

DÉMARCHE

TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

LE TEIL

**Une démarche de coopération
territoriale expérimentale**

L'expérience et les développements permis par la coopération

Territoire habilité Le Teil – TZCLD – projet De l'idée à l'emploi



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014 - 2020.

L'expérimentation territoriale prévue par la loi

Loi du 29 février 2016 d'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée et 2^{ème} loi du 30/11/2020

- Expérimentation de 5 ans, 10 territoires en 2016 et au moins 50 en 2021
- **des personnes** « **privé[e]s d'emploi depuis plus d'un an** [...] et domicilié[e]s depuis au moins six mois dans l'un des territoires participant à l'expérimentation » sont employées au CDI dans des ...**Les Entreprises à but d'emploi** appartiennent au champ de l'économie sociale et solidaire, elles mettent en œuvre **des activités supplémentaires**
- Les comités locaux pour l'emploi pilotent l'expérimentation, définissent la liste des personnes, valident les projets d'entreprises, et la complémentarité des actions
- L'état et les départements financent au travers de la contribution au développement de l'emploi

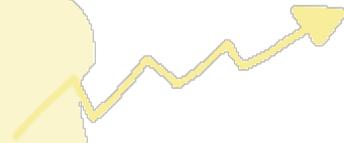
Les hypothèses de la démarche



Personne n'est inemployable,
toutes celles et tous ceux qui sont durablement privés
d'emploi ont des savoir-faire et des compétences.



Ce n'est pas le travail qui manque,
c'est l'emploi, puisque de nombreux
besoins de la société ne sont pas satisfaits.



Ce n'est pas l'argent qui manque,
puisque chaque année le chômage de longue durée
entraîne de nombreuses dépenses et manques
à gagner que la collectivité prend à sa charge.



L'EMPLOI CONÇU COMME UN DROIT

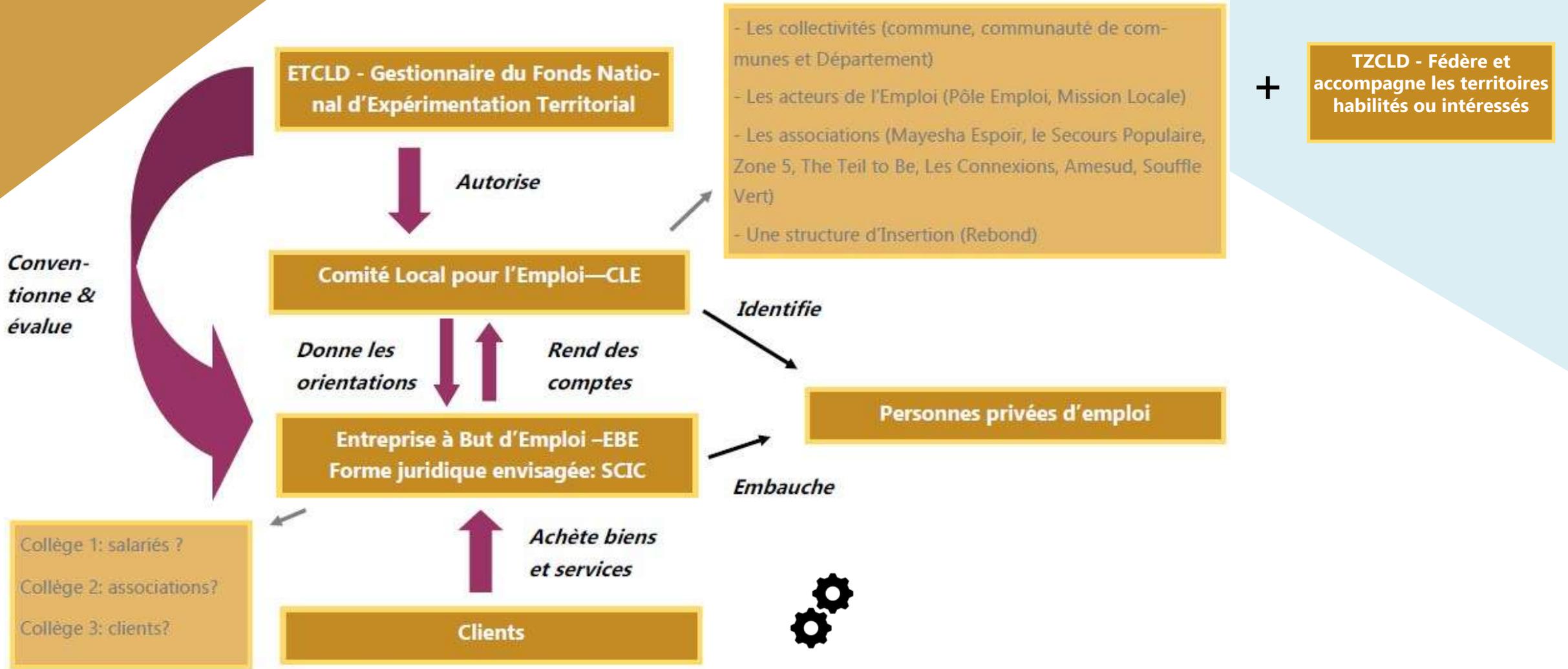
*« Chacun a le
devoir de
travailler et le
droit d'obtenir
un emploi »*

Préambule de la constitution de 1946

L'emploi conçu comme un droit

- ☺ L' expérimentation locale
- ☺ L'exhaustivité
- ☺ L'embauche non sélective versus recrutement au travers d'un CDI de droit commun, à temps choisi
- ☺ Supplémentarité de l'emploi

Schéma d'organisation du projet TZCLD



Des acteurs de territoire impliqués

10,6 ETP pour 26 personnes dans l'équipe opérationnelle

29 structures membres du Comité Local pour l'Emploi

Représentant de l'Etat : DDETSPP

Collectivités: Région, Département de l'Ardèche, Communauté de Communes ARC, Commune Le Teil

Acteurs de l'emploi : Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission Locale

Représentants des entreprises: AVS Interim, EDF, Intermarché, Lez'Arts collectif

Représentants des Structures d'Insertion par l'Activité Economique: Rebond, Le Terreau

Entreprise(s) à but d'Emploi : ActiviTeil

Représentants des associations: Amesud, The Teil to Be, Secours Populaire Français, Zone 5

Suppléants: Les Connexions, Mayesha Espoir, CLEFS centre socio-culturel

Représentants des syndicats: CFDT , CGT (2022)

Représentants des bénévoles

Fonds d'Expérimentation Contre le Chômage de Longue Durée (ETCLD)

20 réunions du Comité Local pour l'Emploi

32 réunions des sous-groupes de travail (*gouvernance, évaluation, activités, mobilisation*)

Comment a-t-on travailler ensemble ?

