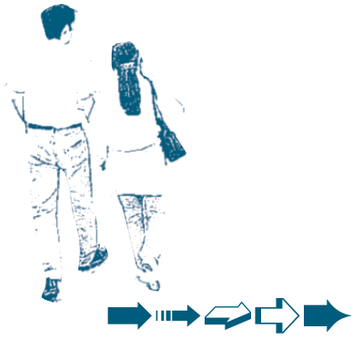
document de restitution d'étude

les acteurs de la lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes

CR DSU

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
HALDE

CENTRE DE RESSOURCES ET D'ÉCHANGES POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL & URBAIN



les acteurs de la lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes

Sommaire

Préface *E. Pelisson* — p7

Introduction *I. Chenevez* — p9

Synthèse de l'étude — p11

«Identification des acteurs agissant dans le champ de la lutte contre les discriminations»
I. Chenevez, M. Veyret, N. Hamadache

1. Le projet et son contexte — p12

2. Une enquête conduite en quatre temps — p12

2.1 Le recensement des acteurs — p12
2.2 Une interrogation des acteurs repérés par questionnaire — p12
2.3 Le classement des acteurs — p12
2.4 Une enquête analytique auprès d'un échantillon représentatif — p12

3. Un classement des acteurs en trois cercles — p12

4. Analyse quantitative des acteurs ressources — p14

4.1 Le statut de l'acteur ressources rhônalpin — p14
4.2 Les critères de discrimination traités — p15
4.3 Les domaines d'intervention — p16
4.4 Les types d'actions — p16
4.5 Les types de publics visés par les acteurs ressources — p17
4.6 Les financements des actions — p17

5. Analyse territoriale — p18

5.1 Répartition géographique des acteurs ressources — p18
5.2 Le Rhône — p19
5.3 L'Isère — p20
5.4 La Loire — p20
5.5 La Haute-Savoie, la Savoie, l'Ain, la Drôme et l'Ardèche — p20

6. Éléments d'analyse globale — p21

6.1 Les freins qui limitent l'engagement dans la lutte contre les discriminations — p21
6.2 Les leviers qui facilitent la mobilisation et l'action sur un territoire — p22
6.3 Quelques préconisations — p22

Zoom sur les principaux acteurs institutionnels de la lutte contre les discriminations
Halde / Acsé / Copec / DRDFE /DRTEFP — p27

Coordonnées — p31

Index — p85

préface

La Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité est née de la loi du 30 décembre 2004. Elle a pour missions principales de traiter les réclamations dont elle est saisie et de promouvoir l'égalité. Au terme de trois années d'existence, elle a dépassé 11 000 réclamations avec une forte croissance en rythme. Sur le volet incitatif, elle a noué des coopérations avec les acteurs au niveau national tant publics que privés.

La Halde est une autorité administrative indépendante. Elle doit rester à une juste distance des organismes et institutions pour conserver l'autorité et l'impartialité de ses décisions. Elle n'attribue pas de subventions mais elle développe des actions avec différents partenaires. Pour améliorer l'impact des actions, une expérimentation conduite en 2006 a conclu que des délégués régionaux seraient présents dans les grandes régions métropolitaines afin de relayer l'action de la Halde sur les territoires et dans les territoires d'outre-mer, où l'éloignement justifient la présence de délégués qui instruisent les réclamations (ce que ne font pas les délégués en métropole). Les régions moins peuplées donne lieu au déplacement régulier de l'équipe restreinte de l'action régionale de la Halde basée à Paris,

En 2008 va s'ouvrir une délégation régionale de la Halde en région Rhône-Alpes. Elle a besoin de l'appui de tous pour réussir son implantation. Le (ou la) délégué(e) régional(e) a une mission spécifique, qui est de représenter l'institution, de communiquer sur ses actions et ses résultats, d'être l'interlocuteur local des pouvoirs publics, d'appeler à la mobilisation des acteurs, de s'insérer dans le partenariat régional.

Complétant la délégation régionale, la Halde va initier un réseau de correspondants locaux chargés d'accueillir le public s'estimant victime de discrimination en assurant des permanences au sein des Maisons de la justice et du droit. Les correspondants locaux sont des bénévoles indemnisés, ayant des compétences juridiques, nous donnant une à deux demi-journées de leur temps par semaine, sur le modèle du délégué du Médiateur qui existe depuis trente ans. Après une expérimentation conduite en 2007 dans quatre régions, ce dispositif va être étendu en 2008 et 2009 à toute la France, à raison d'un correspondant en moyenne par département, les départements les plus peuplés justifiant d'une présence renforcée. Il sera animé pour ce qui concerne Rhône-Alpes par le délégué régional installé à Lyon au cours du premier semestre 2008.

L'étude régionale et son annuaire, présentés ici, ont vocation, d'une part à préparer l'arrivée de cette équipe, d'autre part à constituer un outil directement utile et exploitable par les acteurs locaux. Je tiens à remercier les auteurs de ce travail, qui ont réalisé une collecte considérable d'information et une analyse de qualité des ressources du territoire. Les résultats de cette étude régionale vont permettre au délégué régional de la Halde de rapidement prendre la mesure des atouts et faiblesses du territoire et d'entrer en contact avec les structures publiques et privées, au sein d'une région qui fait montre sur le sujet d'un dynamisme très en avance sur les autres régions françaises.

Eric Pélisson
Délégué à l'action régionale

HALDE

introduction

La lutte contre les discriminations est entrée de façon forte dans les politiques publiques locales il y a quelques années. Si certaines associations, collectivités locales, entreprises, syndicats... se sont engagés activement sur ce champ pour oeuvrer, à leur mesure, à la promotion d'une égalité de traitement entre tous les citoyens, la structuration d'un réseau d'acteurs est encore en cours.

À la demande de la Haute autorité de lutte contre les discriminations (Halde), le Centre de ressources pour le développement social et urbain a réalisé en 2007 une étude visant à recenser les acteurs intervenant dans ce champ en Rhône-Alpes. Par là, le CR•DSU entendait notamment répondre à une demande repérée chez les professionnels engagés dans cette thématique sur la région : pouvoir localiser les autres acteurs présents sur leur territoire. Savoir «qui est où » et travaille sur quel type de discrimination, identifier les structures ressources auprès desquelles trouver des appuis possibles pour l'action (diffusion d'information, accompagnement aux projets, formation...), repérer les structures qui accompagnent au quotidien les victimes de discrimination etc., tels étaient les objectifs.

Nous souhaitons ici « faire retour » des informations issues d'une large enquête, conduite au premier semestre 2007, auprès de près d'un millier de structures susceptibles d'intervenir sur le champ de la lutte contre les discriminations. 320 d'entre elles ont répondu.

Ce document comprend :
- Une synthèse de l'étude qui présente une analyse régionale des grandes tendances et des dynamiques territoriales ;
- Une présentation détaillée des acteurs institutionnels qui interviennent sur ce champ
- 152 fiches signalétiques des acteurs rhônalpins identifiés comme acteurs ressources[1] de la lutte contre les discriminations. Cet « inventaire » ne prétend aucunement à l'exhaustivité : il repose sur les déclarations des personnes et structures ayant répondu à l'enquête. Sans jugement de valeur sur les actions mises en œuvre, il n'a pas de caractère évaluatif. L'inventaire des structures et l'analyse de la situation régionale est le reflet à un instant T des informations que les acteurs ont bien voulu nous fournir.

