

Budget intégrant l'égalité femmes-hommes : Comment s'y prendre dans les contrats de ville?

« Elle(s) : les quartiers populaires au féminin »

Journée régionale organisée conjointement par la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité, la direction régionale et départementale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale Auvergne-Rhône-Alpes et Labo Cités.

Lyon, 26 septembre 2019

Présentation : Claudy Vouhé, L'Être Égale

(Reproduction interdite sans autorisation : etreegale@gmail.com)



Instruction relative
aux orientations et
moyens
d'intervention de la
politique de la ville
(+ note technique 7
août)

2020

7 mars 2019

Expérimentation de la mise en
place d'un budget intégrant
l'égalité (BIE) dans la
programmation des crédits du
Programme 147



Analyser si, et comment, la distribution des crédits d'intervention de la politique de la ville contribue à renforcer ou à diminuer les inégalités entre les sexes (note technique 7 août 2019).



Pas une lubie française ... plutôt un retard ...



+ 90 pays pratiquent le BIE (BSG), depuis plus de 10 ans



EFH inscrite aux ODD (un indicateur budgétaire à renseigner par tous les pays)



Etats : développent BSG en lien avec la réforme des finances publiques (Maroc, Am Latine, Asie)



Régions, communes (Equateur, Philippines, Allemagne, Suède, Espagne ...) développent des BSG



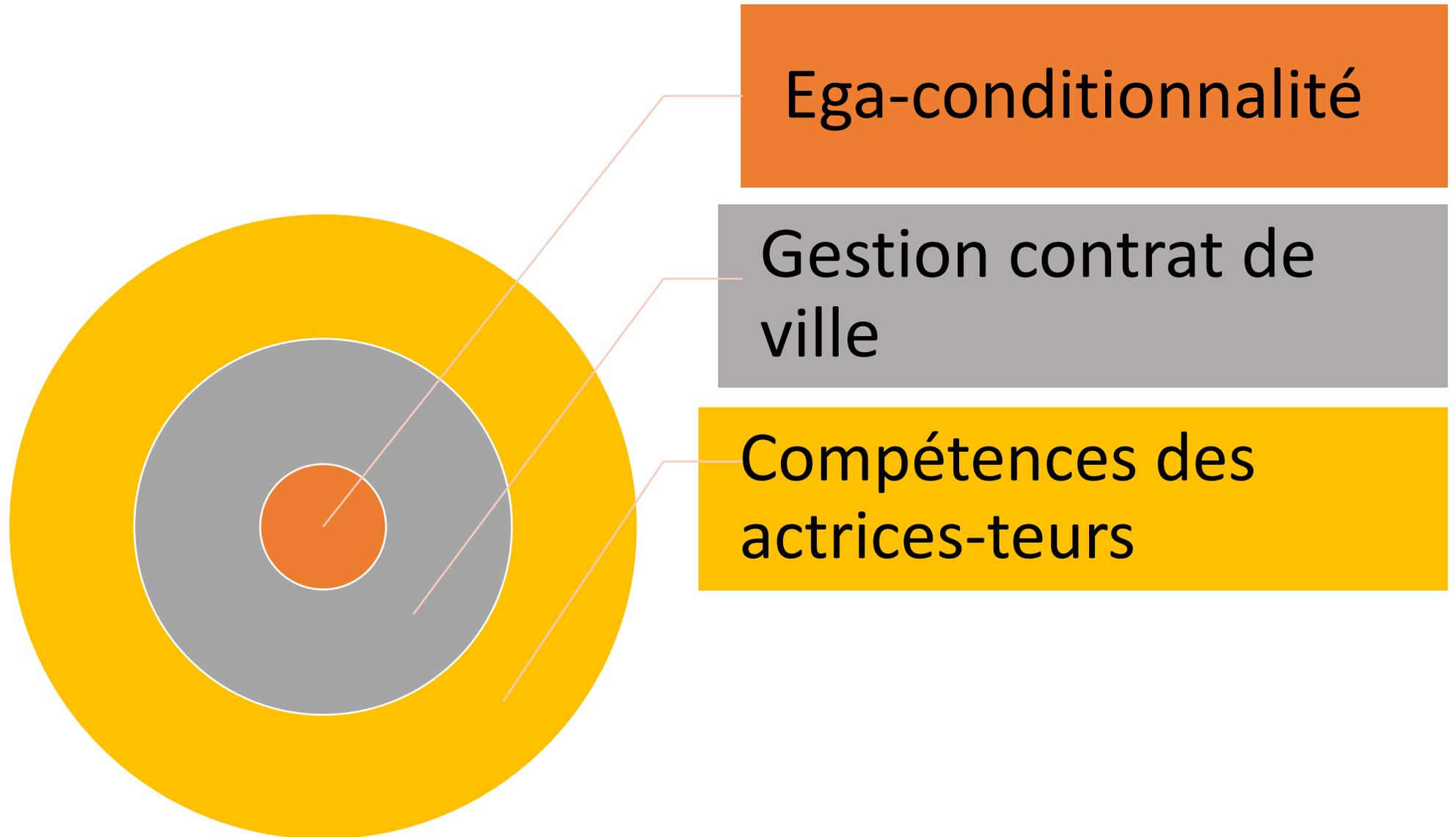
Institutions : UE, Conseil Europe, UN etc. ont des stratégies et outils BSG