Investissement à la carte/ au sein de GT opérationnel



GT

Activité:

Impliquer en donnant des outils / moyens pour réaliser les idées, les porteurs portent les études



GT

Gouvernance:

Ecueil / un acteur prend l'ascendant



GT

Mobilisation:
Ex de modalité de mobilisation



GT

Evaluation:
-au long cours, impliquant un nouvel acteur



Ce que cela a produit : Des personnes privées d'emploi informées et mobilisées

2 opérations courriers par Pôle Emploi et le Département, **850 lettres envoyées** aux Bénéficiaires du RSA et Demandeurs d'Emploi de Longue Durée de la commune

3 opérations phoning, 302 personnes rappelées par l'équipe projet

120 permanences d'information aux Maisons des projets de la commune

20 permanences au Secours Populaire Français

10 journées d'information à Pôle Emploi



+ de 320 personnes rencontrées depuis 2019 dont 250 sont éligibles



4 grèves du chômage entre 2018 et 2021

2 projections du film « Nouvelle Cordée »



Ce que cela a produit Une dynamique territoriale de l'emploi démultipliée

9 visites d'expériences avec des personnes privées d'emploi

12 sessions « découvertes métiers » avec le Département

16 sessions « Levées de freins » (confiance en soi, mobilité et numérique)



53 personnes privées d'emploi mobilisées pour la création de l'entreprise à but d'emploi ActiviTeil – **36 réunions** pour penser l'entreprise et structurer les activités

8 études de faisabilité :

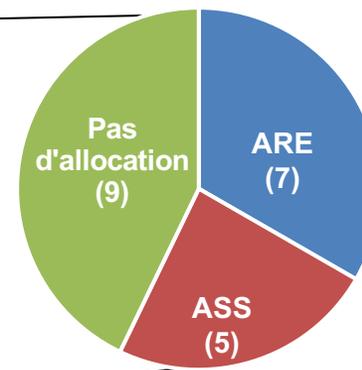
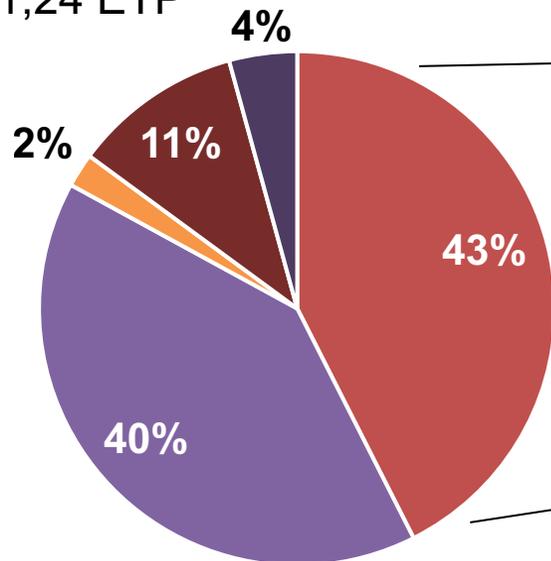
Livraison locale
Permaculture
Ressourcerie
Cuisine du monde
Tiers-lieu
Recyclage des déchets du BTP
Activités culturelles
Recyclage de bâches



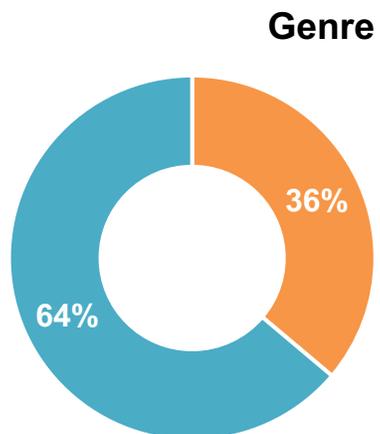
50 retours à l'emploi en mai 2022
28 dans l'EBE **3 associations créées**
22 hors EBE **dont 1 pour porter l'EBE**

Une entreprise qui emploie à ce jour 47 salariés conventionnés, 41,24 ETP

- Demandeurs d'emploi hors BRSA (20)
- Bénéficiaires du RSA (19)
- Garantie Jeune (Mission Locale) (1)
- Invisibles (5)
- AAH (2)

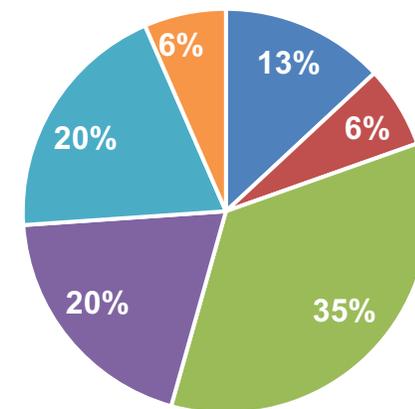


Niveau d'étude



- Hommes (17)
- Femmes (30)

Âge		
Moyenne	+ jeune	+ âgé
45,3 ans	24 ans	67 ans



- < Brevet
- Brevet
- CAP/BEP
- Bac ou équivalent
- Bac +2
- Diplôme obtenu à l'étranger

Et du bonheur

Le 22 décembre 2022

Le TeiL

était habilité Territoire Zéro Chômeur !

Après plusieurs années de préparation, le Maire et l'é municipale invitent tous les habitant.e.s à FÊTER cette en compagnie des premiers salarié.e.s d'ActiTeiL.