Le répertoire vise à être un outil « pratique », au service de celles et ceux qui au quotidien, dans leurs pratiques professionnelles ou militantes, participent de la prévention et la lutte contre les discriminations, quelle qu'en soit la nature. Le champ de l'étude a couvert en effet tous les types de discrimination, selon les 18 critères identifiés par la Halde et regrouper sous 10 items pour cette enquête (patronyme et origine, sexe, âge, opinion politique et conviction religieuse, handicap et état de santé...).

Classée dans les toutes premières régions en terme de nombre d'acteurs et d'engagement, Rhône-Alpes apparaît comme fortement « mobilisée » sur cette question, même si le chemin est encore long à parcourir, et les résistances à lever encore fortes. La lutte contre les discriminations se présente encore comme un « chantier » en démarrage et à consolider pour les prochaines années.

Que tous ceux qui ont consacré de leur temps à nourrir l'enquête en soient sincèrement remerciés. Nous remercions également Nadia Hamadache, consultante au sein de l'association Arese (Accompagner la responsabilité sociale et l'éthique des organisations) qui nous a accompagnés tout au long de ce travail. Enfin, merci à la Halde, commanditaire et propriétaire de cette étude, de nous avoir autorisé, sous notre responsabilité, à en publier les principaux résultats.

Bonne lecture et bonne continuation dans votre action

Isabelle Chenevez,
directrice du CR•DSU

1 voir définition p.13

Identification des acteurs
de la lutte contre
les discriminations
et de la promotion
de l'égalité
en région
Rhône-Alpes

Synthèse du rapport final rendu à la Halde

Isabelle CHENEVEZ, CR•DSU
Marion VEYRET, CR•DSU
Nadia HAMADACHE, Arese

1 Le projet et son contexte

L'objet de cette étude a consisté à identifier les acteurs agissant dans le domaine de la lutte contre les discriminations et d'analyser les dynamiques territoriales en œuvre.

Ce travail s'est effectué en trois temps :

1 Un repérage de l'ensemble des acteurs[2] répertoriés comme agissant dans ce champ.

2 Une interrogation de ces acteurs pour définir leurs actions[3], leurs publics[4], leurs champs d'intervention[5], les critères d'intervention[6].

3 Un travail d'enquête et d'analyse pour comprendre la dynamique enclenchée au niveau territorial

2 Une enquête conduite en quatre temps

2.1 Le recensement des acteurs

Une recherche systématique de tous les acteurs repérés comme intervenant potentiellement sur le champ des discriminations a été effectuée par la sollicitation des institutions travaillant sur ces questions (Acsé, Copec, collectivités territoriales, etc.) et le recueil d'informations obtenues directement auprès des acteurs. 950 acteurs potentiels de la lutte contre les discriminations ont été recensés.

2.2 Une interrogation des acteurs repérés par questionnaire

Un questionnaire a été envoyé à chaque acteur recensé. 320 acteurs l'ont renseigné.

2.3 Le classement des acteurs

L'analyse des questionnaires a permis de classer ces acteurs dans 3 cercles différents (cf. définition parti suivante) :

Cercle 1 : Acteurs ressources (cf. Définition infra)
Cercle 2 : Acteurs relais
Cercle 3 : Acteurs émergents ou ayant vocation à agir

2.4 Une enquête analytique auprès d'un échantillon représentatif

Afin d'approfondir l'analyse des dynamiques locales, des manques, des besoins et de repérer les préconisations possibles, un échantillon de 45 acteurs a été élaboré de manière à être représentatif de la population étudiée :

- 29 acteurs ressources appartenant au cercle 1 et représentatifs de l'ensemble des territoires, des critères de discrimination et des domaines d'intervention.
- 9 acteurs représentatifs des acteurs dits «impulseurs» agissant ou ayant vocation à agir (cercle 1 et 3).
- 7 acteurs représentatifs des acteurs juridiques, agissant ou ayant vocation à agir (cercle 1 et 3).

2 Organismes publics, associations, fondations, organisations patronales et syndicales, collectivités territoriales, chambres consulaires, entreprises, universités...

3 Écoute et accompagnement du public victime de discrimination, sensibilisation de la société civile (institutions publiques, acteurs économiques, grand public...), formation des acteurs, organisation d'événements, réalisation de recherches et d'études.

4 Grand public, Public potentiellement victime de discrimination, Acteurs en contact avec le public exposé, Public victime de discrimination, Acteurs spécialisés intervenant sur le champ des discriminations.

5 L'emploi et la formation, le logement, la santé, les biens et services, l'éducation.

6 Origine/patronyme, âge, sexe, activité syndicale /opinion publique, conviction religieuse, orientation sexuelle/mœurs, situation de famille/état de grossesse, état de santé/handicap/caractéristique génétique, gens du voyage, apparence physique.

3 Un classement des acteurs en trois cercles

Parmi les 320 acteurs ayant répondu, il est apparu une distinction sur les rôles de chacun dans le processus de lutte contre les discriminations. Ceci a conduit à réaliser un classement en 3 cercles distincts et complémentaires qui interagissent.

Cercle 1 : Acteurs ressources

Ce sont les acteurs qui réalisent, même sur une part minime de leur activité, une action directe de lutte contre les discriminations. On s'accorde aujourd'hui à considérer la lutte contre les discriminations comme **un accompagnement au changement des pratiques** instituées dans notre société en vue de réduire les disparités basées sur des motifs discriminatoires. Un acteur est identifié en qualité d'acteur ressource de la lutte contre les discriminations dès lors qu'il mène une action en direction de ceux qui **produisent potentiellement de la discrimination.**

Cette action peut être d'ordre diverse :

- Sensibilisation • Formation • Accompagnement au changement des pratiques
- Recherches et études

...

Sont également inclus en qualité d'acteurs ressources :

1 les **acteurs juridiques** qui accompagnent les victimes de discrimination afin de voir reconnaître leur préjudice. La reconnaissance juridique de l'existence d'une discrimination subie participe, à travers sa qualification d'acte illégal, à un changement des comportements discriminatoires.

2 les **collectivités locales, institutions publiques ou services de l'État** qui mettent en place ou impulsent des actions de lutte contre les discriminations sur un territoire donné.

Parmi les structures ayant répondu au questionnaire, 152 ont été identifiés comme « acteurs ressources», parmi eux, 28 sont des acteurs juridiques, 12 sont des collectivités locales et 10, des organismes publics.

Cercle 2 : Acteurs relais

Les acteurs relais de la lutte contre les discriminations sont ceux qui sont **en lien direct avec le public** potentiellement **victime** de discrimination ou potentiellement **auteur** de discrimination. Agissant principalement sur le champ des **exclusions** ou de la **reconnaissance des différences**, ils ne participent pas directement à changer les pratiques de la société mais ils disposent d'un rôle déterminant de repérage des discriminations et d'orientation des publics vers des structures ressources.

Sont ainsi classés dans cette catégorie, les acteurs qui :

- Facilitent l'échange, le partage et l'écoute des victimes afin de les aider à surmonter leurs souffrances.
- Aident les personnes en vue de faciliter leur insertion dans la société (trouver un logement, un emploi, une formation des soins appropriés, apprendre le français, accéder à la culture...).
- Représentent les publics potentiellement discriminés (associations, syndicats) ou potentiellement discriminants (chambres consulaires, groupements d'employeurs).
- Participent à changer le regard de la société porté sur des groupes déterminés (handicapés, gens du voyage, étrangers, homosexuels).

