



# LES ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

Saint-Etienne - Mardi 10 septembre 2020



# L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

L'ESS, un mode d'entreprendre qui se caractérise :

- par une dimension collective et participative
- par une gestion éthique
- par la recherche d'une utilité sociale ou la réponse aux besoins de ses membres

Un secteur encadré par la Loi ESS de 2014

2,3 millions de salarié.e.s, 14% de l'emploi salarié privé

Des modèles économiques hybrides : cotisations, recettes d'activités, subventions publiques, dons et mécénat



# PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE

## Partenaires de l'étude :

CGET et réseau des CRESS (CNCRESS et 10 CRESS)



## Objectifs de l'étude :

- Mieux connaître les caractéristiques de l'emploi et le profil des salarié.e.s travaillant dans les entreprises de l'ESS situées dans les QPV
- Mettre en lumière la diversité des initiatives portées par l'ESS dans les quartiers
- Consolider le plaidoyer sur la place de l'ESS dans les territoires fragiles

## Deux publications :

- Un article dans le cadre du rapport annuel de l'ONPV
- Une étude complète proposant des données à l'échelle nationale et une déclinaison régionale

## Méthodologie



## Chiffres clefs

# L'ESS dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville



**10 600** établissements employeurs



**89,2%** associations



**103 900** salarié.e.s



**68%** de femmes



**58 %** en CDI, **16%** en contrat aidé

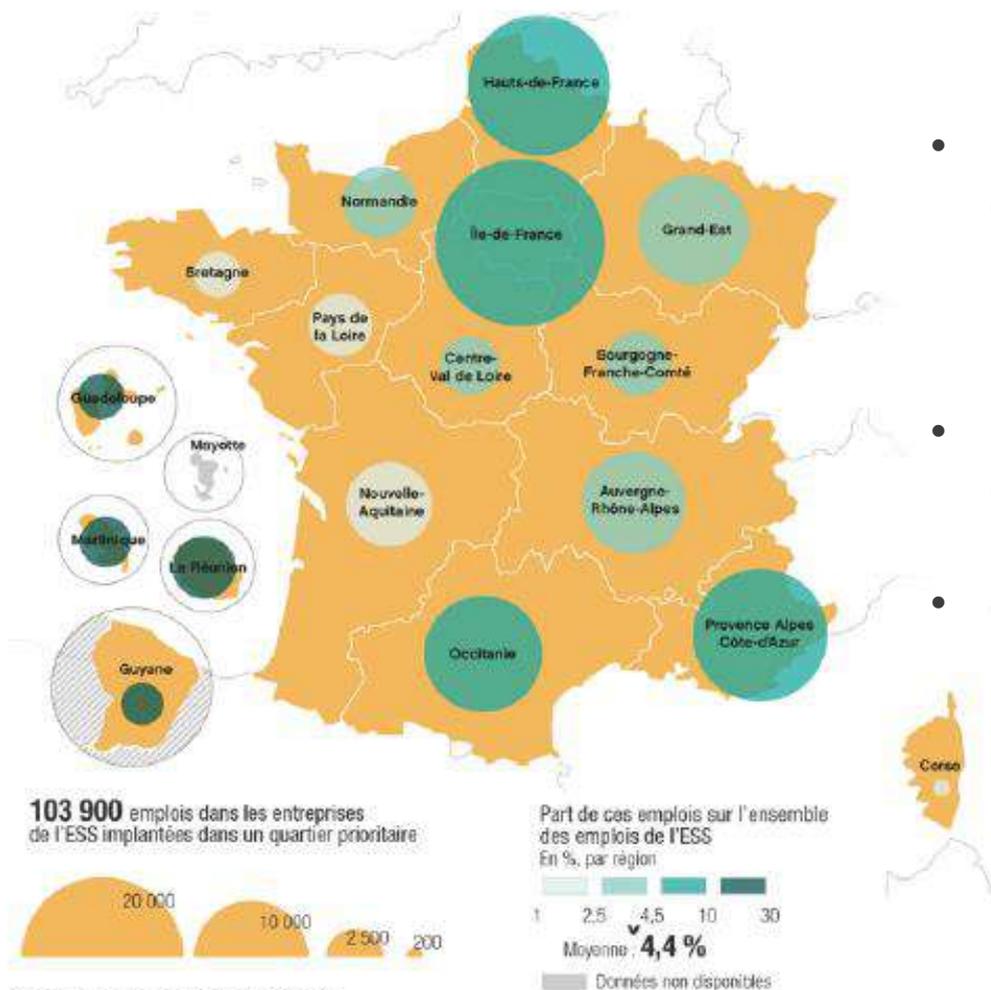


**54 %** à temps complet



# 1. L'ESS DANS LES TERRITOIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

Carte 1 : Nombre et part de l'emploi dans les établissements de l'ESS implantés en QPV