Prends ton Rendez-Vous
 Pour fêter l'habilitation
 Territoire Zéro Chômeur du TeiL
 sur le site de la zone • Concert
 • Apéro dinatoire

Présentation des activités VOUS REÇO

INVITATION

VENDREDI 3 JUIN 2023
 17h à 21h

Territoire habilité du TeiL
 loi n° 2020-1577
 du 14 décembre 2020



DROME ET ARDÈCHE

Grâce au programme Zéro chômeur, ils ont décroché un CDI



Le 22 avril, les premières activités d'ActiTeiL ont débuté. Vingt-huit chômeurs teillois ont signé un CDI dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de la zone.

Le 22 avril, les premières activités d'ActiTeiL ont débuté. Vingt-huit chômeurs teillois ont signé un CDI dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de la zone.

L'INFO EN +
 Le Contrat zéro-ils est destiné aux personnes qui ont des difficultés à trouver un emploi. Ce contrat est conclu pour une durée de 12 à 24 mois.

« J'ai aimé des choses à TeiL, ça m'a permis de rencontrer des gens, de travailler, de me sentir utile. C'est la première fois que je vois un CDI. Ça m'a permis de reprendre confiance en moi. »

« C'est la première fois que je vois un CDI. Ça m'a permis de reprendre confiance en moi. »

« On va transformer la ville »
 « C'est la première fois que je vois un CDI. Ça m'a permis de reprendre confiance en moi. »

« Territoire zéro chômeur, ça m'a sauvé »

Le 22 avril, les premières activités d'ActiTeiL ont débuté. Vingt-huit chômeurs teillois ont signé un CDI dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de la zone.

Le 22 avril, les premières activités d'ActiTeiL ont débuté. Vingt-huit chômeurs teillois ont signé un CDI dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de la zone.

Plus de 100 volontaires sur liste d'attente

ActiTeiL devrait encore se développer. Selon les estimations un peu plus avancées conduites en France, l'entreprise à but d'emploi (EBE) peut employer jusqu'à 80 ou 100 personnes. L'EBE n'aura pas de mal à recruter. Puisque déjà plus de 100 volontaires sur liste d'attente. Tous les lundis, le café des possibles réunit des personnes mobilisées pour imaginer de nouvelles activités à créer.

Pas de concurrence aux entreprises du territoire
 Aujourd'hui, ActiTeiL propose de multiples activités nées des compétences des demandeurs d'emploi.

« Quand on a vu la dynamique que ça créait chez les demandeurs d'emploi, on s'est lancé »
 La nouvelle est tombée mardi 18 octobre. La commune de Livron-sur-Drôme a été retenue pour rejoindre l'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée. Le fruit de six années de travail pour la communauté de communes Val de Drôme en Rivaulée, qui porte le projet.

Une deuxième entreprise à but d'emploi en projet

Le TeiL ne compte pas s'arrêter en si bon chemin. La ville ardéchoise fait partie de l'expérimentation « Territoire zéro chômeur » pour cinq ans et compte bien en profiter. Nous travaillons à la création d'une deuxième entreprise à but d'emploi (EBE), annonce Olivier Péverelli (PS), le maire de la ville de plus de 8 000 habitants. Elle sera en support des 125 associations du TeiL qu'elles soient sportives et culturelles. Elle n'a pas vocation à être aussi importante que la première mais pourrait embaucher entre 10 et 20 salariés, probablement 12. Une étude est en cours.

Territoire zéro chômeur : les Teillois en action

Le 22 avril, les premières activités d'ActiTeiL ont débuté. Vingt-huit chômeurs teillois ont signé un CDI dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de la zone.

Le 22 avril, les premières activités d'ActiTeiL ont débuté. Vingt-huit chômeurs teillois ont signé un CDI dans le cadre du programme Territoire Zéro Chômeur de la zone.

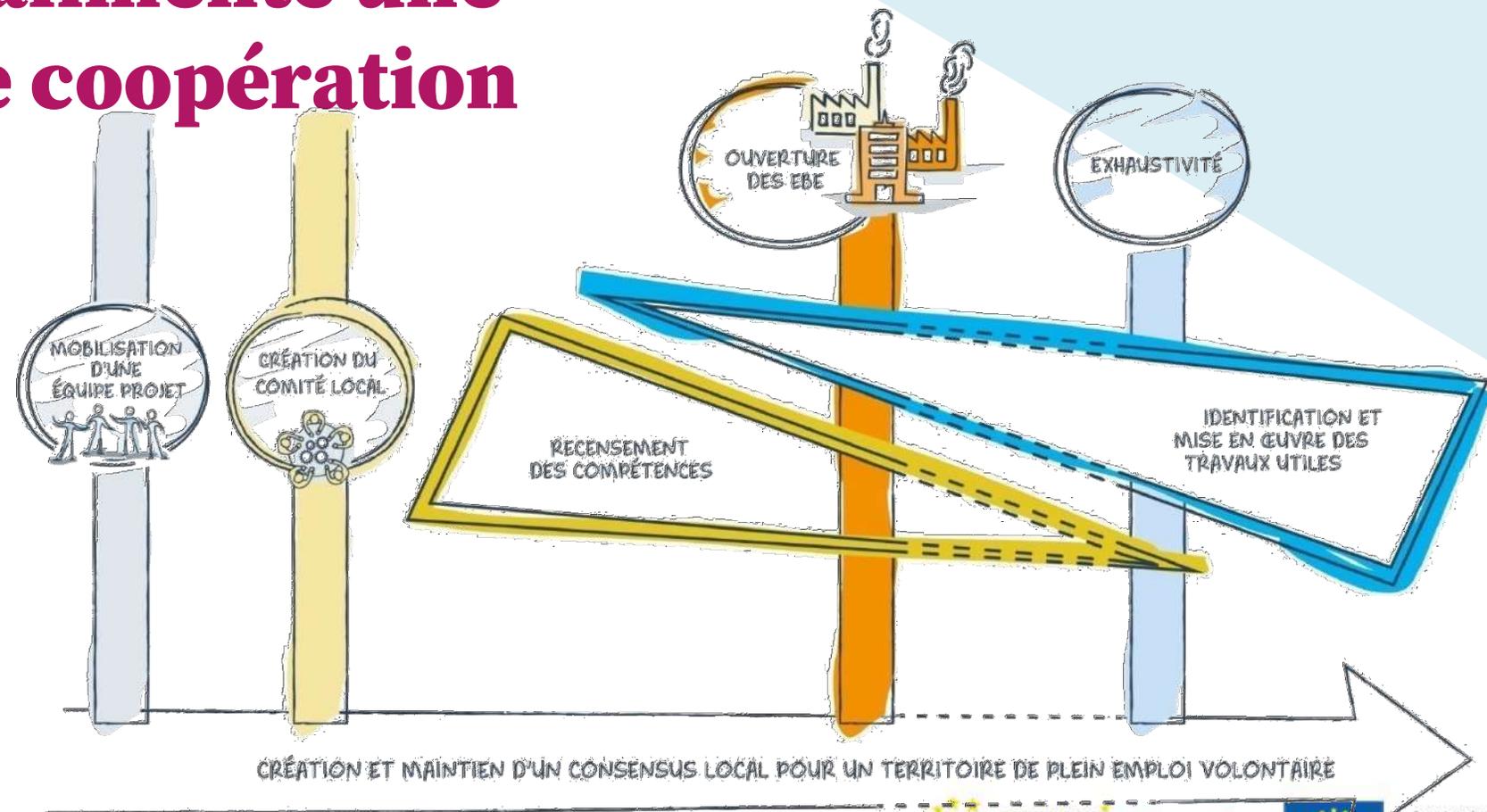
LA COMMUNE DE LIVRON-SUR-DRÔME VIENT D'ÊTRE RETENUE