Cercle 3 : Acteurs émergents ou ayant vocation à agir

Ce cercle comprend des acteurs qui ont **vocation à agir sur les discriminations mais ne le font pas encore ou très peu.**

1 À l'intérieur de ce cercle, il convient de distinguer deux catégories d'acteurs : Les **acteurs juridiques** qui ont vocation, de par leur activité, à fournir de l'information et du conseil juridique sur les droits au quotidien.

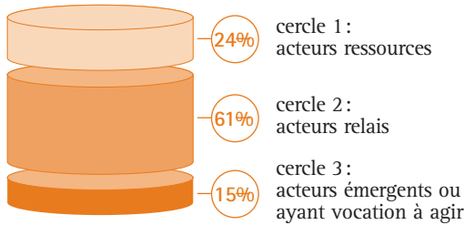
2 Les **collectivités territoriales**, notamment signataires d'un contrat urbain de cohésion sociale (Cucs), qui doivent, en principe, impulser une dynamique de lutte contre les discriminations sur leur territoire relevant de la politique de la ville.

4 Analyse quantitative des acteurs ressources

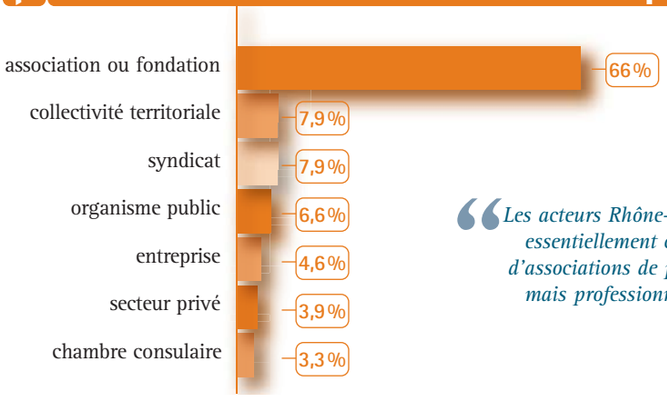
Au final, les **acteurs ressources** représentent **24%** de l'ensemble des acteurs repérés. Les plus nombreux sont très majoritairement les **acteurs relais** qui représentent **62%.**

Les propos qui suivent porteront uniquement sur les acteurs ressources.

Répartition des acteurs recensés par cercle



4.1 Le statut de l'acteur ressources rhônalpin



« Les acteurs Rhône-alpins sont essentiellement composés d'associations de petite taille mais professionnalisées... »

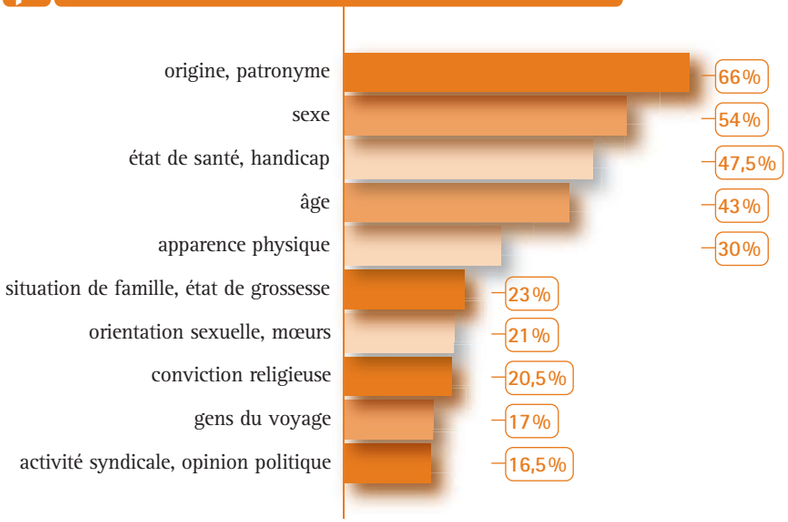
Dans 66% des cas, l'acteur de la lutte contre les discriminations est une **association**, plutôt de petite taille, qui comprend entre **0 et 10 salariés** (60%). Ceci n'est pas étonnant car la plupart des associations sont constituées de peu de salariés.

Les collectivités **territoriales et les administrations** représentent **15%** des acteurs. En général, elles agissent plutôt comme un levier en **finançant les acteurs** de la lutte contre les discriminations. Certaines cependant ont entamé des démarches en interne afin de mener un travail avec leurs propres partenaires (en général des structures qu'elles financent) ou les acteurs économiques locaux.

Les représentants des acteurs de type **chambres consulaires** ou **syndicats** de salariés représentent **11%** des acteurs. Or, ce sont des structures dont la position permet de toucher directement le public cible des discriminants potentiels. À priori, ces représentants jouent davantage un rôle d'intermédiaires relais en renvoyant la lutte contre les discriminations aux acteurs institutionnels et associatifs. Il est vrai que leur objet premier n'est pas la lutte contre les discriminations, néanmoins, ils ne peuvent ignorer cet aspect.

5% des acteurs appartiennent au secteur privé. Ce sont en fait des cabinets d'études qui travaillent sur ces champs.

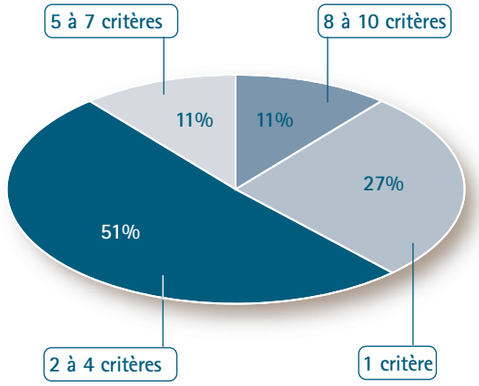
4.2 Les critères de discrimination traités



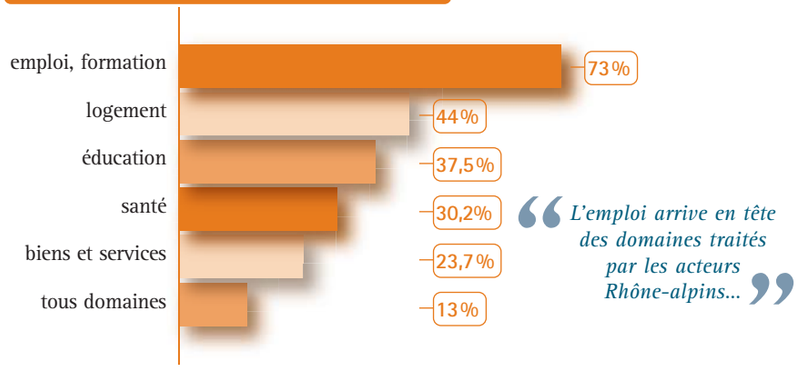
« Le critère ethno-racial est le critère prioritairement traité par les acteurs rhône-alpins... »

66% des acteurs de la lutte contre les discriminations traitent prioritairement des questions liées à l'**origine** ethnico-raciale supposée.
Cependant, il est intéressant de constater que les acteurs ressources prennent très souvent en compte **plusieurs critères de discriminations** à la fois. Si un certain nombre d'acteurs sont spécialisés dans la lutte contre les discriminations raciales (39%), de sexe (19,5%) ou liées au handicap (24%), aucun acteur n'est spécialisé dans la lutte contre les discriminations liées aux convictions religieuses, à la situation de famille et/ou à l'état de grossesse et à l'apparence physique. Cela vient pondérer, l'importance des actions de lutte contre les discriminations menées directement sur ces critères.

