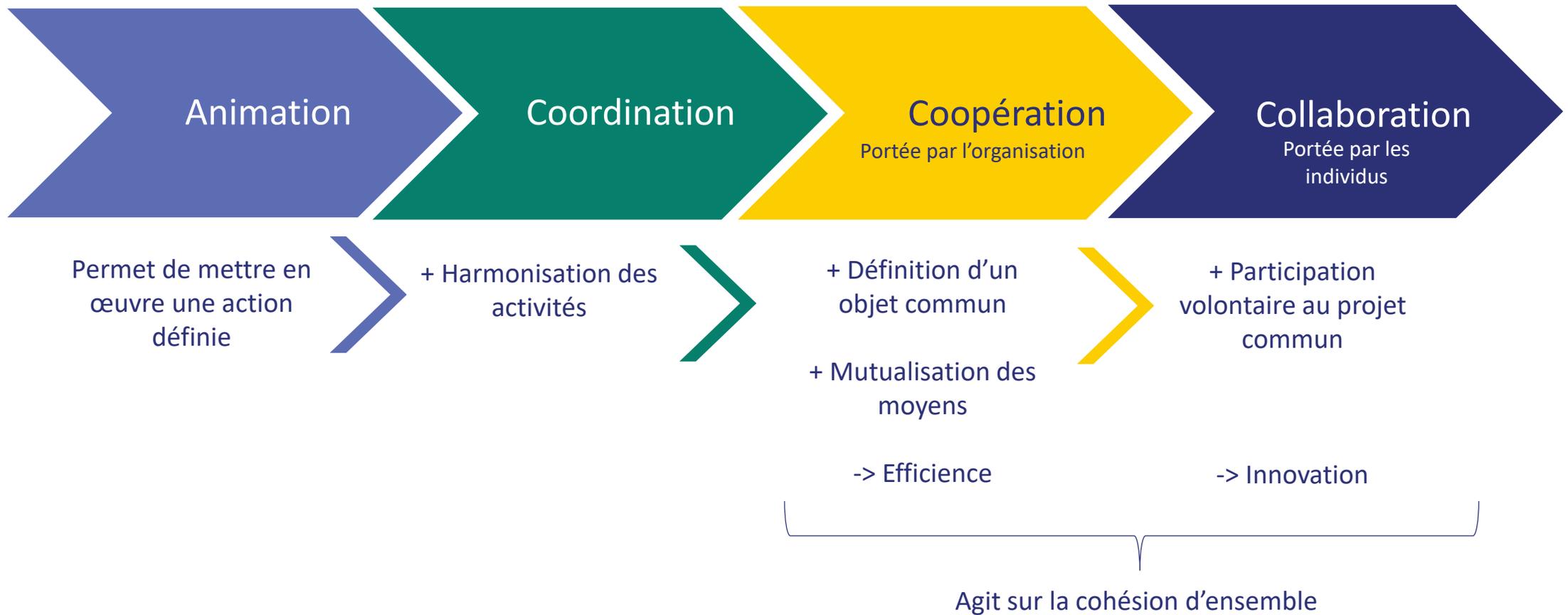
# Eléments de présentation des Cités de l'emploi