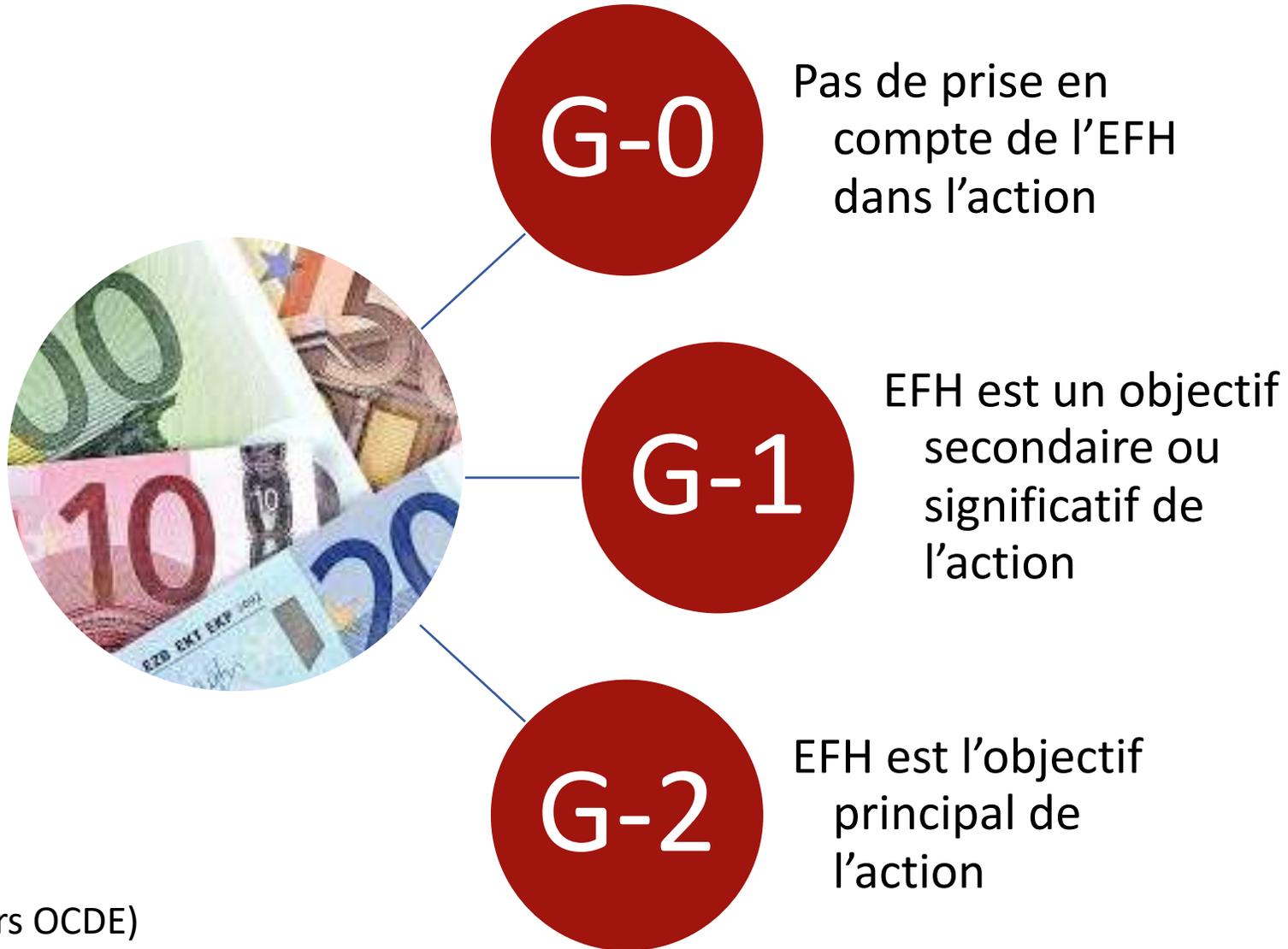
Parlementaires, élu.es se forment en BSG (Burundi, Nigeria, Inde, Espagne ...)