Répartition des acteurs ressources par nombre de critères traités



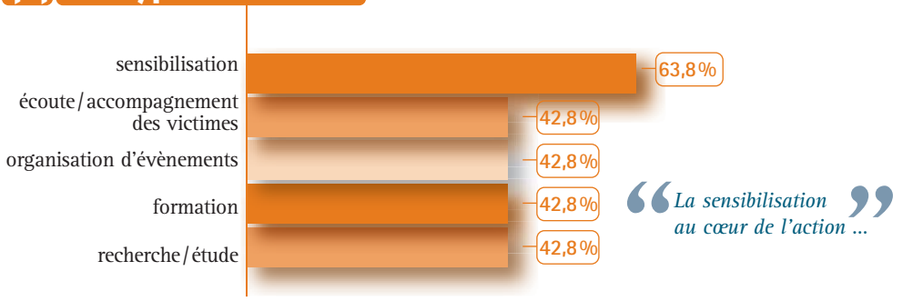
4.3 Les domaines d'intervention



73% des acteurs ressources travaillent dans le domaine de **l'emploi.** Ce domaine correspond à la demande la plus fréquente des publics victimes de discriminations qui signalent de nombreux cas dans l'accès à l'emploi ou sur le marché du travail. Cette tendance est en cohérence avec l'orientation des politiques publiques de ces dernières années.

À noter que **certains domaines ne sont pas traités**. Les discriminations provenant des forces de police, des pratiques de guichets et de l'accès à la fonction publique feraient l'objet de signalements récurrents. Mais aucune action n'a été repérée sur ces axes de travail. De la même manière certains acteurs ont insisté sur l'accès aux fonctions politiques, qu'il s'agisse des minorités ethniques, sexuelles ou encore des handicapés. Mais là également nous n'avons repéré aucune action organisée sur ces questions.

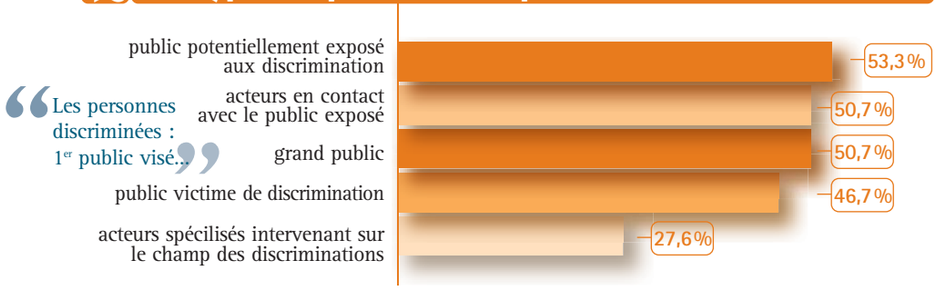
4.4 Les types d'actions



64% des acteurs mènent des actions de **sensibilisation**. Il est vrai que face au déni généralisé qui existait encore récemment sur l'existence des discriminations, il a fallu sensibiliser de nombreux acteurs avant de parvenir à une reconnaissance de la réalité de ce phénomène.

Les 4 autres types d'actions sont représentés à égalité (environ 43%).
Tout comme les actions de sensibilisation, **l'écoute et d'accompagnement** des victimes et **l'organisation d'événementiels** sont le plus fréquemment prises en charge par les associations. Les syndicats sont également des acteurs important en matière d'écoute et d'accompagnement. Les **actions de formation** sont quant à elles fortement investies par les organismes publics et les collectivités. Ceci a contribué à une prise en compte de plus en plus importante de cette question par un plus grand nombre d'acteurs ainsi qu'à une meilleure compréhension du phénomène des discriminations sur le territoire rhônalpin. Les **recherches-études** sont prioritairement menées par des cabinets d'études et des centres de recherche universitaires.

4.5 Les types de publics visés par les acteurs ressources

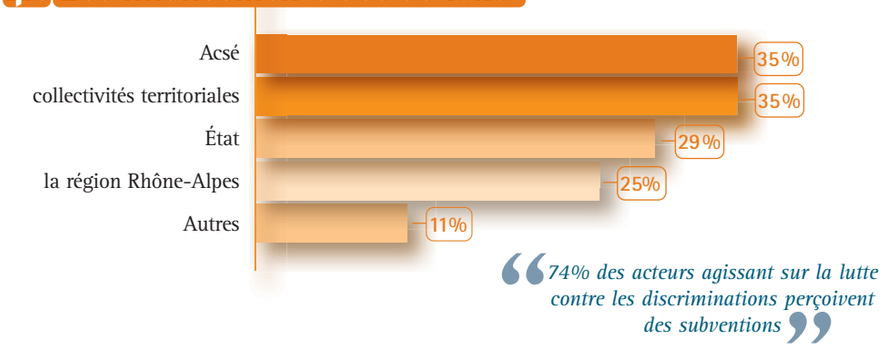


La majorité des acteurs de la lutte contre les discriminations s'adresse au **public victime** (47%) ou **potentiellement victime** de discrimination (53%). Cela confirme l'assimilation qui est faite entre «Insertion des publics en difficulté» et «Lutte contre les discriminations». Car même si les acteurs ressources du cercle 1 engagent des actions de sensibilisation en direction des discriminants potentiels, ils continuent, pour la majorité d'entre eux, à conduire des actions d'insertion pour aider leurs publics. Dans ce cadre, ils se positionnent davantage comme des acteurs de lutte contre l'exclusion plutôt que comme des acteurs de lutte contre les discriminations. Pour autant, les deux positions sont parfaitement cumulables.

51% des acteurs interviennent auprès des professionnels susceptibles d'être en lien avec les publics potentiellement victimes de discrimination. C'est la fonction première que l'on attend des acteurs ressources, à savoir, l'apport de connaissances en direction des acteurs relais du cercle 2.

Les actions qui visent les discriminants potentiels restent très minoritaires. Elles sont principalement le fait de cabinets privés ou d'associations fonctionnant comme tels. Ces actions visent à diagnostiquer, par de la mesure, les disparités entre le public potentiellement discriminé et le reste de la population d'une organisation publique ou privée. Elles consistent également à analyser les fonctionnements internes des organisations. Enfin, elles ambitionnent d'accompagner le changement dans le cadre d'une démarche qualité visant à la mise en œuvre de pratiques égalitaires.