## Une démarche définie par les acteurs territoriaux eux-mêmes





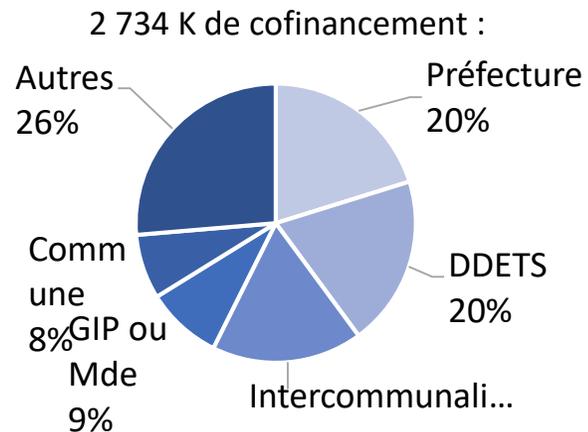
## Faire « cité » : un cheminement



## Les premiers résultats

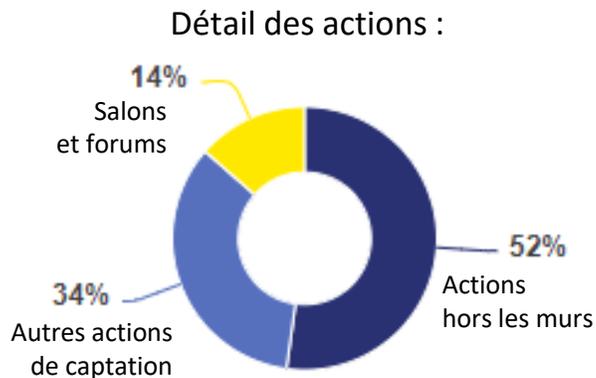
Recenser  
et fédérer

**14 partenaires** (moy.)  
**803 référents**



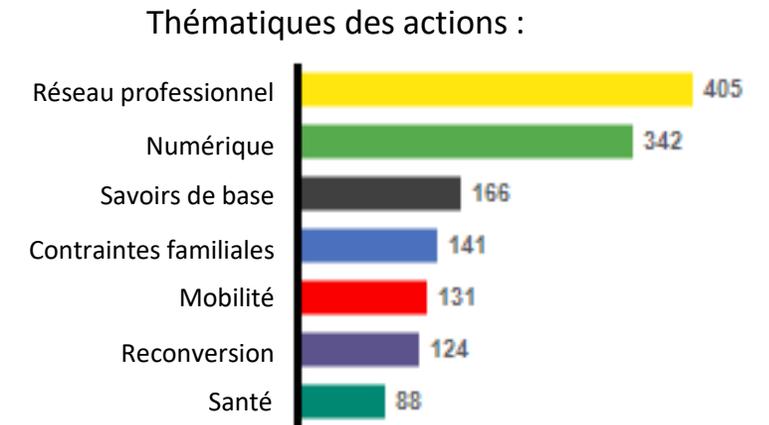
Aller-vers  
et raccrocher

**2 588 actions**  
**31 915 bénéficiaires**



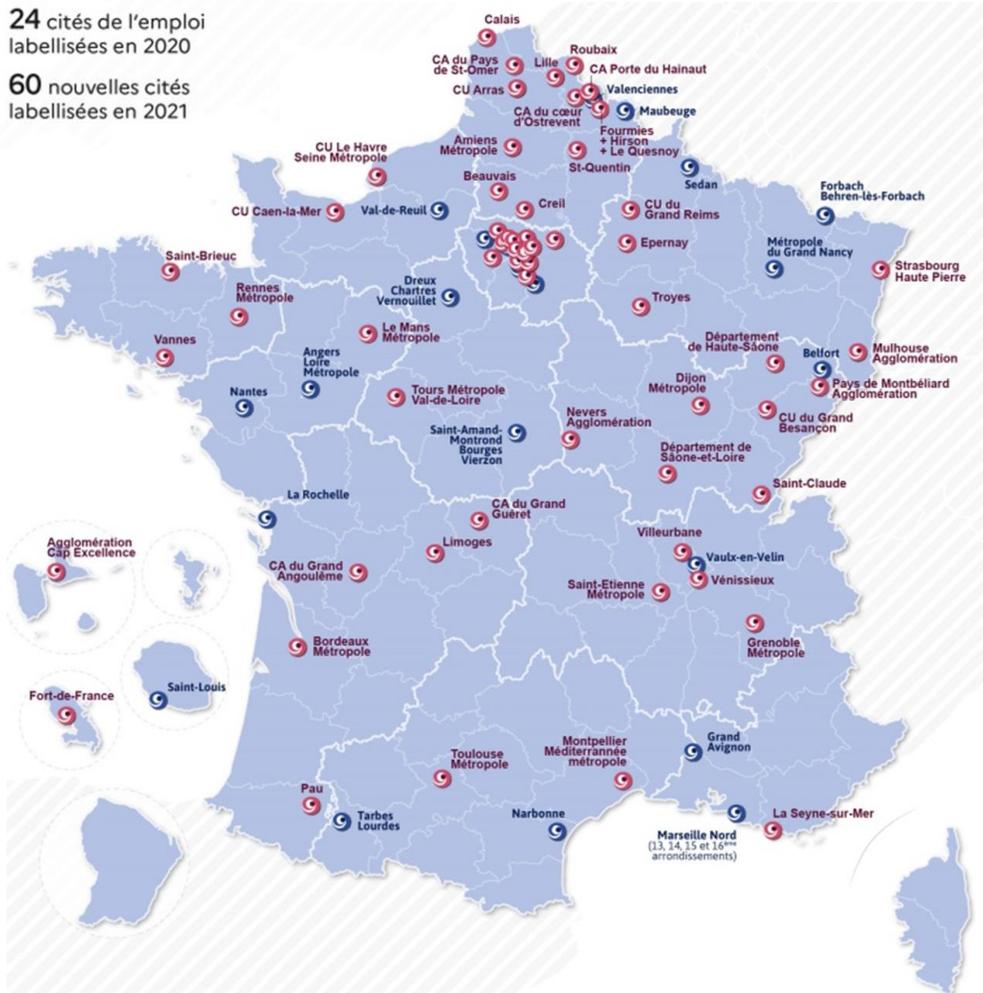
Innover

**1 493 actions**  
**innovantes**

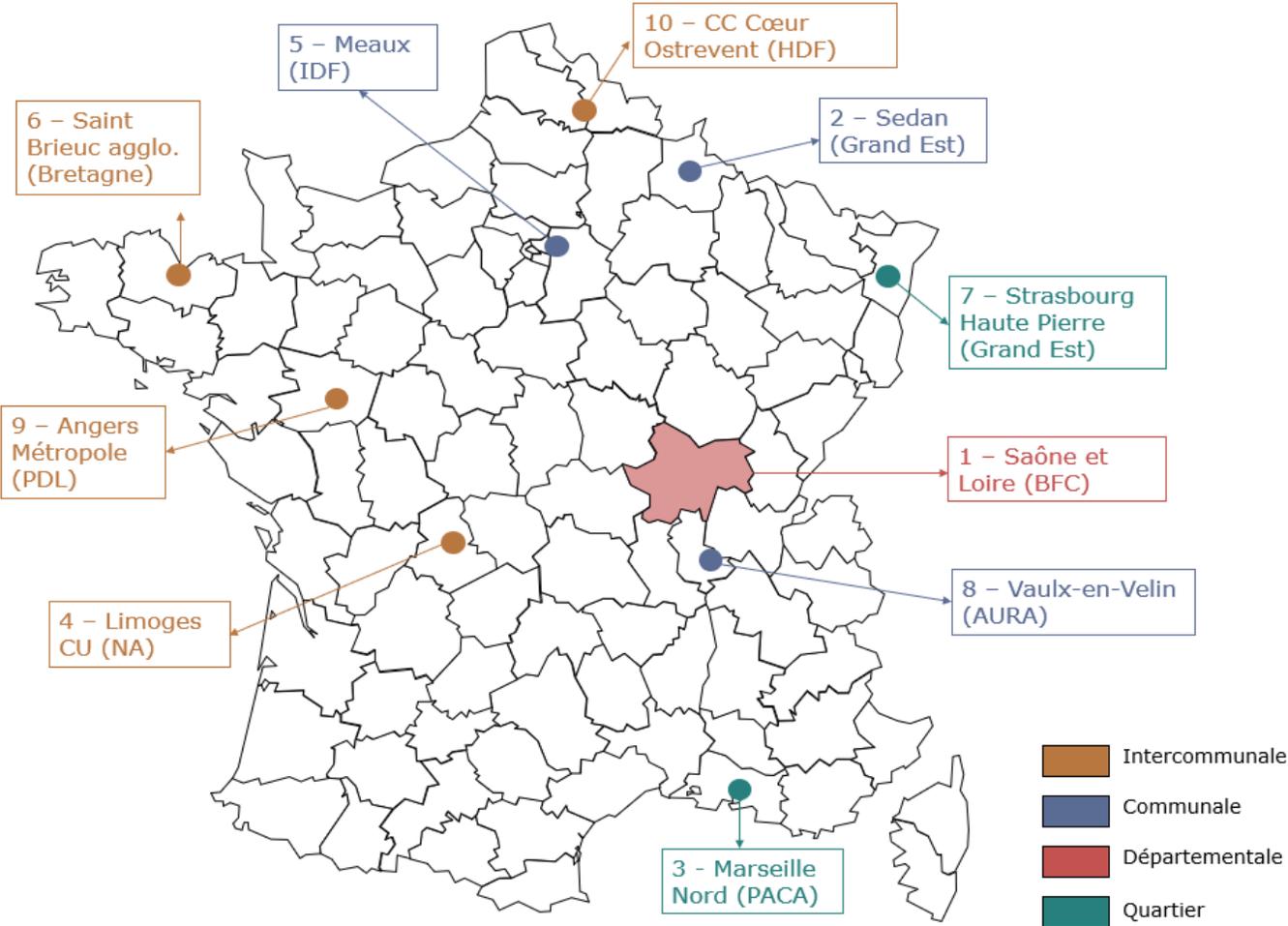


# Enseignements de l'évaluation des Cités de l'emploi

24 cités de l'emploi labellisées en 2020  
 60 nouvelles cités labellisées en 2021



