


# Le Collectif pour l'Emploi Territoire du Grand Lyon

Juin 2015



# Nous vous proposons de rejoindre notre Collectif pour l'Emploi, une initiative ambitieuse pour relever le défi complexe et urgent du chômage en France.

## Constat :


- 
- En 2014, le taux de chômage en France atteint 9,7% de la population active (au sens du BIT) et 22,8% des jeunes âgés de 15 à 24 ans (source : Insee\*).
  - De nombreux acteurs se sont saisis de ce problème mais les obstacles du chemin vers l'emploi restent souvent difficiles à adresser dans leur globalité.

## Notre objectif :

- 
- **Développer l'employabilité pour l'emploi durable** sur 3 territoires sélectionnés.

L'employabilité est définie comme « *l'ensemble des préalables qu'une personne doit posséder à un niveau minimal afin de chercher, trouver et conserver un emploi* » (Bolton, 1981)\*\*

## Notre action :

- 
- Un **état des lieux territorial** à partir de la collecte de données sur le champ de l'emploi (besoins des entreprises, métiers en tension...) et la **mise en valeur des bonnes pratiques et de solutions innovantes** associatives et entreprises ;
  - **L'identification des problématiques/thèmes d'action** nous paraissant le plus adapté à travailler sur le territoire et pouvant procurer des bénéfices à court terme pour l'emploi ;
  - La **mise en place de moyens** pour répondre à ces problématiques et d'indicateurs pour en **mesurer l'impact**.

\* Source: <http://www.insee.fr/fr/themes/info-rapide.asp?id=14>

\*\* BOLTON, B. (1981); " Assessing Employability of Handicapped Person : The Vocational Rehabilitation Perspective "; Journal of Applied Rehabilitation

# Cette initiative a pour objectif d'identifier les problématiques spécifiques au territoire et de soutenir les actions locales existantes en co-construisant des solutions innovantes en matière d'emploi



Le concept d'employabilité se décline en deux volets :

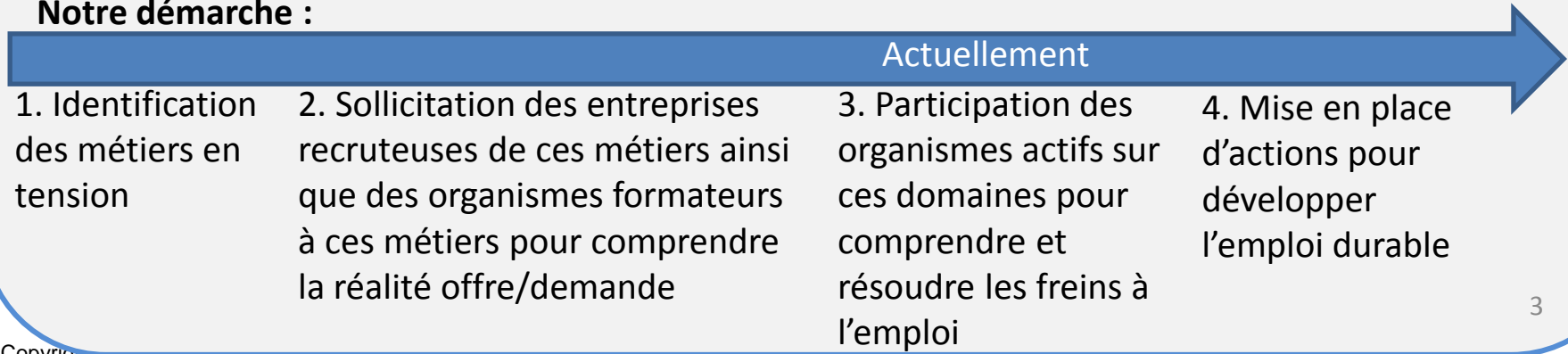
- La **gestion de sa propre carrière professionnelle** (préventif et évolutif).
- Un **processus d'intégration vers le marché du travail** (réactif) des chercheurs d'emploi ou des travailleurs en fin de contrat

Priorisation du processus d'intégration dans un premier temps

**Notre champs d'action:** Agir sur le disconnect entre offre et demande en faisant correspondre les **compétences des chercheurs d'emploi** avec les **compétences demandées par les entreprises.**

**Notre proposition de valeur :** Un **soutien** aux **initiatives territoriales** pour développer l'employabilité en prenant en compte les **métiers en tension et les métiers d'avenir pour l'emploi durable.**

**Notre démarche :**



# ... Et est impulsée par un collectif d'entreprises déjà engagées sur la problématique de l'emploi.

- Afin de favoriser l'égalité des chances face à l'emploi, la fondation Adecco est engagée dans 2 programmes d'action :
  - **Entrepreneuriat et découverte professionnelle** : Diffusion de la culture entrepreneuriale auprès des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi en soutenant des initiatives liées à :
    - l'éducation de l'esprit d'entreprendre auprès des jeunes
    - la découverte des métiers et de l'entreprise
    - la création d'entreprise
  - **Sport et insertion** : Aide à l'insertion professionnelle des sportifs de tous horizons
- Ashoka est une organisation internationale ayant pour vocation de faire émerger et de soutenir les **solutions entrepreneuriales les plus innovantes aux défis sociaux et environnementaux** actuels. Il s'agit du plus grand réseau international d'entrepreneurs sociaux : Près de **3000 entrepreneurs sociaux** dans **70 pays**.
- Le **programme Skills to Succeed** d'Accenture a pour objectif de former 700.000 personnes à travers le monde (10.000 par an en France) à des compétences leur permettant de plus facilement s'insérer dans l'écosystème social et dans le monde du travail, via l'obtention d'un emploi ou la création d'entreprise.
- **Evolem Citoyen** est un fonds de dotation créé par **EVOLEM**. Il intervient sur les champs du développement économique, de la formation et de l'emploi en questionnant l'efficacité des dispositifs et actions mis en œuvre, en valorisant les initiatives de terrain et les solutions innovantes, en étant force de proposition. Il a le souci d'apporter une information claire, objective et accessible au plus grand nombre. Evolem Citoyen fait de **l'emploi des jeunes** une priorité.