« Quand on a vu la dynamique que ça créait chez les demandeurs d'emploi, on s'est lancé »
 La nouvelle est tombée mardi 18 octobre. La commune de Livron-sur-Drôme a été retenue pour rejoindre l'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée. Le fruit de six années de travail pour la communauté de communes Val de Drôme en Rivaulée, qui porte le projet.



La construction de la dynamique territoriale

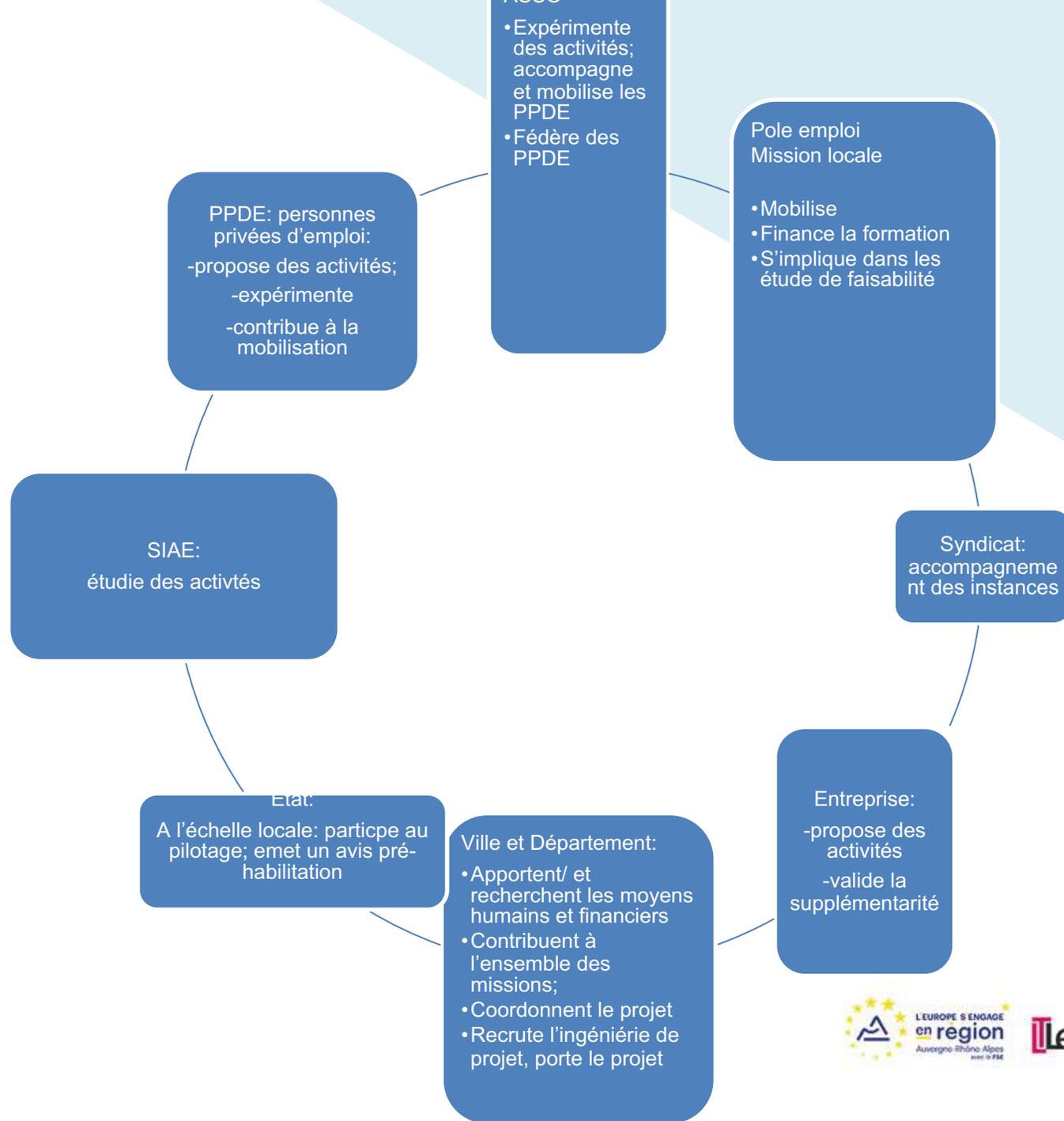
La méthode repose sur la construction d'un consensus local fort qui alimente une dynamique de coopération