## Les 10 monographies



Sources et réalisations : Cabinet d'études ASDO, 2022

## Des diagnostics territoriaux qui révèlent des besoins pour les habitants

[Base: 171 répondants]



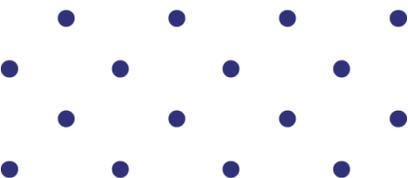
Source : Questionnaire Asdo, novembre 2022

## Et des attentes pour les acteurs :

- Du côté des services de l'Etat
- Du côté des collectivités
- Du côté des acteurs de l'emploi

Plus globalement, concernant la politique de la ville :

- ✓ Compenser la **carence d'ingénierie** à la fois thématique et territoriale
- ✓ Trouver un **nouveau souffle** en fin de génération de contrat de ville



## Les points forts des cités de l'emploi

### Coordination

---

- ✓ Des actions qui installent de nouveaux modes de coopérations
- ✓ Une coordination qui permet l'émergence de nouveaux projets

### Moyens dédiés

---

- ✓ Une souplesse des financements
- ✓ Une animation nationale pour accompagner le réseau

### Gouvernance

---

- ✓ Un portage préfecture et collectivité facilitant
- ✓ Plus de transversalité entre les politiques emploi, ville et cohésion sociale



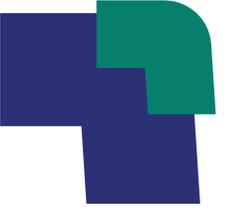
## Les difficultés repérées

Des difficultés opérationnelles  
sur certains territoires

Des difficultés liées  
au mode expérimental

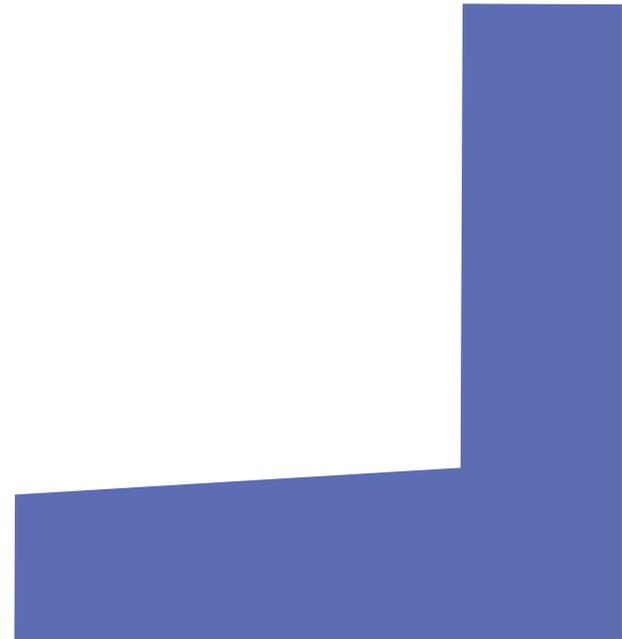
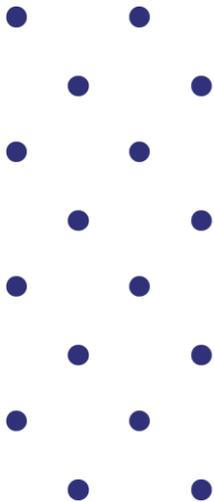
Des difficultés à donner à voir  
l'impact de la démarche