4.6 Les financements des actions

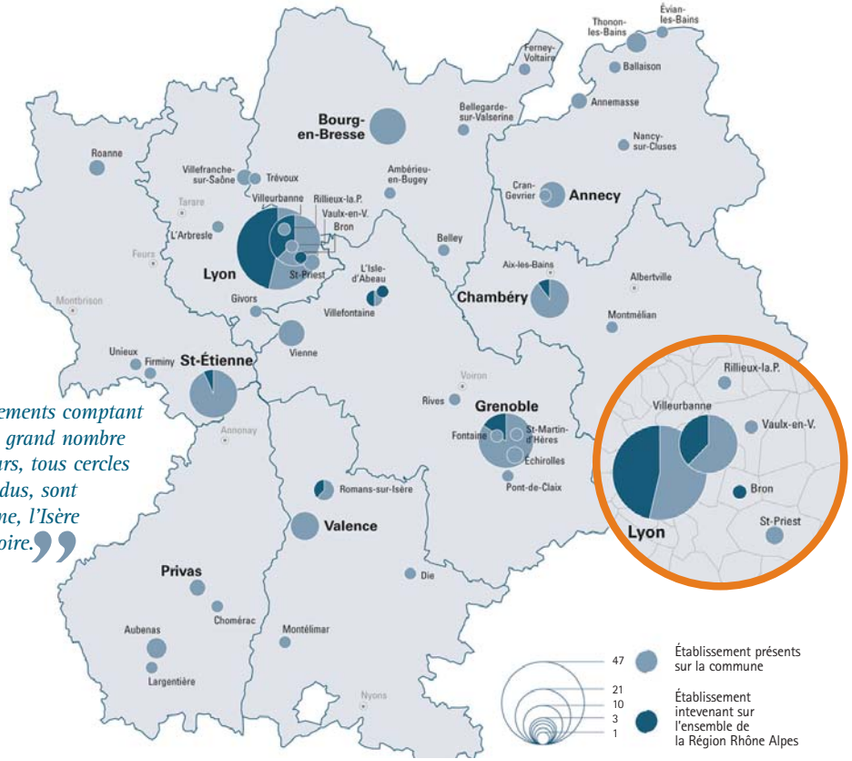


74% des acteurs agissant sur la lutte contre les discriminations **perçoivent des subventions** pour réaliser leurs actions. Ils bénéficient généralement de plusieurs sources de financements, mais les deux principaux financeurs à niveau quasi-équivalent sont l'**Acsé** et les **collectivités territoriales** (ils financent chacun 35% des structures ressources).

5 Analyse territoriale

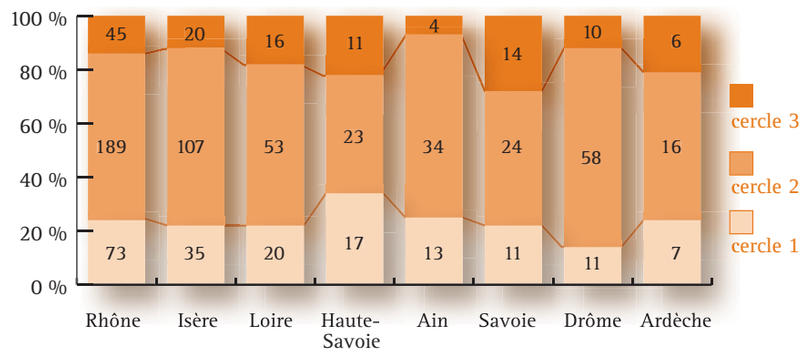
5.1 Répartition géographique des acteurs ressources

Localisation des acteurs ressources en Rhône-Alpes

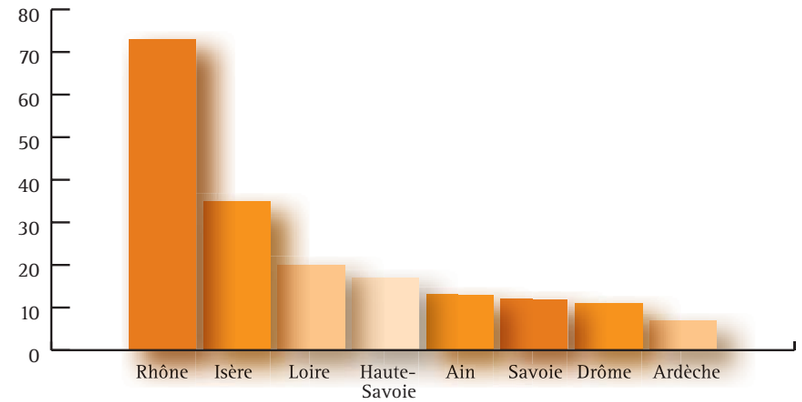


« Les 3 départements comptant le plus grand nombre d'acteurs, tous cercles confondus, sont le Rhône, l'Isère et la Loire. »

Poids relatif des 3 cercles d'acteurs par département



Nombre d'acteurs ressources (cercle 1) sur les départements rhônalpins



Près de **70% des acteurs ressources se concentrent dans trois départements** : le Rhône (39%), l'Isère (19%) et dans la Loire (10,5%). Les 5 autres départements, plus ruraux, représentent seulement 31% de l'ensemble des acteurs ressources.
Les superficies et la densité des départements sont suffisamment variables pour expliquer la présence plus ou moins importante d'acteurs de la lutte contre les discriminations sur les territoires. On constate en effet l'existence d'un **lien direct entre d'une part la densité de la population, l'urbanité du territoire et d'autre part le nombre d'acteurs présents**. Force est de constater que la lutte contre les discriminations renvoie surtout à des valeurs et des pratiques déployées par le milieu associatif situé plutôt en **milieu urbain**.

5.2 Le Rhône

Le Rhône est le département qui regroupe le plus grand nombre d'acteurs de la lutte contre les discriminations. Il faut préciser que la plupart des structures ayant une dimension régionale se situent dans l'agglomération lyonnaise.
Les acteurs « ressources » sont principalement situés à Lyon et à Villeurbanne. Ces deux grandes villes ont créé leur propre service de lutte contre les discriminations dans le cadre de programmes européens qui ont largement concouru à l'émergence de la thématique sur le territoire. Cela a contribué à la naissance d'une **véritable dynamique conduite à travers des actions de sensibilisation et de formation** ouvertes à un large public de professionnels allant des intermédiaires de l'emploi jusqu'aux entreprises. Ces programmes sont encore jeunes et ont prioritairement construit leur action sur le champ de l'emploi. Ils commencent à présent à travailler sur le champ du logement et de l'éducation en sensibilisant les acteurs concernés. En revanche, d'autres collectivités qui pourraient avoir vocation à travailler sur cette question ne le font pas. Cela peut être dû aux difficultés socio-économiques des populations de ces territoires, au-delà de toute autre distinction, qui ont pour conséquence d'orienter les acteurs locaux davantage vers des actions inclusives.

5.3 L'Isère

En Isère, à travers un **véritable plan d'actions départemental**, la Copec et notamment la commission emploi animée par la DDTEFP, a su insuffler un réel dynamisme. À côté de la commission "emploi", la Copec de l'Isère a créé d'autres commissions autour de l'accès au logement, de l'accès aux biens et aux services avec un travail auprès des établissements de nuit et de la lutte contre les actes racistes et antisémites. Une coordination entre les différents services de l'État, notamment la police judiciaire et la gendarmerie, a été mise en place par la Préfecture de l'Isère via la Copec. Cependant, **ce dynamisme repose surtout sur quelques agents de l'État** soucieux de mener à bien ces démarches et est principalement cantonné à l'agglomération grenobloise. Sur les autres agglomérations iséroises, la prise de conscience de ces problèmes est plus récente.

5.4 La Loire

Il y a peu d'acteurs de la lutte contre les discriminations sur ce territoire, par contre un vrai travail sur les discriminations notamment sur les critères de l'origine et du handicap est réalisé. À titre d'exemple, le Syndicat intercommunal de la Vallée de l'Ondaine (Sivo) et le Syndicat intercommunal du Pays de Gier (SIPG), qui font depuis peu partie de la métropole de Saint-Étienne, ont mené un certain nombre d'actions dans le cadre de leurs plans respectifs de prévention et de lutte contre les discriminations sur le marché du travail. Pour ce territoire, **l'enjeu principal aujourd'hui est de définir une stratégie commune** au niveau de Saint-Étienne Métropole, tout en tenant compte des acquis du SIPG et du Sivo.