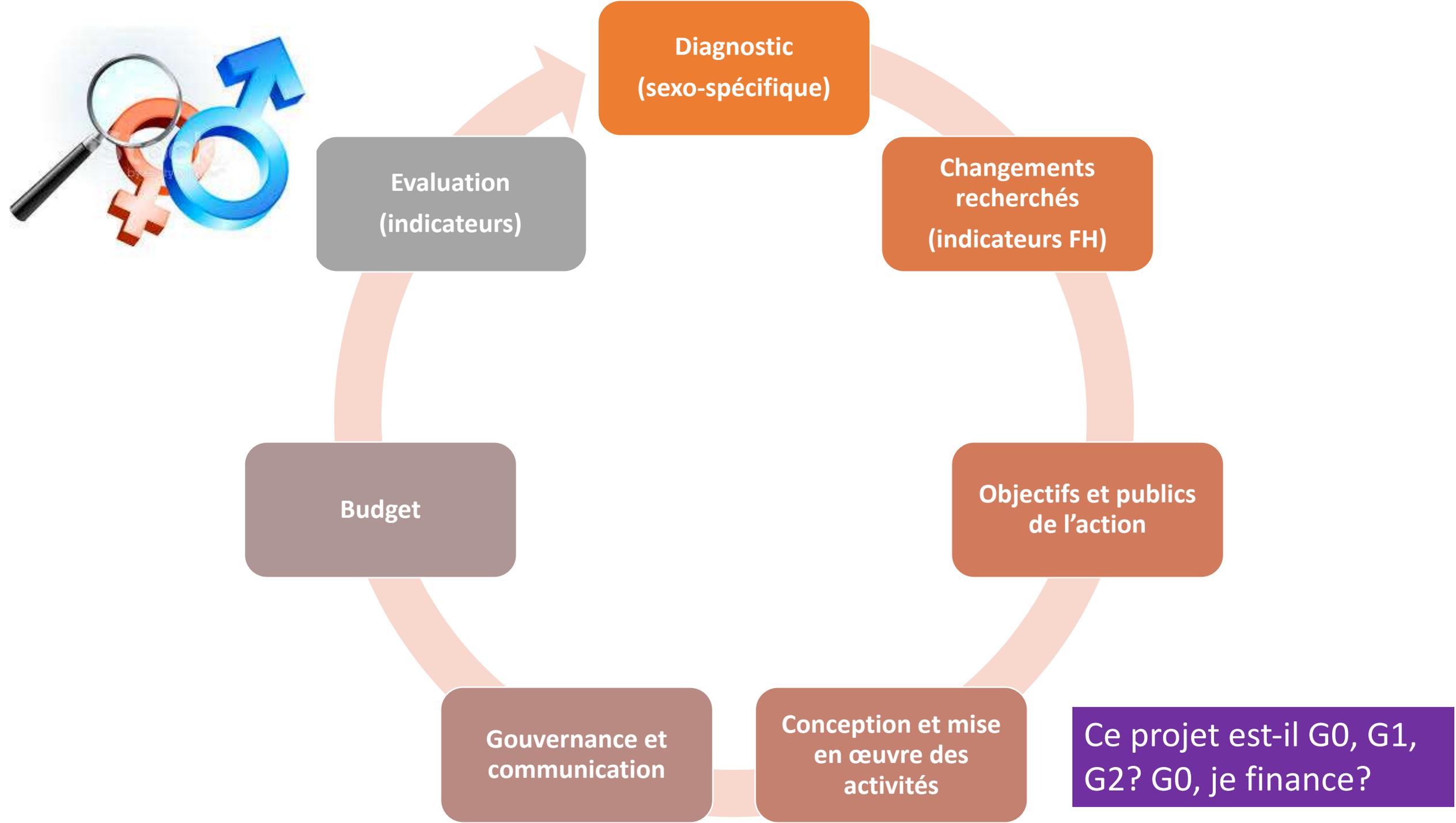
BIE : Transformer l'éco-système du CV pour l'EFH