Des difficultés  
conceptuelles



## Les conditions de réussite et de pérennisation

- Confirmer le **co-pilotage Etat/collectivités**
- Incarner **le pilier emploi** des prochains CV
- Organiser une **meilleure transversalité**
- Faciliter les liens avec les instances plus sectorielles emploi (France Travail)



# Intervenant.e.s

## Vaulx-en-Velin :

- Myriem FAHMY, *Coordinatrice Emploi Insertion à la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'Emploi*
- Camille ZADWORNÝ, *Chargée de projets Entreprises Emploi à la Ville de Vaulx-en-Velin (Grand Projet de Ville)*

# Carte d'identité : Cité de l'Emploi de Vaux-en-Velin

- **Où ?**
  - 52 795 habitants (Insee 2019) dont plus de la moitié des habitants de la commune sont en QPV
  - Tous les quartiers PV de la commune : QP Grand Ile, QP Sud, QP Terrailon-Chénier
- **Quand ?**
  - Labellisation en 2020 sur la 1<sup>ère</sup> vague d'expérimentation
  - 1<sup>er</sup> copil en octobre 2020 pour validation du plan d'actions et lancement des actions dès l'automne 2020
- **Qui ?**
  - Copilotage Préfecture / Ville de Vaux-en-Velin
- **Comment ?**
  - Animation assurée par la Ville et la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'emploi à l'échelle de la ville
  - Une forte dynamique partenariale
  - Une gouvernance qui s'est appuyée sur des instances existantes
  - Les axes de la CdE de Vaux-en-Velin :
    - Aller – vers
    - Favoriser la mobilité internationale des jeunes
    - Renforcer les actions d'insertion par l'activité économique
    - Mobiliser les entreprises
    - Améliorer la communication et la lisibilité de l'offre de service
    - Lever les effets de concurrence entre les dispositifs
  - Un financement fléché essentiellement sur les actions
- **Contexte :**
  - Indicateurs INSEE 2019 : taux de chômage : 22,3; taux d'emploi : 51,2%, taux de pauvreté : 31%
  - Une baisse continue du nombre de demandeurs d'emploi depuis septembre 2021
  - Public(s) cible(s) : pas de fléchage spécifique sur un public cible mais les actions déployées bénéficient en majorité au public jeune de moins de 30 ans

## LES 3 QUARTIERS PRIORITAIRES POLITIQUE DE LA VILLE

Grande île | Sud | Terrailon-Chénier



# Intervenant.e.s

## Grenoble :

- Céline MOURIER, *Chargée de développement de l'emploi et des territoires à la DDETS*
- Lison PERSONNAZ, *Responsable de l'unité Développement Territorial de l'Emploi à Grenoble Alpes Métropole*

# Cité de l'Emploi Grenoble Alpes Métropole

**Quand** : Dépôt du dossier en juin 2021 – Labellisation en septembre 2021 – Inauguration officielle en janvier 2022 avec un job dating à destination des femmes

**Où** : Territoire de Grenoble Alpes Métropole – 4 QPV labellisés sur les 10 QPV de l'agglomération : 23 100 habitants

**Qui** : Co-pilotage GAM , Pôle Emploi, DDETS et Préfecture

**Comment** : Comité de pilotage rattaché au COPIL du Contrat de Ville tous les ans – Comité Technique avec les co-pilotes toutes les 6 semaines – Comité Opérationnel avec les partenaires tous les mois.