5.5 La Haute-Savoie, la Savoie, l'Ain, la Drôme et l' Ardèche

Dans les autres départements, plus ruraux, on observe **quelques dynamiques très locales** impulsées par certaines collectivités (Bourg-en-Bresse, Thônon-les-Bains...). Il faut également noter la présence dans chaque département d'associations liées à des réseaux nationaux traitant des questions liées aux phénomènes discriminatoires (Mrap, Ligue des Droits de l'Homme, Cif-CIDF...). Cependant, on observe une **absence de véritable réseau** entre ces différents acteurs, notamment dû un manque de moyen. Les acteurs locaux soulignent surtout des difficultés liées aux mentalités locales encore très imprégnées d'une culture rurale peu ouverte sur ces questions.

6 Éléments d'analyse globale

6.1 Les freins qui limitent l'engagement dans la lutte contre les discriminations

Les spécificités de chaque territoire ont fait l'objet d'une présentation détaillée dans le rapport général. Mais globalement quelques manques sont constatés par les acteurs sur l'ensemble de la région.

6.1.1 Un manque de moyens

La question des discriminations a été si fortement médiatisée que l'urgence à agir apparaît maintenant à chacun. En revanche, les acteurs expriment le fait que **peu de moyens** effectifs sont consacrés à l'action. Ils disent leur étonnement, voire le risque d'une certaine démobilisation. Le sentiment exprimé est celui d'un décalage entre **l'effet d'annonce** et la réalité de la capacité à agir. Au-delà de l'aspect financier, des **besoins en compétences** sur la question se font donc sentir sur les territoires.

6.1.2 Une difficulté à agir sur le plan juridique

Si les discriminations font l'objet de nombreux témoignages, elles ne font l'objet que de peu de plaintes. Ceci semble être dû, en grande partie, au **refus des victimes** d'agir sur le plan juridique, mais également à la difficulté des acteurs à repérer avec certitude un cas de discrimination. **La qualification de l'acte juridique et ensuite son mode de traitement ne sont pas** acquis et la majorité des acteurs attendent de la Halde une aide à ce sujet. D'autre part, il faut ajouter que le nombre de structures déclarant accompagner les victimes de discriminations sont peu nombreuses au regard de la taille de la région (28 structures).

6.1.3 Une difficile coordination entre les acteurs

Des actions existent sur le territoire mais les acteurs locaux, s'ils déclarent en avoir entendu parler, sont rarement en capacité de les présenter. D'après ces acteurs, les Copec ne sont pas toujours identifiées et lorsqu'elles le sont, le manque de moyens n'en fait pas vraiment un acteur possible de coordination sur un territoire donné.

6.1.4 Un manque d'information globale sur les discriminations

Plusieurs acteurs ont évoqué leur **difficulté à être informés de l'actualité** de la lutte contre les discriminations. L'information existe mais n'est pas facilement accessible et reste diffuse. La recherche d'information nécessite un temps de travail qui fait défaut à la plupart des acteurs. C'est pourquoi ils sont demandeurs d'une information traitée (annuaire d'acteurs ressources, études sur le sujet, outils, jurisprudences, etc.).

6.1.5 Un manque de portage institutionnel

D'après les discours, le portage institutionnel apparaît encore insuffisant dans de nombreux territoires. La problématique des discriminations est fortement développée au niveau national mais peu relayée au niveau local. De plus, quand les démarches de lutte contre les discriminations existent, elles sont le plus souvent une affaire de personnes que de structures, tant elles reposent sur des convictions et engagement personnels. Elles sont moins souvent l'expression d'une priorité définie collectivement.

> *Dans de nombreux territoires, la lutte contre les discriminations reste encore taboue, traitée en dernier ressort, sans réels moyens, sans suivi et sans évaluation.*
> *La volonté d'aller vite et d'agir sur tous les domaines et sur l'ensemble des critères risque d'aboutir à une lassitude liée au sentiment d'un travail sommaire, bâclé et sans réel changement des pratiques.*

6.2 Les leviers qui facilitent la mobilisation et l'action sur un territoire

L'analyse territoriale montre qu'**une volonté politique forte permet l'émergence d'une véritable dynamique d'actions sur un territoire**. Sur les territoires encore peu engagés, un travail d'explication de l'intérêt même à agir et un discours sans complexe sur ces questions amènerait sans nul doute les acteurs politiques et la société civile à agir.

6.2.1 Un discours fort des institutions

L'analyse territoriale montre qu'**une volonté politique forte permet l'émergence d'une véritable dynamique d'actions sur un territoire**. Sur les territoires encore peu engagés, un travail d'explication de l'intérêt même à agir et un discours sans complexe sur ces questions amènerait sans nul doute les acteurs politiques et la société civile à agir.

6.2.2 La présence d'un acteur territorial

La volonté politique s'épuise rapidement si une dynamique d'actions n'est pas portée sur le territoire. Nous constatons que la présence au sein d'une collectivité, d'un **service consacré à l'égalité et à la lutte contre les discriminations** constitue un levier important pour enclencher cette dynamique d'actions territoriale.

La marge de manœuvre et la capacité d'influence de ce service auprès des opérateurs locaux sont d'autant plus importantes, qu'il bénéficie d'une autonomie suffisante et dispose de véritables moyens d'actions.

6.3 Quelques préconisations[7]

L'analyse territoriale montre qu'**une volonté politique forte permet l'émergence d'une véritable dynamique d'actions sur un territoire**. Sur les territoires encore peu engagés, un travail d'explication de l'intérêt même à agir et un discours sans complexe sur ces questions amènerait sans nul doute les acteurs politiques et la société civile à agir.

6.3.1 Former le maximum d'acteurs sur le territoire

De nombreux acteurs font encore d'énormes confusions sur le concept de la discrimination par rapport à d'autres concepts qui s'en approchent.
Il est nécessaire de poursuivre la formation des acteurs locaux, et notamment des responsables, au risque de voir ces confusions aboutir à une forme d'immobilisme. Pour autant, il faut pouvoir **replacer la formation en rappelant qu'elle n'est qu'un levier à l'action et non une fin en soi**.

7 Préconisations faites par la CR•DSU

Pour ce faire, il apparaît important de pouvoir présenter aux acteurs les différentes étapes de l'action pour voir se réaliser cette nécessaire progression.

La sanction des actes discriminatoires étant un moyen de lutte contre les discriminations tout à fait complémentaire aux actions de prévention, la formation des acteurs juridiques apparaît comme un enjeu également essentiel.

L'enjeu est celui d'une mise à niveau de l'offre de formation dans l'ensemble de la région.

6.3.2 Simplifier cette thématique complexe par des méthodes clés en main et des outils clairs

La lutte contre les discriminations est un « produit » trop complexe pour être défendu aisément. Voilà schématiquement ce qu'ont affirmé de nombreux acteurs rhônalpins.

Ils sont demandeurs d'**outils simples adaptables à différents publics**. L'objectif poursuivi est de faciliter l'engagement des acteurs (mise en place de nouveaux outils, diagnostic des pratiques, argumentaires contre les tentatives de discrimination, etc.) à partir du principe simple qui veut que de la compréhension découle l'action.
Tous les acteurs de la lutte contre les discriminations n'ont pas atteint le même niveau et les mêmes besoins.

4 niveaux de besoin ont pu être identifiés :

Niveau 1 : être sensibilisés.
Niveau 2 : être formés à la compréhension de la thématique.
Niveau 3 : acquérir des méthodes d'actions et des outils de travail.
Niveau 4 : être accompagnés dans des démarches territoriales ou internes sur la mise à plat des pratiques professionnelles et des processus internes.