**Cette dynamique est pilotée au niveau national par Accenture et intègre d'autres partenaires privés sur les territoires de Seine St Denis et Marseille :**



# La complémentarité des rôles et des ressources apportées par les différents acteurs font la force d'un collectif...



- Mécénat de compétences
- Financements
- Mise à disposition de locaux



**Apport en ressources**

**Connaissance des besoins locaux**

- Vision terrain et concrète des problèmes
- Proximité avec les chercheurs d'emploi



- Engagement local sur les problèmes d'insertion et sur l'emploi en général



**Légitimité en matière d'insertion**

**Apport sur les solutions**

- Outils de formation
- Coach pour Marketing de soi
- Outils numériques



## ... Sur un bassin riche et dynamique mais avec un taux de chômage significatif des jeunes et des seniors et des postes difficiles à pourvoir.

Les études statistiques existantes permettent de corroborer les intuitions terrains et de mettre en lumière **les secteurs en tension**.

L'enquête annuelle Besoin de main d'œuvre de Pôle emploi dénombre **58 770 projets de recrutement** pour le département du Rhône, avec un **taux de difficulté de 34,8%**.

### Projets de recrutement difficiles par Secteur

|                           | Projets de recrutement | Difficultés à recruter | Projets difficiles | Emplois saisonniers |
|---------------------------|------------------------|------------------------|--------------------|---------------------|
| Services aux particuliers | 19 472                 | 35,7%                  | 6 951              | 26,8%               |
| Services aux entreprises  | 15 966                 | 38,1%                  | 6 083              | 14,0%               |
| Agriculture               | 10 231                 | 22,1%                  | 2 261              | 97,2%               |
| Commerce                  | 6 494                  | 31,9%                  | 2 071              | 27,1%               |
| Industrie                 | 3 731                  | 50,9%                  | 1 899              | 15,5%               |
| Construction              | 2 876                  | 41,3%                  | 1 187              | 14,2%               |

Source: Difficulté de recrutement – « Les difficultés de recrutement exprimées par les employeurs », BMO 2014

# Nous vous proposons la feuille de route ci-dessous d'ici à décembre 2015 selon l'articulation des métiers en tension.

L'analyse de **métiers en tension ciblés** sur le Grand Lyon doit permettre la mise en place de **solutions rapides** permettant de remédier aux difficultés de recrutement.

Premiers métiers en tension sélectionnés:

1. **Aide à domicile / Auxiliaire de vie**
2. **Boucher**
3. **Métiers du numérique (à définir)**

Horizon temporel:

Court Terme => Premières solutions prêtes à être implémentées dès septembre 2015 pour le premier métier en tension.

**Ces métiers seront étudiés sous l'angles des cinq thématiques sélectionnées en matière d'emploi** pour permettre d'en identifier les freins courts termes :

Marketing des métiers et valorisation des TPE / PME

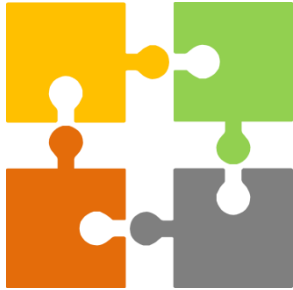
L'accès à l'information en matière de recherche d'emplois

Manque de connaissances de base et savoir être

Transfert/Acquisition de compétences pour aller vers d'autres métiers

Freins périphériques à l'emploi

# Nous sommes convaincus de l'importance de votre soutien et apport à notre démarche.



**Votre expertise tout comme votre légitimité** est reconnue sur le **territoire en matière d'emploi** et/ou d'innovation sociale et permettrait de donner à notre collectif un **élan fort et une pertinence d'action accrue.**

- Vous pouvez nous soutenir à deux niveaux :



- En nous aidant à identifier les acteurs clés sur les métiers en tension identifiés et nous faire part de vos retours terrain et de vos bonnes pratiques face aux problématiques de l'employabilité et de l'emploi durable,



- En rejoignant notre collectif pour être actif au sein des différents initiatives et vous associer à l'identification des leviers dans le domaine de l'emploi pour ensuite mettre en œuvre.



**Vous souhaitez davantage d'informations sur notre collectif et/ou nous rejoindre sur le territoire Grand Lyon, n'hésitez pas à nous contacter :**



**Audrey Rigaud**

+33 (0)6 65 30 50 66

[audrey.rigaud@adecco-groupe.fr](mailto:audrey.rigaud@adecco-groupe.fr)



**Romain Dichampt**

+33 (0)6 28 35 11 44

[rdichampt@ashoka.org](mailto:rdichampt@ashoka.org)



**Caroline Micoulloud**

+33 (0)6 83 74 16 41

[caroline.micoulloud@accenture.com](mailto:caroline.micoulloud@accenture.com)



**Ségolène De Montgolfier**

+33 (0)7 89 65 95 73

[sdemontgolfier@evolem-citoyen.com](mailto:sdemontgolfier@evolem-citoyen.com)