Marqueurs G : Aide à la décision budgétaire



G = Genre (marqueurs OCDE)





Diagnostic

Description du projet (section 3.1 CERFA)

Suivi

Budget

Communication

OUI NON

Diagnostic :

Y'a-t-il eu un diagnostic genre dans la construction du projet ?		
S'est-on posé la question de la place des femmes dans cette phase ?		

Projet :

Les objectifs du projet répondent-ils aux besoins identifiés dans le diagnostic aussi bien des femmes que des hommes ?		
Le projet apporte-t-il des avantages aussi bien aux femmes qu'aux hommes ?		
S'il s'agit d'une action non mixte, favorise-t-elle l'émancipation ?		
Les actions prévues impliquent-elles la participation à parité des femmes et des hommes ?		
Des mesures sont-elles prévues pour garantir un équilibre entre hommes et femmes dans les activités ? Exemple : quotas		
A-t-on pris en compte les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ?		
A-t-on considéré l'incidence négative potentielle de l'action ? Exemple : travail accru pour les femmes ou isolement social des hommes		
Des actions complémentaires sont-elles prévues pour favoriser l'égalité du projet ? Exemple : formation spécifique, recherche complémentaire, partenariats...		
Les acteurs/partenaires qui réalisent l'action possèdent-ils les compétences requises et outils en matière de perspective genre, ou disposent-ils d'expériences en la matière ?		
Les acteurs ont-ils bénéficié d'une formation ?		
Les acteurs envisagent-ils une formation ?		
La parité femmes-hommes est-elle assurée dans la conduite de l'action (professionnels/ des bénévoles) ?		
La parité femmes-hommes est-elle assurée dans la gouvernance de la structure porteuse ?		

Indicateurs de suivi :

Un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par sexe et par âge est-il prévu ?		
Les indicateurs autres que le décompte femmes-hommes sont-ils proposés ?		

Budget :

Les ressources financières permettent-elles au projet de profiter aussi bien aux hommes qu'aux femmes ?		
Le budget comprend-il la formation à la perspective genre ou l'engagement temporaire d'un consultant dans ce domaine ?		

Communication :

Une stratégie de communication a-t-elle été mise au point pour informer divers partenaires concernés de l'existence, des progrès et des résultats du projet dans le domaine de la promotion de l'égalité ?		
Une valorisation de cette action est-elle faite au comité de pilotage du contrat de ville ?		

Collecte de données (au-delà nbre HF)

Mixité, parité, participation (freins)

Besoins, bénéfices, avantages, incidence +/-

Emancipation

Action spécifique/ complémentaire EFH

Compétences EFH

A qui profite le budget?

Valorisation au CP

G0 ... G1 ... G2 ...



Aide à l'orientation/évaluation budgétaire



Des points à l'évaluation?
Un bonus financier G2 ?



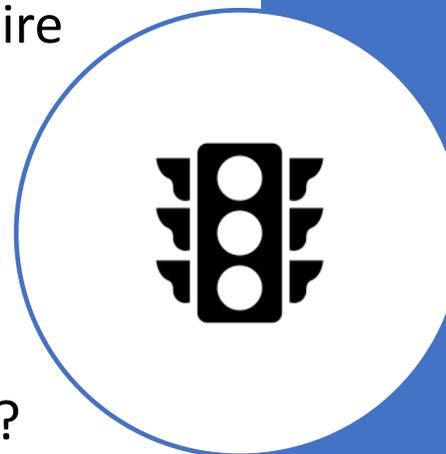
Une réserve budgétaire
EFH ?