Des moyens ont été mis en œuvre sur les deux premiers niveaux (sensibilisation et formation) et méritent d'être poursuivis.

Par contre, les acteurs désirant travailler ensuite concrètement sur leurs propres pratiques sont livrés à eux-mêmes et trouvent difficilement les ressources nécessaires à l'action (moyens, outils, compétences...).

6.3.3 Permettre l'émergence de plaintes

Nous constatons que le nombre de plaintes au regard de la réalité des discriminations est encore faible, malgré une forte augmentation des réclamations adressées à la Halde depuis sa mise en place (1503 en 2005, 2527 en 2006 et 6222 en 2007). Afin de permettre l'émergence des plaintes, il s'agirait :

- d'**améliorer la communication sur le dénombrement des plaintes** (motifs de plaintes, affaires retenues, cas de requalifications juridiques...) ;
- de **comprendre les raisons du non-recours au droit** ;
- d'**agir rapidement lorsqu'une situation de discrimination est rapportée** ;
- d'**améliorer la répartition des lieux d'information juridiques** (outre le fait que le nombre d'acteurs juridiques compétents sur le champ des discriminations n'est pas très élevé ; quand ceux-ci sont présents sur le territoire, ils ne recueillent pas pour autant beaucoup de plaintes à ce sujet. Par contre, les «plaintes» ont l'air d'être concentrées dans des associations qui ne proposent pas de traitement juridique. La question du réseau se pose donc pleinement dans ce cas) ;
- d'offrir le choix aux victimes de recourir soit à la sanction, soit à la «médiation».

6.3.4 Renforcer la connaissance territoriale des phénomènes discriminatoires

Les acteurs de la lutte contre les discriminations en Rhône-Alpes sont demandeurs **d'études et d'enquêtes** qui permettent de révéler davantage les processus discriminatoires, leurs mécanismes et leurs modes de traitement possibles.

Les acteurs rhônalpins expriment un besoin d'informations personnalisées, simples, accessibles.

Ils sont demandeurs de **lieux ressources** où ils pourraient s'inscrire afin de recevoir de l'information régulière sur divers aspects (recensement des acteurs et des actions, littérature, statistiques, outils, bilan des chartes diversité, résultats d'enquêtes, etc.)

6.3.5 Mutualiser les ressources disponibles en région

Plusieurs structures en Rhône-Alpes jouent une fonction ressource sur ce champ et il conviendrait de mieux **mutualiser l'existant et identifier les complémentarités possibles entre ces structures.**

ZOOM sur les principaux acteurs institutionnels de la lutte contre les discriminations

La Halde

La Halde (Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité) est une autorité administrative indépendante créée par la loi du 30 décembre 2004.

Composition de la Halde

Elle est composée d'un collège de 11 membres, dont huit sont nommés par les pouvoirs constitutionnels (Président de la République, Premier ministre, Président de l'Assemblée Nationale, Président du Sénat), deux par les hautes juridictions (conseil d'Etat, cour de cassation) et un par le président du Conseil économique et social.

La Halde dispose d'un service juridique composé d'une trentaine de juristes chargés d'étudier les signalements déposés et d'un service « Promotion de l'Égalité » chargé de faire connaître les bonnes pratiques, de proposer des formations, de mener des travaux d'études et de recherche, de contribuer à la préparation et à la définition de la position française dans les négociations internationales.

La Haute autorité a crée des délégations régionales. Après les quatre délégations expérimentales à Lille, Marseille, La Réunion et la Martinique afin de préfigurer quelle doit être l'action régionale de la Halde, elle a décidé d'étendre son dispositif en Rhône-Alpes.

La création des délégations régionales vise à la constitution d'un réseau de partenaires investis dans la lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité. S'agissant de l'accueil des réclamants, la Halde a développé en 2007 un réseau expérimental de correspondants locaux bénévoles assurant des permanences au sein des Maisons de justice et du droit, sur le modèle des délégués du Médiateur. Ce dispositif est étendu en 2008 à l'ensemble du territoire national, Ile-de-France et Rhône-Alpes étant prioritaires.

Saisine de la Halde

La Halde peut être saisie par courrier motivé adressé à :
Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité
11 rue Saint Georges – 75009 Paris
Par mail directement sur son site internet : www.halde.fr
Ou par téléphone au numéro suivant : **Numéro Azur : 08 1000 5000**
Elle peut se saisir d'office sous réserve que la victime en soit avertie et ne s'y soit pas opposée. Elle peut être saisie par l'intermédiaire d'un parlementaire. La victime a tout intérêt à être accompagnée par la structure de son choix, avocat, syndicat, ou toute association de lutte contre les discriminations déclarée depuis au moins 5 ans pouvant saisir la Halde aux côtés du réclamant.

Compétences de la Halde

Elle intervient sur toutes formes de discriminations (raciale, syndicale, sexuelle...) prohibées par la loi ou par un engagement international.

Pouvoirs d'investigation

La Halde peut exiger la communication de tous les documents, explications ou informations qu'elle estime utiles. Elle exige de la part du discriminant potentiel la transmission de toutes les pièces et documents nécessaires à apprécier la situation. En cas de refus, elle peut saisir le juge des référés (procédure d'urgence, pour agir rapidement) pour obtenir la transmission des documents. Elle peut faire procéder à des auditions et des vérifications sur place. Cela lui permet d'assurer son rôle d'appui à la constitution des dossiers des victimes de discrimination. Elle formule des avis et recommandations aux entreprises dont les pratiques sont jugées discriminatoires. La Halde demande à l'auteur d'une discrimination d'y mettre fin et peut rendre publique son intervention.

Proposition de médiation et/ou saisine

Elle peut proposer une conciliation ou une médiation ou saisir le parquet (elle informe le Procureur de la République lorsque des faits constitutifs d'un crime ou d'un délit sont portés à sa connaissance). Elle peut faire état de ses observations devant les juridictions.

Pouvoir de transaction et sanctions

Si les faits n'ont pas déjà donné lieu à la mise en mouvement de l'action publique, la Halde peut, depuis la loi du 31 mars 2006 sur l'égalité des chances proposer à l'auteur des faits une transaction consistant dans le versement d'une amende transactionnelle et, s'il y a lieu, dans l'indemnisation de la victime. Le montant de l'amende est fixé en fonction de la gravité des faits ainsi que des ressources et des charges de la personne. Elle ne peut excéder 3000 € s'il s'agit d'une personne physique (l'employeur ou un collègue) et 15000 € s'il s'agit d'une personne morale (une entreprise par exemple). La transaction proposée par la Haute autorité et acceptée par l'auteur des faits (ainsi que, s'il y a lieu, par la victime) doit être homologuée par le Procureur de la République.

La Haute autorité peut également proposer que la transaction consiste dans :

- L'affichage d'un communiqué, dans des lieux qu'elle précise et pour une durée qui ne peut excéder deux mois,
- La transmission, pour information, d'un communiqué au comité d'entreprise ou au délégué du personnel,
- La diffusion d'un communiqué, par son insertion au Journal officiel ou dans une ou plusieurs autres publications de presse, ou par la voie de services de communication électronique, sans que ces services de publication ou de communication puissent s'y opposer,
- L'obligation de publier la décision au sein de l'entreprise.