➤ **3 grands types de régions** en matière de politique de la ville :

- Les régions les plus urbanisées, dans lesquelles les inégalités de revenus sont fortes : IDF, PACA, Hauts-de-France
- Les régions de l'Ouest, du Centre et de l'Est
- Les régions d'outre-mer

- Les établissements de l'ESS plus présents **dans les quartiers qui rencontrent globalement le plus de difficultés**

**Tableau 3**

Caractéristiques des QPV métropolitains comprenant un établissement de l'ESS ou du secteur marchand non agricole

|  | Établissements de l'ESS |              | Établissements du secteur marchand non agricole |
|--|-------------------------|--------------|---|
|  | En nombre               | En %         | En %  |
| <b>Total</b>   | <b>9 700</b>            | <b>100,0</b> | <b>100,0</b>                                    |
| Quartiers qui profitent d'un environnement dynamique     | 3 700                   | 38,2         | 49,9  |
| Quartiers en décrochage                                  | 3 800                   | 38,9         | 33,1  |
| Quartiers en difficulté dans un environnement industriel | 2 200                   | 22,9         | 17,0  |

Source : Fichier Sirene 2018,2016.

Champ : établissements de l'ESS au 1<sup>er</sup> janvier 2018 (2016 pour le secteur marchand), France métropolitaine.

Calculs : ONPV.

Note de lecture : 3 700 des 9 700 établissements de l'ESS situés au sein d'un QPV métropolitain profitant d'un environnement