Un objectif quantitatif ?
(% actions G0/G1/G2)

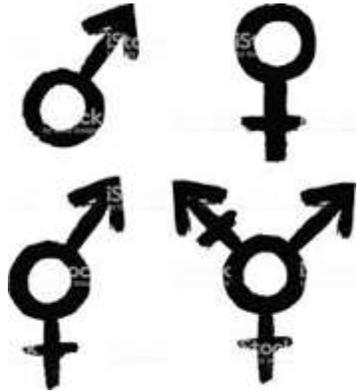


Un objectif budgétaire ?
(% budget G0/G1/G2)



Quid de l'utilisation du BIE pour rendre compte du programme 147 dans le bilan annuel EFH (une obligation des communes/EPCI + 20 000 hab, selon Art. 61 Loi 2014 sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes) ?

Mettre en marche un éco-système favorable à l'EFH et au BIE (... A qui de faire, de payer?)



Collecter des données sexo-spécifiques en QPV



Sensibiliser les actrices-acteurs à EFH, BIE



Associer l'ensemble des partenaires du CV (dont habitant.es, assos féministes et/ou femmes)



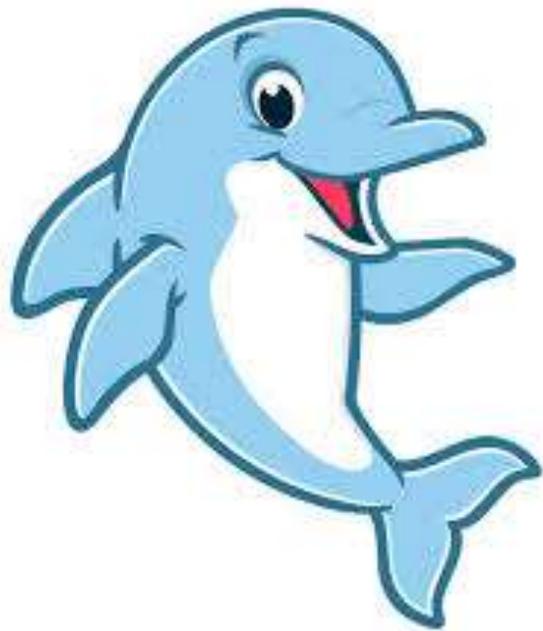
Associer expert.es EFH



Désigner référent.e EFH



Inscrire EFH/BIE dans la campagne (+ modalités)



SUIVI -> Bilan été 2020

Dauphin : Evolution de la plateforme pour marqueur G0,G1,G2 ?

CERFA : Une possible évolution après campagne 2020 ?

Formation EFH catalogue CNF PolVil

CGET : Comité (SDFE, rep. des institutions, CRPV ...)

Sensibilisation des acteurs sur l'égalité Femmes Hommes

Ouverture de la campagne 2020 spécifiant la démarche BIE

Dépôt du dossier en ligne par les porteurs



Bonus financier ?



A/R avec les porteurs

Analyse de la dimension égalité Femmes-Hommes

Tableau d'analyse des pratiques		
Situation actuelle		Ses caractéristiques
Pratiques existantes	Pratiques nouvelles	Pratiques
Pratiques	Pratiques	Pratiques
Difficultés rencontrées, besoins, attentes		

