



Une passerelle innovante vers l'emploi
entre entreprises et personnes engagées dans le tissu associatif !

GENESE DU PROJET

Deux constats de 10 chefs d'entreprises vaudais (Ubic, Tarvel, Challen'v-Engie, CarrionTP- Symbiotek ,Racine, Clos Gourmand, GRDF, Véolia) engagés et militants sur le territoire en faveur de l'égalité des chances, de l'inclusion sociale et dans le cadre de l'économie circulaire.

- D'une part des difficultés à recruter et à fidéliser dans l'emploi pour leurs entreprises alors que le taux de chômage est élevé, surtout dans les quartiers prioritaires de la ville.
- D'autre part se trouvent dans des structures associatives des bénévoles, éducateurs, pratiquants possédant de belles compétences comportementales mais qui sont sans emploi et très souvent sans réseaux.

BUT FIXE

Créer une passerelle innovante vers l'emploi entre les entreprises et les personnes engagées dans le tissu associatif :

Sportif

Culturel

Humanitaire

PASSERELLE

■ Support

Association 10 pour 10 créée en avril 2017 et reconnue d'intérêt général en Décembre 2017 composée de membres chefs d'entreprises.

■ Base

Un parcours emploi compétences proposé aux demandeurs d'emploi avec deux phases:

1. Phase d'inclusion
2. Phase d'intégration professionnelle

LES DEUX PHASES

- Phase d'inclusion
 - ✓ Identification de personnes sans emploi mais engagées dans une structure associative.
 - ✓ Un à deux entretiens proposés pour connaître la personne, son parcours et son projet professionnel.
 - ✓ Coaching personnalisé proposé
 - ✓ Proposition de transformer le cv en un cv à l'envers
 - ✓ Offres d'emploi proposées et envoi CV à l'entreprise
- Phase d'intégration professionnelle (dans la perspective de l'embauche)
 - ✓ Formation d'un ambassadeur d'inclusion
 - ✓ 3 visites / personne recrutée / entreprise / année

CONDITION - INCITATION

TYOLOGIE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

■ Condition

- ✓ Etre engagé dans une structure associative (Attestation du président de l'association)

■ Incitation

- ✓ A être un adhérent de l'association 10pour10 avec droits et devoirs

■ Typologie

- ✓ 17 à 60 ans
- ✓ Bac – 5 à Bac + 5

QUELQUES RESULTATS DEPUIS CREATION

■ 2017

- ✓ 45 personnes à l'emploi sur 82 personnes accompagnées sur le territoire de Vaulx en Velin

■ 2018

- ✓ 42 personnes à l'emploi sur 72 personnes accompagnées sur le territoire de Vaulx en Velin
- ✓ Signature de partenariat avec l'OMS VV et Vaulx en Velin entreprises
- ✓ Sollicitation de la Direction Insertion-Emploi et des Sports pour lancer le concept sur la CTM Rhône amont et de la Mairie de St Fons intéressée par le concept

■ 2019

- ✓ Lancement du concept sur la CTM Rhône amont et territoire de St Fons
- ✓ Partenaire d'une action d'Unis vers l'emploi soutenue par la Métropole

MODÈLE ÉCONOMIQUE

1 - Des subventions publiques

- ✓ Collectivités locales
- ✓ Etat (CGET)
- ✓ Métropole
- ✓ Département

2 - Des subventions privées

- ✓ Entreprises adhérentes et / ou donatrices
- ✓ Fondations

COORDONNEES

Un nom

Richard BONIN

Un mobile

06 85 87 80 33

Un mail

Richard.bonin@10pour10.fr

Un LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/10pour10/>