

*Engagement RSE de
Schneider Electric France*

Entreprises & Quartiers

**"Emploi, insertion et
formation"**



Charte Entreprises & Quartiers

Signature engagement national Schneider Electric France

**Focus sur le sujet « Emploi,
insertion et formation » sur 3
domaines d'application :**
action 100 Chances 100 Emplois
clauses « Insertion »
Ecole Métiers de l'Energie



Elle peut être modifiée par avenant, avec l'accord des parties signataires.

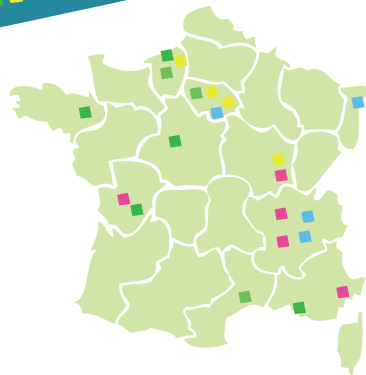
En cas de non-respect des dispositions de la convention, en particulier des obligations de tutorat et de formation, l'Etat peut résilier la présente convention.

Fait à Paris en deux exemplaires, le 18 OCT. 2013

Pour l'Etat,
M. Michel Sapin,
Ministre du Travail, de l'Emploi, de la
Formation Professionnelle et du Dialogue
Social

Pour le Groupe Schneider Electric,
M. Guy Dufraisse,
Président

Tableau de Bord National Cumul au 31 décembre 2014



74% de sorties positives / total sorties

Sorties positives

Formations / Alternance (38%) ,
CDI (23%), CDD/CTT > 6 mois (39%)

En accompagnement

En abandon

Total

Niveau VI : 7%, V bis: 12%, V : 27%
Niv IV : 31%, Niv III : 16%, Niv II et I : 7%