# Intervenant.e.s

## **Villeurbanne :**

- Laëtitia LAMECHE, *Coordinatrice emploi insertion à la Ville de Villeurbanne*

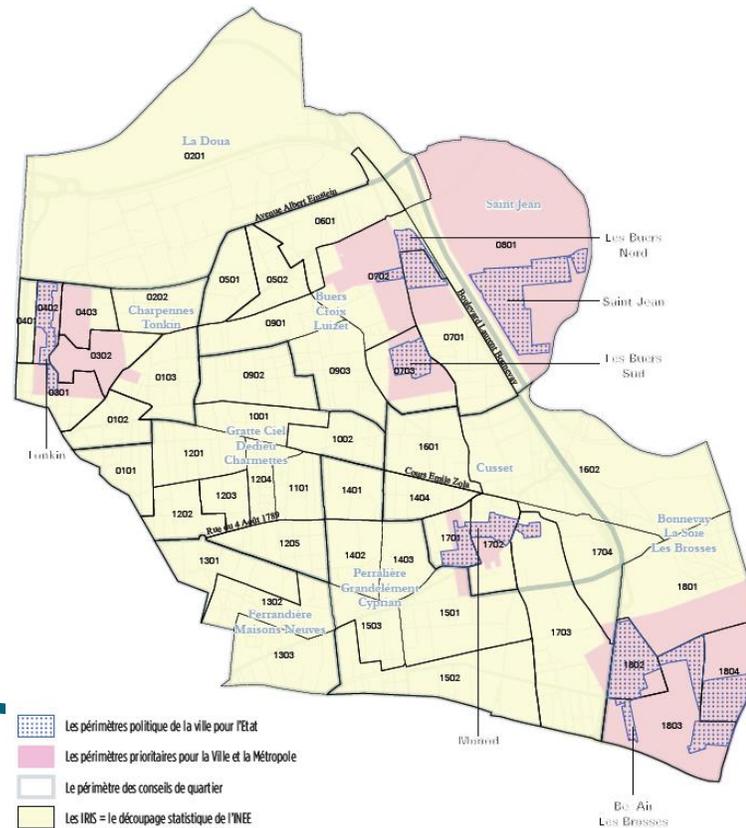
# Carte d'identité

Où ? Villeurbanne (150 000 habitants), sur les 6 QPV (14 000 habitants pour le périmètre Etat, 25 000 pour le périmètre des collectivités territoriales)

Qui ? Co-pilotage Préfecture / Ville

Quand ? Labellisation à l'été 2021, écriture de la feuille de route et recherche d'une AMO d'octobre 21 à janvier 22, définition du plan d'action de février à mars 22, définition de la gouvernance et recherche de prestataires d'avril à juin 22, démarrage des actions en septembre 22.

Comment ? Un comité de pilotage ad hoc. Gouvernance technique basée sur les instances existantes.



Contexte : 15 702 DE (environ 13% habitent en QPV), taux de chômage: 6,4% en septembre 2022, taux d'activité: 72% (plus faible pour les femmes dans certains quartiers), taux de pauvreté: 20%

Pas de public cible

# Intervenant.e.s

## **Saint-Étienne :**

- Fabienne FONTANNE, *Chargée de mission Cité de l'emploi à Saint-Étienne Métropole*

### **Où ?**

Les 15 QPV de Saint-Etienne Métropole (7 communes)

### **Quand ?**

Dossier déposé mai 2021, réponse en juillet 2021

### **Qui ?**

Portage Etat/Métropole

### **Comment ?**

Appui sur les instances existantes que nous développons ou renforçons : Comité de Pilotage du CV – Groupes de Travail Emploi (niveau technique) à l'échelle de la métropole puis par quartier ou ville.

### **Contexte**

Population périmètre : 41 020

DEFM : 6 743 DEFM A, B, C

Public cible : Habitants des 15 QPV de la Métropole