# 1. L'ESS DANS LES TERRITOIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

## L'ESS dans les QPV en Auvergne-Rhône-Alpes

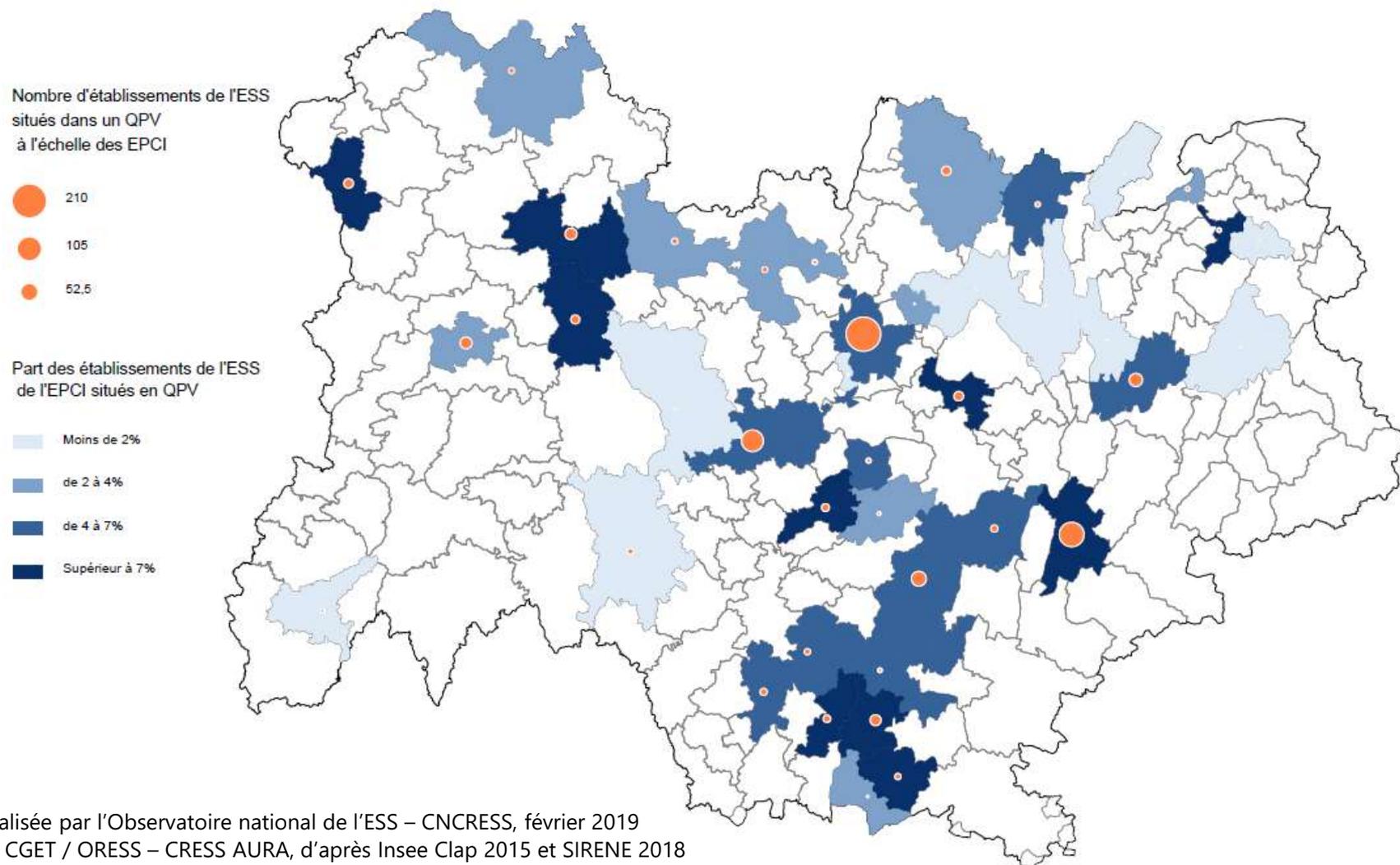


- **889 établissements employeurs** situés dans un QPV, soit 3,1% des établissements ESS de la région
- **8 094 salarié.e.s** travaillant dans l'ESS, soit 2,7% de l'ensemble des emplois dans l'ESS
  - 86,3% des emplois dans les associations et fondations (+4,8 points par rapport à la région)
  - 8,5% dans les mutuelles (+1,6 pts)
  - 5,2% dans les coopératives (- 6,5 pts)



# 1. L'ESS DANS LES TERRITOIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE

## Nombre et poids des établissements ESS à l'échelle des QPV



## 2. LES ACTIVITÉS DÉVELOPPÉES PAR L'ESS DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES

### Les secteurs ESS surreprésentés :

- L'action sociale, une réponse aux besoins d'accompagnement des habitant.e.s
- Un développement plus marqué des arts et spectacles (+ 0,8 point), des sports et loisirs (+ 1 point), de l'éducation populaire et des réseaux et fédérations associatif.ve.s (APE 9499Z, + 7 points)

### Les secteurs ESS moins représentés :

- les franges + marchandes de l'ESS sont moins présentes dans les quartiers : banque-assurance, commerce, industrie-construction



## 2. LES ACTIVITÉS DÉVELOPPÉES PAR L'ESS DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES

**Tableau 3 : Répartition sectorielle des emplois dans l'ESS dans les QPV et en France (en %)**

|   | Périmètre strict des QPV<br>(en %) | France entière<br>(en %) |
|---|------------------------------------|--------------------------|
| <b>Ensemble</b>   | <b>100,0</b>                       | <b>100</b>               |
| Action sociale  | 44,9                               | 40,9                     |
| Enseignement  | 12,0                               | 14,0                     |
| Activités financières et d'assurance                                  | 6,9                                | 10,7                     |
| Soutien aux entreprises   | 5,5                                | 6,0                      |
| Santé humaine   | 4,9                                | 7,6                      |
| Sport et loisirs  | 4,8                                | 3,8                      |
| Arts, spectacle   | 2,2                                | 1,4                      |
| Hébergement et restauration   | 1,5                                | 1,1                      |
| Commerce  | 0,6                                | 2,5                      |
| Industrie et construction   | 0,4                                | 2,1                      |
| Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (APE 9499Z) | 14,4                               | 7,1                      |
| Autres services   | 1,8                                | 1,4                      |

Source : Observatoire national de l'ESS – CNCRESS, d'après Sirene 2018 et Insee Clap 2015.

## 2. LES ACTIVITÉS DÉVELOPPÉES PAR L'ESS DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES

**Ce qui se ne voit pas toujours dans les statistiques :**

Des activités qui représentent peu d'emplois ou qui ont souvent recours au bénévolat, mais qui sont structurantes dans le dynamisme des quartiers de la politique de la ville

- **Soutien aux entreprises, création d'entreprises** : CAE, CJS, espace coworking, ...
- **Mobilité** : garages solidaires, autoécole associative
- **Logement** : colocation solidaire, coopération bailleurs HLM, ...
- **Numérique** : fablab, école de formation au numérique, réemploi, ...
- **Transition écologique** : circuits courts alimentaire, coopérative d'achat, agriculture urbaine, épicerie sociale, projets citoyens en transition énergétique...
- **Culture, tourisme, patrimoine**