Dossiers côtés G1/G0



Dossiers côtés G2



Délégué aux droits des Femmes



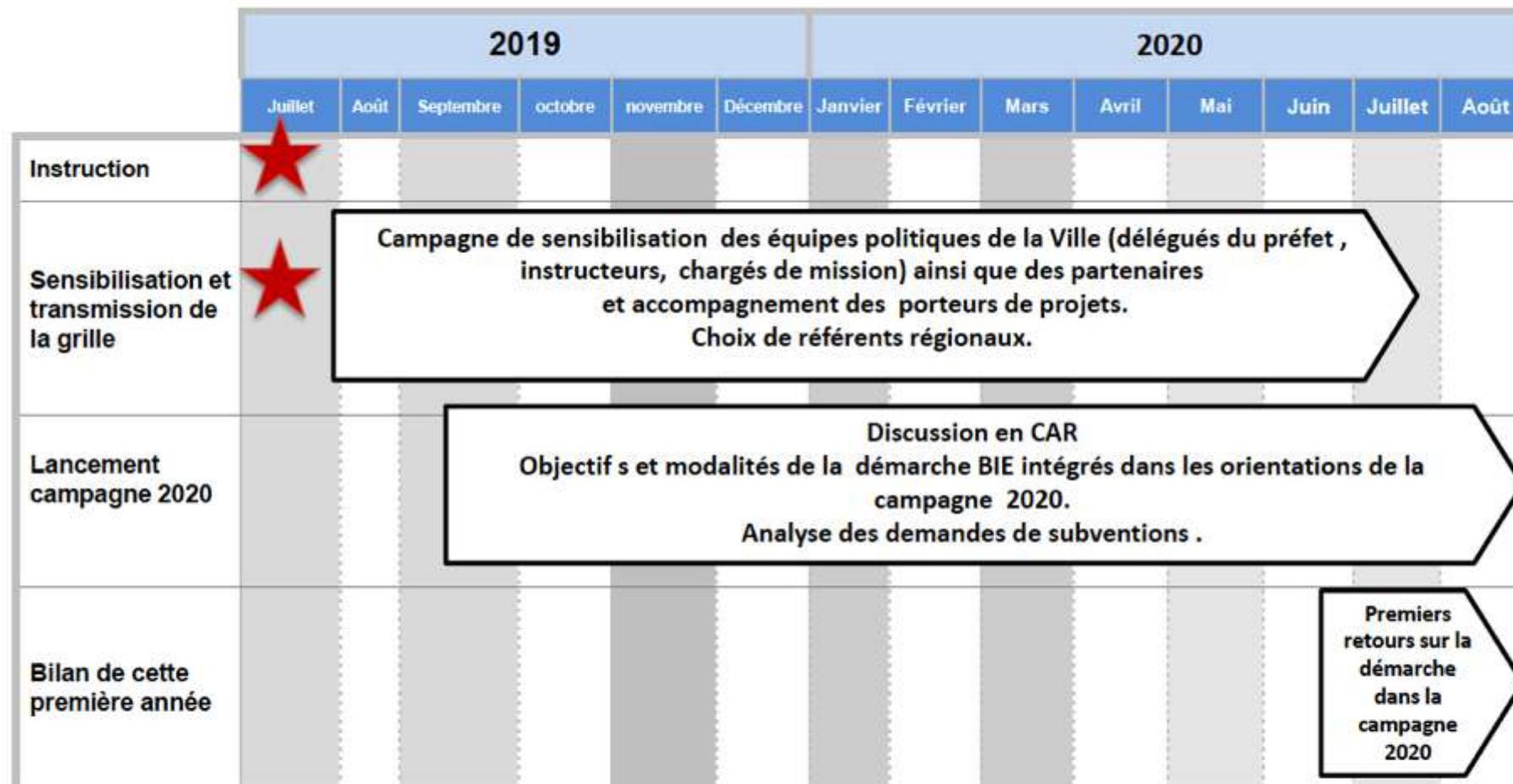
Comité de pilotage du contrat de ville



Comité de pilotage du contrat de ville

Schéma extrait de la Note Technique du 07 août 2019

Annexe 2 – Calendrier de la démarche



BIE- Une démarche citoyenne



BIE - Une démarche scientifique d'analyse



Analyse des politiques publiques (ex. lutte contre les violences)



Analyse des dépenses (ex. culture à Brest, sport à Genève ... RH, commande publique)



Analyse des recettes (impact TVA, tarification, impôts)



Analyse des besoins des bénéficiaires et incidence des dépenses publiques sur les femmes et les hommes



Analyse du coût des inégalités (ex. salaires)



Chiffrage des politiques publiques (ex. 1,5 Milliard pour lutter contre les violences France)



We can tell our values by
looking at our checkbook stubs

Nos valeurs sont inscrites sur
nos talons de chèques

Gloria Steinem (1934-)
féministe américaine

Et dans le programme 147?