Les leviers et les freins

Les missions correspondent aux intérêts et rôle

Les apports de chacun se construisent au fil du temps



Comment provoque t on la coopération

Co-construction

- Egalité de traitement, pas d'instrumentalisation

Implication de chacun

- Respecter les spécificités de chacun (en terme de valeurs/ modes d'actions):
- syndicat, grève du chômage, des rôles clairement définis mais des groupes de travail ouverts

Prise en compte des contraintes
/ Donner des responsabilités/

- S'adapter aux profils/ accepter une géométrie variable des engagements, pour que chacun comprenne le sens et l'intérêt pour eux d'être la: pas tout le monde, tout le temps en même temps; exemple dispo entreprise et PPDE

Lacher prise/ faire confiance

- le résultat compte,
- pas d'égo institutionnel

Réflexion / évaluation / ajustement
continu

Expérimenter, tester, reconnaître les erreurs

Leviers/ facteurs de réussite

- Le portage politique
- L'équipe projet au service du collectif et non l'inverse
- Une ambition mobilisatrice
- Le temps long pour :
 - Apprendre à se connaître
 - Prendre le temps de réfléchir à ses pratiques

Les écueils/ difficultés :

- Pas d'approche instrumentale
- Des cultures différentes
- Des postures / des peurs à gérer avec une implication forte des élus
- La coopération est à questionner en permanence et n'est jamais acquise
- L'institutionnalisation comme processus



SUIVEZ L'ACTUALITE DU PROJET/ venir nous rendre visite



territoire0chomeurleteil



**Sur le site de la commune:
www.mairie-le-teil.fr**

Processus d'évaluation



Echelle nationale

Echelle locale

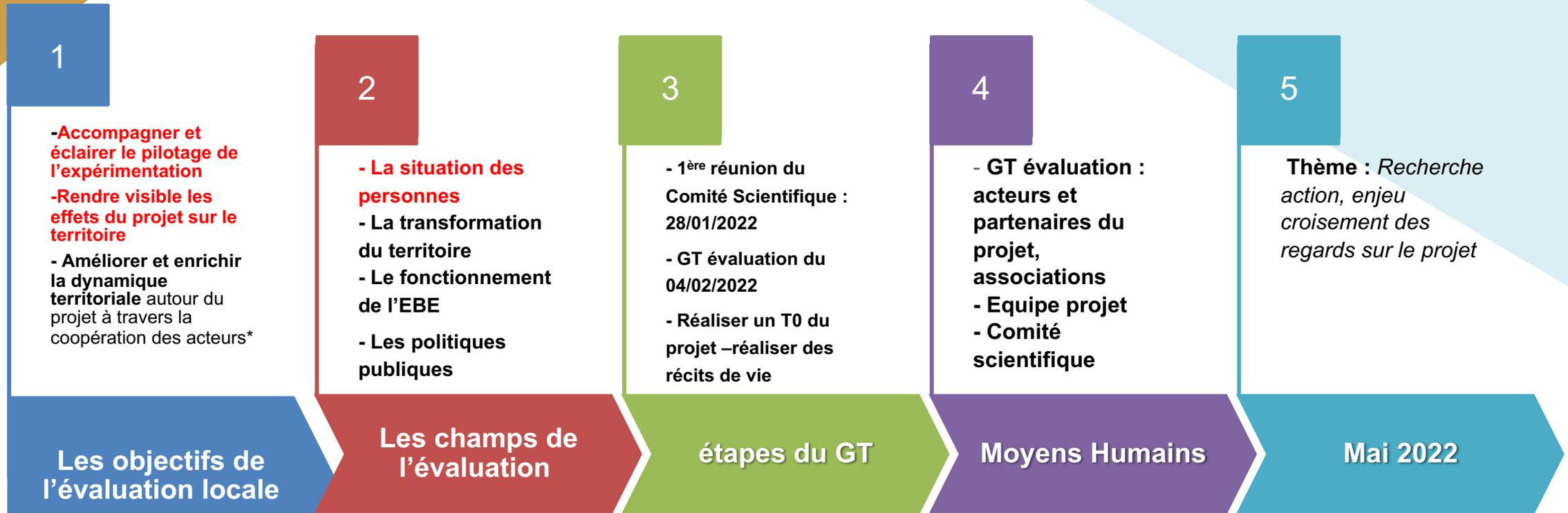
Territoire

l'emploi



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014 - 2020.

L'évaluation locale : Première étape:2021-22



Composition du GT évaluation :

Mairie, Secours Populaire, Rebond, Amesud, Département (service insertion), Pôle Emploi, Centre Social Les Clefs, EBE

Comité scientifique :