1827

61%

546

18%

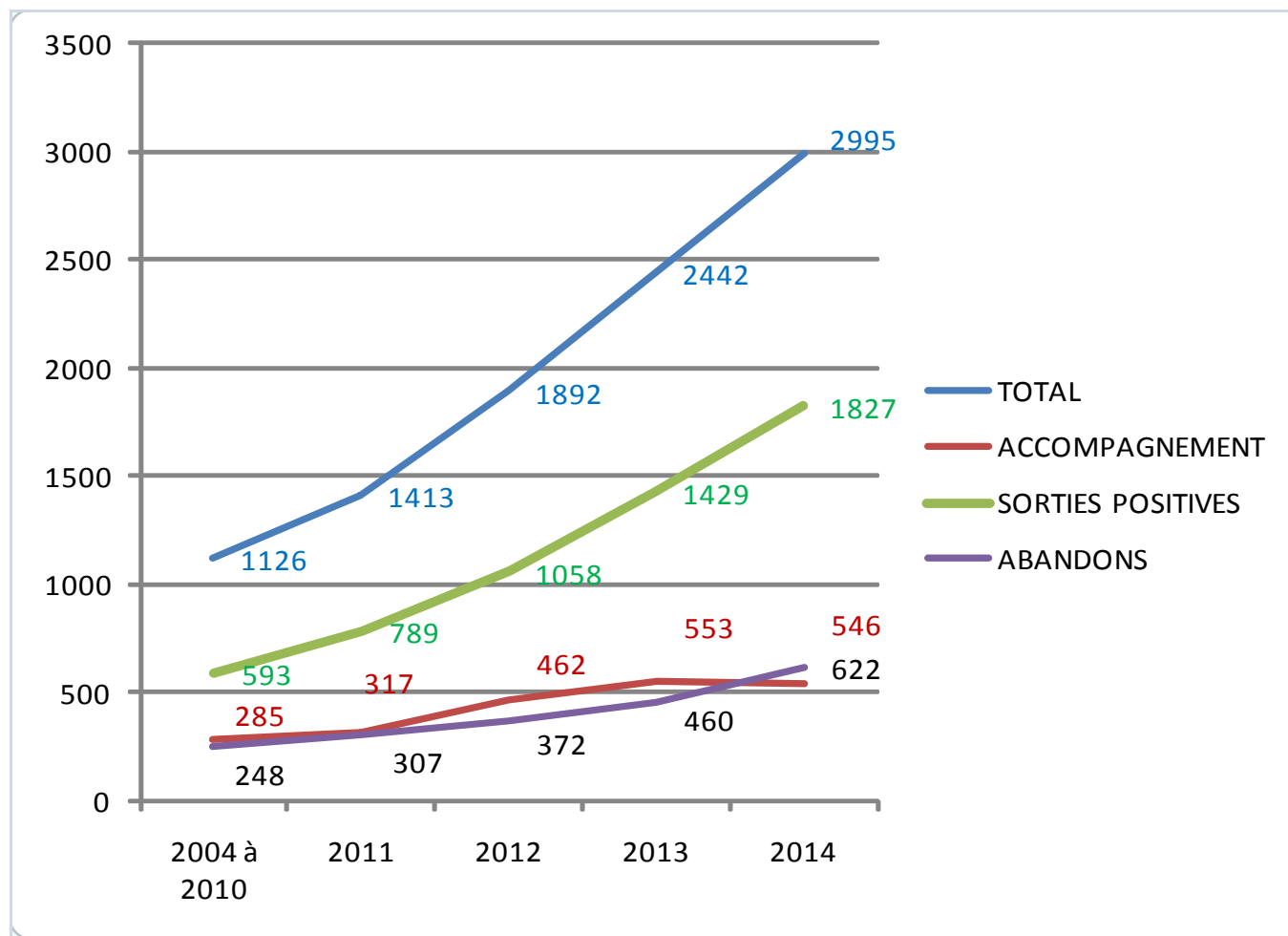
622

21%

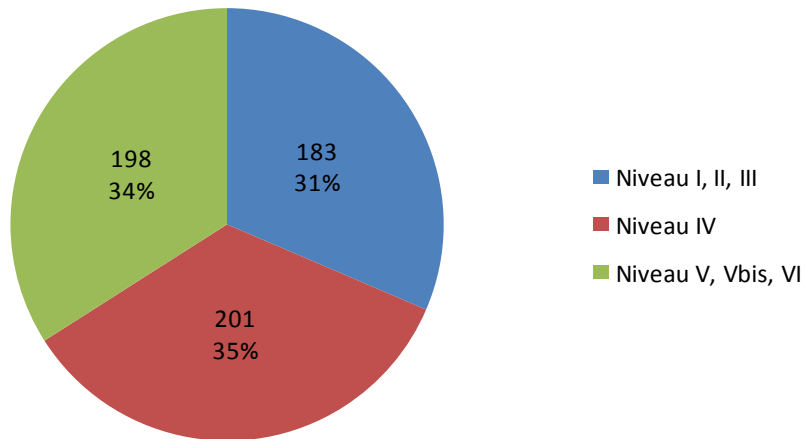
2995

100%

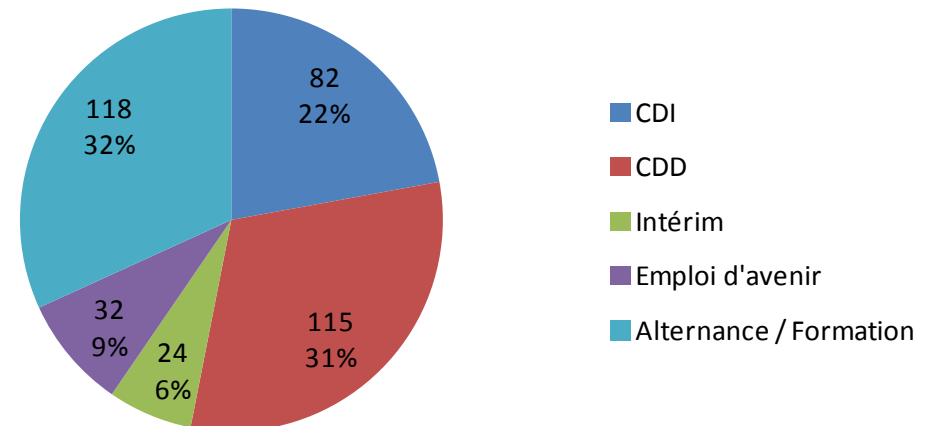
Effectifs cumulés – années 2005 -2014



Répartition 2014 par niveau d'entrée



Répartition par type de sorties (2014)



Site web 100 Chances 100 Emplois

Vous souhaitez plus d'information ?