### 3. PROFIL DES SALARIE.E.S ET CONDITIONS D'EMPLOI

- **Un salariat plus féminin et plus jeune** dans les entreprises de l'ESS implantées en QPV

**Tableau 4 : Répartition des salarié.e.s de l'ESS par sexe et tranche d'âge (en %)**

|                      | Périmètre strict des QPV<br>(en %) | France entière<br>(en %) |
|----------------------|------------------------------------|--------------------------|
| <b>Sexe</b>          |                                    |                          |
| Femmes               | 66,0                               | 68,0                     |
| Hommes               | 34,0                               | 32,0                     |
| <b>Tranche d'âge</b> |                                    |                          |
| Moins de 30 ans      | 23,6                               | 18,2                     |
| De 30 à 39 ans       | 24,7                               | 24,1                     |
| De 40 à 49 ans       | 24,7                               | 27,6                     |
| 50 ans et plus       | 26,9                               | 30,0                     |

Source : Observatoire national de l'ESS – CNCRESS, d'après Sirene 2018 et Insee Dads 2015.

### 3. PROFIL DES SALARIE.E.S ET CONDITIONS D'EMPLOI

- **Des conditions d'emploi moins favorables** pour les salarié.e.s de l'ESS travaillant dans les QPV

Tableau 5 : Répartition des salarié.e.s de l'ESS par contrat de travail et temps de travail

|                            | Périmètre strict des QPV<br>(en %) | France entière<br>(en %) |
|----------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| <b>Contrat de travail</b>  |                                    |                          |
| CDI                        | 58,4                               | 74,6                     |
| CDD                        | 15,5                               | 11,5                     |
| Autres contrats de travail | 26,2                               | 14,0                     |
| <i>dont emplois aidés</i>  | <i>16,0</i>                        | <i>7,1</i>               |
| <b>Temps de travail</b>    |                                    |                          |
| Temps complet              | 53,9                               | 64,3                     |
| Temps partiel              | 46,1                               | 35,7                     |

Source : Observatoire national de l'ESS – CNCRESS, d'après Sirene 2018 et Insee Dads 2014

### 3. PROFIL DES SALARIE.E.S ET CONDITIONS D'EMPLOI

➤ Des métiers tournés **vers les services à la population**

**Tableau 6 :** Les 10 principaux métiers exercés dans les entreprises de l'ESS implantées dans les QPV au cours de l'année 2015

|   | Nombre de postes | Part (%) des femmes | Poids (%) du métier dans les effectifs de l'ESS (QPV) | Poids (%) du métier dans les effectifs ESS (France entière) |
|---|------------------|---------------------|---|---|
| Aides à domicile  | 12 900           | 94,7                | 9,3   | 8,1   |
| Animateur.rice.s socioculturel. le.s et de loisirs      | 10 300           | 63,7                | 7,4   | 3,6   |
| Autres employé.e.s administratif. ve.s                  | 6 400            | 69,6                | 4,6   | 3,3   |
| Agent.e.s d'entretien                                   | 6 200            | 49,4                | 4,5   | 2,0   |
| Secrétaires   | 5 600            | 93,9                | 4,0   | 3,5   |
| Aides-soignant.e.s                                      | 5 500            | 89,5                | 3,9   | 4,4   |
| Agent.e.s de service hospitaliers                       | 4 900            | 73,1                | 3,5   | 4,4   |
| Formateur.rice.s  | 4 300            | 64,9                | 3,1   | 1,8   |
| Personnels enseignants du secondaire et du supérieur    | 4 100            | 64,7                | 2,9   | 4,5   |
| Divers personnels des services directs aux particuliers | 4 000            | 58,8                | 2,9   | 2,1   |

Source : Observatoire national de l'ESS – CNCRESS, d'après Sirene 2018 et Insee Dads 2015.



# MERCI DE VOTRE ATTENTION

## ECHANGES AVEC LA SALLE



**cn**  
**cress**

Conseil National  
des Chambres Régionales  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire

## CONTACTS

### **Benjamin Roger**

Responsable de l'Observatoire national de l'ESS

[Benjamin.roger@cncres.org](mailto:Benjamin.roger@cncres.org)

### **Julien Ramirez**

Chargé d'études à l'Observatoire national de l'ESS

[Julien.ramirez@cncres.org](mailto:Julien.ramirez@cncres.org)

### **Conseil National des CRESS**

3/5 rue de Vincennes

93100 Montreuil

01 49 88 52 53

Twitter : @CNCRES

[www.cncres.org](http://www.cncres.org)