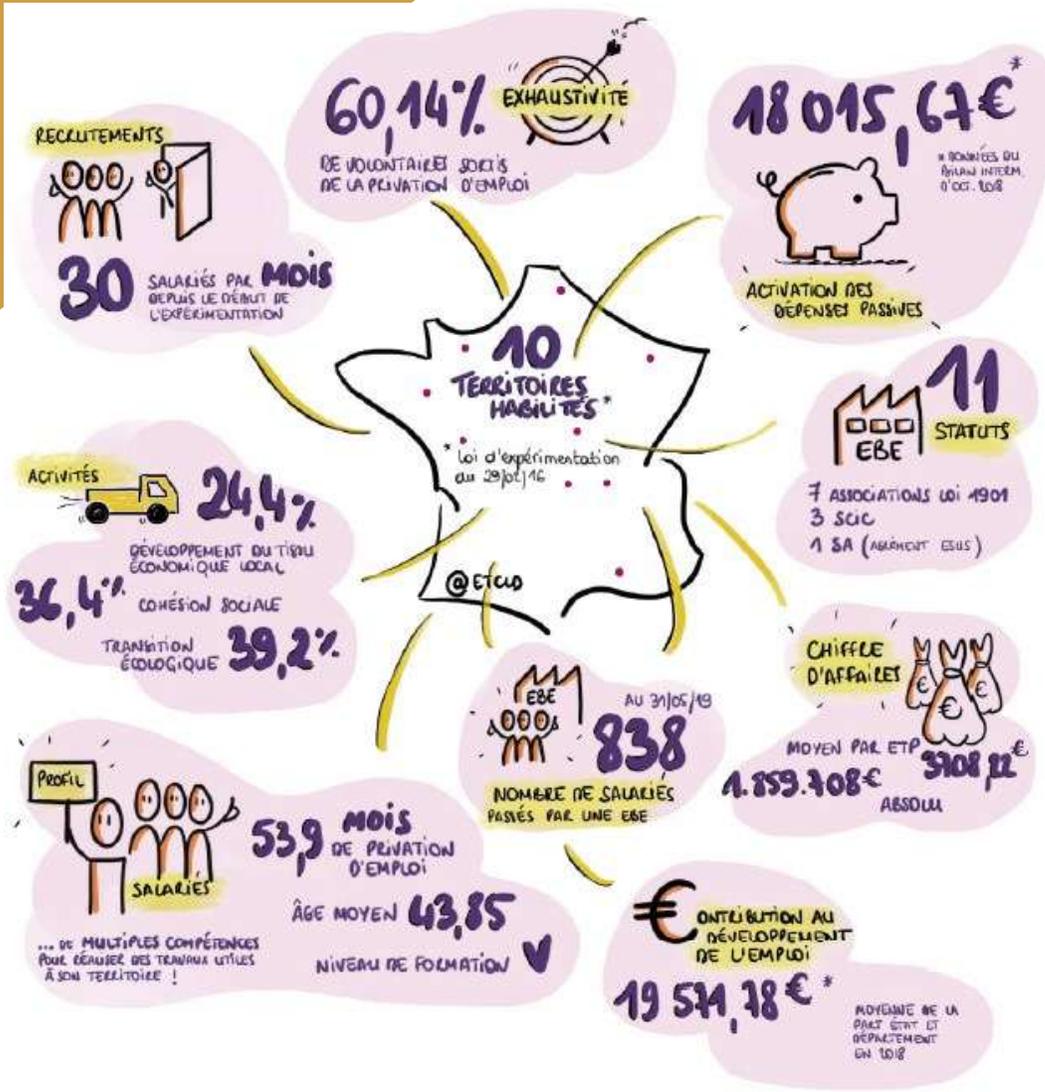
- Danièle Demoustier (Universitaire, membre du GT)
- Jeffrey Magnier (Itinéraire Conseil)
- Henri Jacot (expérience TZCLD Villeurbanne? SCIENCES POLITIQUES)
- Claire Autant Dorier (Sociologue)
- Hervé Charmettant (Enseignant/chercheur en ESS? grenoble)

L'histoire du projet

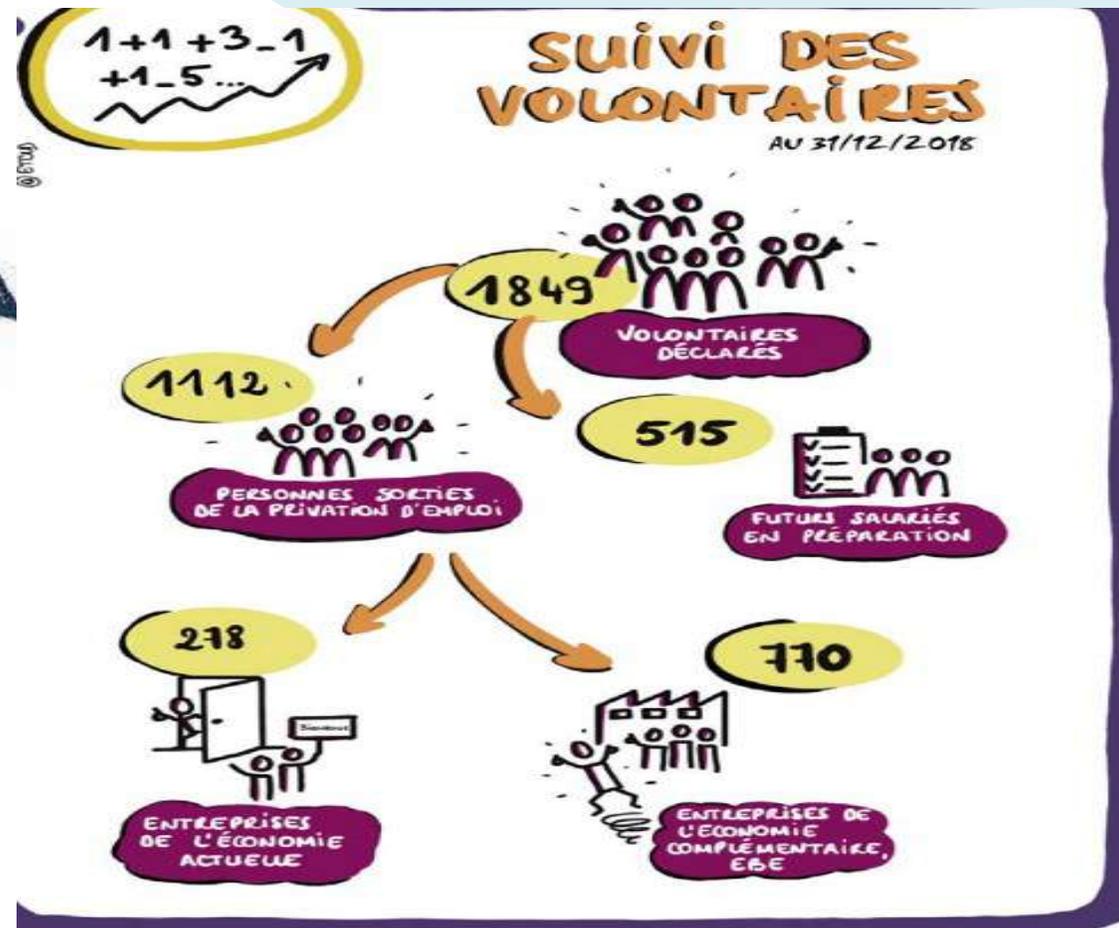
..\Com outil 21 et autre territoire
ideeinspirante\2022Chrono illustrée
demarrage EBE.pptx

