



centre de ressources  
politique de la ville  
Auvergne-Rhône-Alpes

[www.labo-cites.org](http://www.labo-cites.org)

## **Discriminations raciales. Repérer et comprendre pour mieux agir** (</publication/discriminations-raciales-reperer-et-comprendre-pour-mieux-agir>)

Il s'inscrit dans une actualité forte : les discriminations liées à l'origine ethnique sont de plus en plus dénoncées ; elles font l'objet d'une attention accrue de la part des pouvoirs publics et le cadre national visant à les enrayer se structure. Localement, la parole émerge et des actions de lutte contre les discriminations voient le jour dans différents champs (emploi, logement, loisirs...). Toutefois de nombreux blocages à l'action persistent, liés en partie à la complexité des mécanismes discriminatoires et à des représentations bien ancrées. Ce numéro propose des éléments d'analyse de ces mécanismes, puis présente des démarches et leviers mobilisables. Ceux-ci mettent en avant la nécessité d'une action partenariale à plusieurs niveaux, et visant des objectifs échelonnés dans le temps.

# Sommaire

Les cahiers du DSU  
Hiver 2003-2004

## DISCRIMINATIONS RACIALES REPIÉRER ET COMPRENDRE POUR MIEUX AGIR

3

Cyril KRETZSCHMAR et Violaine PINEL – Agir contre les discriminations raciales 4

Patrick SIMON – Discriminations : définitions et usages sociaux 6

Julie DUCHAMP et Éric CÉDEY – Le cadre juridique de la lutte contre les discriminations. Une consolidation progressive du droit français 8

L'équipe du Fasilid Rhône-Alpes – Le positionnement du Fasilid en matière de lutte contre les discriminations. Soutien à des actions en Rhône-Alpes 10

### ■ DE LA DIFFICULTÉ À S'ATTAQUER AUX DISCRIMINATIONS

Patrick SIMON – Limites et contraintes de l'action contre les discriminations 11

Nicolas BÉRUT – La discrimination dans l'accès au logement social. Des mécanismes complexes 13

Fatiha BELMESSOUS – Intégration de la discrimination par les personnes discriminées. Exemples de stratégies des classes moyennes pour l'accès au logement privé 14

Joëlle PERROTON – Ségrégation et discriminations à l'école 16

Alioued BENYACH et Saïd BOUAMAMA – Les discriminations comme révélateurs de la persistance du rapport colonial. La prédominance du paradigme « intégrationniste » en France 18

Jean-Paul PAYET – Éthnicisation et reconnaissance 20

Sophie BODY-CENDROT – La peur de favoriser le communautarisme en luttant contre les discriminations est-elle fondée ? 21

Jean BERTHINIER, Jean DENAIS – Pourquoi et comment s'engager contre les discriminations ? Témoignages d'élus locaux 24

## ■ ANALYSER ET ÉCHANGER SUR LES DISCRIMINATIONS

Kathy TOUJIA – Agir sur les représentations. Des formations contre les discriminations 25

Violaine PINEL – La charte paritariale « levons les freins à l'embauche ». Une expérience de lutte contre les discriminations à l'embauche à Andrievaux-Boulbès (42) 27

Violaine PINEL – Le pcc Égalité (Engagement du service public de l'emploi pour restaurer l'égalité). Les apports de la formation-action en bène 28

Marie-Christine CERRATO DEBENEDETTI – Travailler sur les discriminations raciales avec des demandeurs d'emploi 30

Nadia HAMADAOUE et Bénédicte WAGNON – Les acteurs publics face aux discriminations raciales. La ville de Grenoble s'engage 31

## ■ DÉMARCHES ET LEVIERS D'ACTION

Éric CÉDEY – « Action positive » et « approche négative ». Deux approches opposées ? 34

Cyril KRETZSCHMAR – La mobilisation des partenaires locaux autour de la lutte contre les discriminations raciales. Les plans territoriaux, méthodes, apports et limites 36

Danielle PLOTON, Dominique SALON, Thomas BUJON, Nathalie TRAMER – Discriminations dans le mouvement sportif ? L'action du groupe de recherche sur les discriminations (GRD) dans la Loire 39

Claudette SCEMAMA et Violaine PINEL – Les stratégies associatives contre les discriminations. Deux exemples : l'Alpé et SOS Racisme 40

Agnès VOISIN – Du constat à l'action contre les discriminations raciales. Le cheminement de l'association villeurbanaise pour le droit au logement (AVDL) 42

Stéphane BIVVENUE – Une « action positive » à Birmingham (Grande-Bretagne). Pour une meilleure représentation de la diversité culturelle dans ses services municipaux 44

Julie DUCHAMP – Bibliographie 46