ACTUALITÉS

28 octobre 2013

100 Chances 100 Emplois remporte le trophée RSE le plus innovant

Le 28 octobre dernier avait lieu la première nuit de la RSE, événement jumelé avec le grand gala annuel de (...) Lire la suite »

30 septembre 2013

100 Chances 100 Emplois Strasbourg est lancé

Après un premier « SAS » qui a eu lieu du 26 au 30 août dernier au cours duquel 10 jeunes sont (...) Lire la suite »

30 septembre 2013

Un Bilan en cours d'année plus que positif !!!

Sur les huit premiers mois de l'année, l'Association 100 Chances 100 Emplois a accueilli près de 300 jeunes et 210 (...) Lire la suite »

6 septembre 2013

Préparation au lancement de 100 Chances 100 Emplois à Montpellier

D'ici la fin d'année 2013, un nouveau bassin d'emploi va accueillir le dispositif 100 Chances 100 Emplois. Il s'agit de (...) Lire la suite »

27 Juin 2013

Soirée événement 100 Chances 100 Emplois à Grenoble

Près de 90 personnes étaient présentes le Jeudi 27 Juin pour la grande soirée annuelle 100 Chances 100 Emplois de Grenoble. (...) Lire la suite »

16 avril 2013

2443 jeunes intégrés depuis 2009
1444 jeunes sortis à l'emploi durable
565 jeunes accompagnés
21 villes
498 entreprises



Trouvez l'initiative 100 Chances 100 Emplois près de chez vous

Cherchez une ville

Actualités

28 octobre 2013

100 Chances 100 Emplois RSE le plus innovant

Le 28 octobre dernier avait lieu la première nuit de la RSE, événement jumelé avec le grand gala annuel de (...) Lire la suite »

30 septembre 2013

100 Chances 100 Emplois Strasbourg est lancé

Après un premier « SAS » qui a eu lieu du 26 au 30 août dernier au cours duquel 10 jeunes sont (...) Lire la suite »

Dans la presse

24 juillet 2014

Ille-et-Vilaine : 100 Chances 100 Emplois en panne



100 chances/100 emplois est un dispositif mis en œuvre à l'initiative de Schneider Electric. L'objectif vise à :

- Réunir les Acteurs Publics et les Entreprises dans une démarche commune d'insertion
- Accompagner le jeune/adulte (18/30 ans) jusqu'à l'emploi durable
- Lutter contre toutes les formes de discrimination
- Fédérer les acteurs autour d'un parcours individualisé.

Sur chaque bassin où le dispositif est mis en œuvre, il est piloté par deux acteurs : Une entreprise et un partenaire emploi. Sur Chambéry, cette fonction est attribuée à la Mission Locale Jeunes qui en assure la coordination depuis 2009.

Toute personne de 18 à 30 ans, résidant dans un quartier en Zone Urbaine Sensibles (Les Hauts de Chambéry, Biollay/Belleuve), avec une ouverture possible pour d'autres quartiers, motivée pour trouver un emploi ou une formation qualifiante, peut intégrer le dispositif 100 chances 100 emplois, et donc bénéficier d'un réseau d'entreprises qui s'engage et se mobilise autour de leur projet professionnel. L'intégration des candidats se fait alors en 3 étapes :

- 1/ **Multi-repérage des candidats** : Pôle Emploi, Association locales et majoritairement la Mission Locale Jeunes.
- 2/ **Mobilisation et sélection** : Une semaine de travail encadré par une structure spécialisée, rencontre avec les acteurs d'entreprises, évaluation d'aptitudes, accompagnement dans la formalisation d'un contrat professionnel.

219 jeunes intégrés depuis 2009
131 jeunes sortis à l'emploi durable
35 jeunes accompagnés
25 entreprises mobilisées

Trouvez l'initiative 100 Chances 100 Emplois près de chez vous

Cherchez une ville

Actualités

28 octobre 2013

100 Chances 100 Emplois remporte le trophée RSE le plus innovant

Le 28 octobre dernier avait lieu la première nuit de la RSE, événement jumelé avec le grand gala annuel de (...) Lire la suite »

30 septembre 2013

100 Chances 100 Emplois Strasbourg est lancé

Après un premier « SAS » qui a eu lieu du 26 au 30 août dernier au cours duquel 10 jeunes sont (...) Lire la suite »

Toutes les actualités »

Dans la presse

24 juillet 2014

Ille-et-Vilaine : 100 Chances 100 Emplois pour jeune en panne