..\Com outil 21 et autre territoire
ideeinspirante\2022Chronologie illustrée
2016-2021. pptx.pptx

Expérimentation en cours: premiers bilans

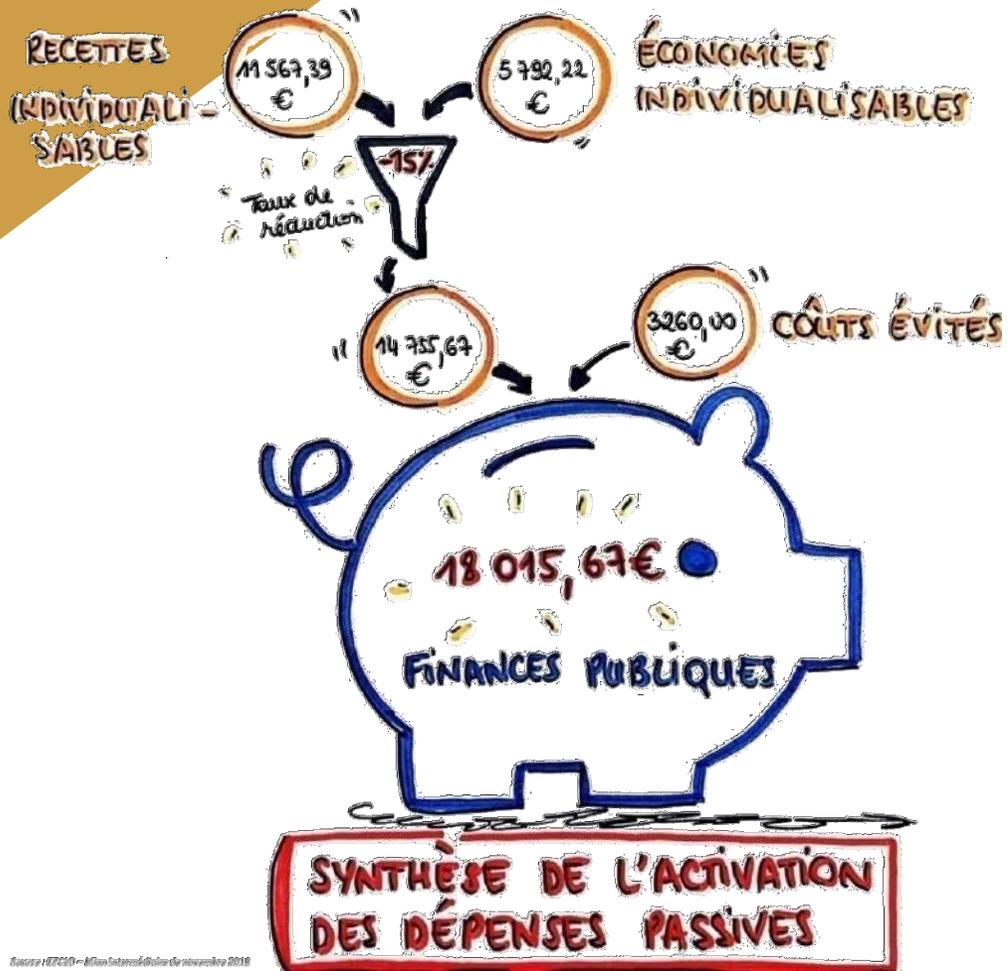


du 31/05/19



Territoire habilité Le Teil – TZCLD – projet De l'idée à l'emploi

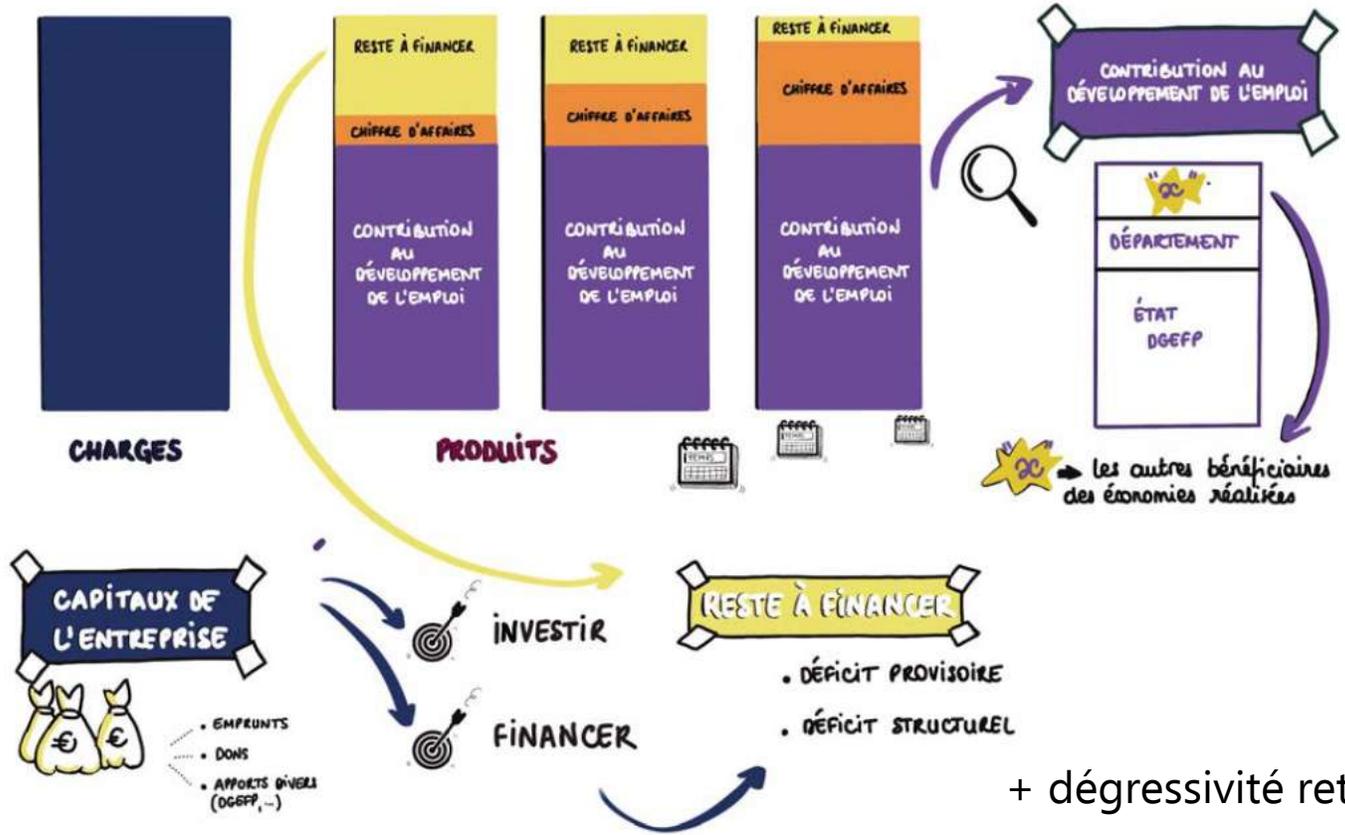
Expérimentation en cours: premiers bilans



Source: TZECLD - Mission Interministérielle de novembre 2019

LE MODÈLE ÉCONOMIQUE D'UNE ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

@ ETC&



+ dégressivité retirée

Les suites du séminaire : Les 4 champs sont confirmés et remodelés

Evaluer l'impact du projet sur le territoire en termes :

- **Social** (données sur emploi, addiction, pauvreté, santé mentale (+ autres à définir en commun), inclusion des PH, données sécurité (psychotrope, délinquance), non recours
- **Économique** (Réfléchir à la dynamique économique que l'EBE entraîne avec le tissu entrepreneurial de la commune, (les créations d'entreprises augmentent elles ?) comment les activités de l'EBE se développent, se pérennisent)
- **Environnementales /transition écologique** (rendre la commune plus attractive, plus vivable pour les habitants, embellir et enrichir la commune à travers des activités de propreté : les habitants voient la commune évoluer)
- **Coopération territoriale** : dynamique territoriale. Evaluer l'impact sur les collectivités, les établissements publics, les associations et entreprises de la commune.
- Binome: Daniele Demoustier+ Ville: NG

Evaluer les politiques publiques :

- Maintenir le consensus : évolution des pratiques et postures professionnelles des partenaires du projet. Changements de regard des différents acteurs sur les autres, transformation des politiques de l'emploi sur le territoire. Mettre en lumière les innovations et suivre l'évolution des politiques publiques
- Activations des dépenses passives : évaluer les dépenses et manques à gagner de la privation d'emploi ainsi que de la remise à l'emploi. Pouvoir d'achat augmenter pour les salariés mais dépenses également, suivre leurs niveaux de vie.
Cependant compliqué de trancher cette question localement, suivre les débats sur la question au niveau national
- Rendre compte de la collaboration autour du projet grâce à une frise temporelle et un sociogramme des acteurs concernés, notamment via la proposition de Jeffrey Magnier
- Evaluer l'innovation/la prospective du projet : le projet entraîne trois grands types d'innovations = l'innovation citoyenne, l'innovation environnementale et l'innovation économique.
- Binome : département+ Jeffray Magnier

Evaluer /accompagner le fonctionnement de l'EBE en tant qu'entreprise apprenante/ participative :

Créer de l'emploi + vérifier que les critères du dispositif ne prévalent pas sur l'état d'esprit de l'expérimentation : exhaustivité et volontariat.

Inventer de nouveaux métiers à travers les compétences des salariés pour les développés. S'assurer du maintien dans l'emploi des salariés, innover avec les salariés. Epanouissement des salariés dans l'EBE, vérification avec « météo du jour » et entretien annuel.

Développer un nouveau rapport au travail + évaluer la gouvernance (efficacité et bien-être au travail) mais aussi son organisation. Evaluer grâce à des outils décider avec les salariés leur place dans l'entreprise et les dynamiques de participation à la gouvernance et au respect des droits.

Binome d'acteurs : le comité scientifique : notamment Hervé Charmettant + ActiviTeil

« Parcours des personnes » :

- Engagement personnel dans le projet / Amélioration du rapport aux institutions
- Développer son réseau / Reconnaissance par les autres
- Sécurité matérielle et psychique / Amélioration de la qualité de vie

Méthodes de recueil :

- **Construction de récits de vie & la production de données qualitatives** issu des récits de vie. Ecouter le parcours de la personne et « tirer le fil » de sa vie personnelle et professionnelles jusqu'à l'entrée dans le projet. Mener la discussion ensuite sur l'évolution de la vie de la personne au contact du projet et des autres PPDE
- Compiler les météos du jour mise en place par les salariés pour un suivi de « l'humeur » dans l'EBE
- **Construire des arbres de relation avec les salariés, sur le modèle des arbres de compétences.**
- Développer des questionnaires sur différents indicateurs comme la famille ou les activités culturelles des salariés.

Binome : centre socio culturel + Claire Autant Dorier

La commande en terme d'évaluation

Mettre en place un outil de recueil et le tester pour analyser le réseau relationnel et son évolution dans le cadre du projet

Connaître le public

- Analyse des récits de vie 5 entretiens/ 4 retranscription
- Analyse des questionnaires détaillés (questionnaire, saisie dans le tableau mais analyse à approfondir...)

Document supports

- Liste de personnes volontaires
- Grille de récit de vie
- Tableau des indicateurs territoire

en perspective

(attribuer les résultats (groupe témoin)....

Le livrable
Une notice

Lisible
Permettra de mesurer des évolutions...

Source

Daté

Verbatim

Contextualiser/
éviter les
généralisations