En savoir plus sur la Halde : www.halde.fr

L'Acsé

L'Acsé (Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances), est un établissement public national à caractère administratif. Elle a été créée par la loi du 31 mars 2006. Elle remplace le Fasild (Fonds d'action et de soutient pour l'intégration et la lutte contre les discriminations) et a pris en charge certaines compétences de la Div (Délégation interministérielle à la ville).

Composition de l'Acsé

L'Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances est administrée par un conseil d'administration et un directeur général nommé par l'État.

Le conseil d'administration est composé pour moitié de représentants de l'État et pour moitié de représentants du Parlement, des collectivités territoriales et de leurs établissements publics, des organisations syndicales d'employeurs et de salariés représentatives au plan national, des caisses nationales de sécurité sociale, des organismes régis par le code de la mutualité, des associations et des chambres consulaires, ainsi que de personnalités qualifiées.

À l'échelle du département, le délégué de l'agence est le préfet. Il signe les conventions, concourt à leur mise en œuvre, leur évaluation et leur suivi.

L'agence dispose également de 21 directions régionales qui travaillent en lien avec les préfets de département sur les différentes missions.

Les missions de l'Acsé

L'Acsé intervient principalement dans les domaines de l'égalité des chances, de la politique de la ville et du service civil volontaire.

Elle développe des programmes destinés aux habitants des quartiers :

Elle met en œuvre des actions pour l'intégration des populations immigrées et issues de l'immigration qui résident en France. Elle concourt à la lutte contre les discriminations, contribue à la lutte contre l'illettrisme et à la mise en oeuvre du service civil volontaire.

Elle participe, d'autre part, aux opérations en faveur des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville : éducation, formation, accès à l'emploi et à l'activité économique, santé, prévention de la délinquance ou encore développement du lien social sont des thèmes privilégiés du programme de l'Acsé.

Dans le cadre de ces actions, elle promeut l'accessibilité au savoir et à la culture. En outre, les interventions de l'agence prennent en compte les spécificités des départements d'outre-mer. Elle gère le fonds interministériel de prévention de la délinquance.

Compétences de l'Acsé

L'agence peut mener directement des opérations ou accorder des concours financiers, dans le cadre d'engagements pluriannuels, aux collectivités territoriales, aux établissements publics de coopération intercommunale compétents et aux organismes publics ou privés – notamment associatifs – qui interviennent dans le champ de ses missions.

Les financements de l'agence ne se substituent pas aux crédits de droit commun, mais interviennent en complément et après optimisation au bénéfice des populations concernées.

L'attribution de ces concours financiers répond également à un principe de répartition équitable sur l'ensemble du territoire national.

Elle dispose d'un budget de 500 millions d'euros.

Les outils de l'Acsé sur la lutte contre les discriminations

- L'accompagnement des directions régionales
- Les diagnostics territoriaux stratégiques
- Les études, les atlas régionaux des populations immigrées
- Le marché de formation des acteurs
- Les conventions et partenariats avec les acteurs de l'emploi, du logement, les associations d'élus, le CNFPT, la Halde, l'Irdsu, les centres de ressources (RECI) et le réseau Ideal
- 43 plans territoriaux de prévention et de lutte contre les discriminations sur le marché du travail, 11 projets sur le logement.

En savoir plus sur l'Acsé : www.lacse.fr

Des Codac aux Copec

Les **commissions départementales d'accès à la citoyenneté (Codac)** ont été créées en 1999. Siégeant dans chaque préfecture, elles avaient pour mission de lutter contre les discriminations raciales en favorisant l'information du public, en favorisant l'instruction civique et la citoyenneté, en formulant des propositions susceptibles de favoriser l'intégration des jeunes issus de l'immigration, en élaborant un plan départemental de lutte contre les discriminations, enfin, en répertoriant et traitant les différentes situations de discrimination signalées par le biais du numéro de téléphone 114.

Par une circulaire du 20 septembre 2004, les Codac sont devenues des **Copec (Commissions pour la promotion de l'égalité des chances et la citoyenneté)**. Leur champ d'intervention s'étend à toutes formes de discriminations (liées à l'origine, la nationalité, mais aussi la religion, le sexe, le handicap ou l'orientation sexuelle). Leur priorité nouvelle est l'insertion professionnelle. Elles ne sont plus chargées du traitement de cas individuels en lien avec le numéro 114, mais constituent un lieu d'information sur les modalités de recours en matière de lutte contre le racisme et l'antisémitisme.

En savoir plus sur les Copec :
Circulaire NOR/INT/K/04/00117/C du 20/09/2004 du Ministre de l'intérieur, du Ministre de l'emploi et du Garde des sceaux relative missions nouvelles des Codac, Copec
www.interieur.gouv.fr/misill/sections/a_votre_service/lois_decrets_et_circulaires/2004/INTK0400117C.pdf

• Les Copec en Rhône-Alpes :

- Préfecture de l'Ain, COPEC - DAI
  Tél. : 04 74 32 30 49
  philippe.abel@ain.pref.gouv.fr
- Préfecture de la Loire, COPEC
  Tél. : 04 77 48 45 30
  christian.watremez@loire.pref.gouv.fr
- Préfecture de l'Ardèche, COPEC
  Bureau des relations interservices
  Tél. : 04 75 66 50 67
  francine.prat@ardeche.pref.gouv.fr
- Préfecture du Rhône, COPEC - DAI
  Tél. : 04 72 61 61 82
  Pierre-Pascal.antonini @rhone.pref.gouv.fr
- Préfecture de la Drôme, COPEC
  Tél. : 04 75 79 28 90
  corinne.turc@drome.pref.gouv.fr
- Préfecture de Savoie, COPEC
  Tél. : 04 79 75 51 20
  marie-christine.petellat @savoie.pref.gouv.fr
- Préfecture de l'Isère, COPEC
  Tél. : 04 76 60 33 14
  danielle.dufourg@isere.pref.gouv.fr
- Préfecture de Haute-Savoie, COPEC - DAI
  Tél. : 04 50 33 61 37
  anne.labedan@haute-savoie.pref.gouv.fr

La DRDFE

La Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité est un service déconcentré de l'Etat chargé de promouvoir les droits des femmes et de favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes, en partenariat avec les institutions et les associations. Certaines de ces actions visent directement à lutter contre les pratiques discriminatoires basées sur le genre.

Sous l'autorité du Préfet de région et des Préfets de départements, ce service, composé d'une Délégation régionale et de missions départementales, mettent en œuvre les politiques gouvernementales et européennes d'égalité au sein de la région Rhône-Alpes en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de droits personnels et sociaux.

- **Déléguée Régionale**
  Tel : 04 78 60 60 49
  droitsdesfemmes @rhone-alpes.pref.gouv.fr
- Préfecture de l'Ain
  Tel : 04 74 21 43 64
  ddf.ain@libertysurf.fr
- Préfecture de la Loire
  Tel : 04 77 48 47 30
  marie.neyret@tiscali.fr
- Préfecture de l'Ardèche
  Tel : 04 75 66 50 14
  nicole.boira@ardeche.pref.gouv.fr
- Préfecture du Rhône :
  cf délégation régionale
- Préfecture de la Drôme
  Tel : 04 75 79 29 57
  marie-madeleine.koelsch @drome.pref.gouv.fr
- Préfecture de Savoie
  Tel : 04 79 75 50 88
  liliane.bollon@savoie.pref.gouv.fr
- Préfecture de l'Isère
  Tel : 04 76 60 33 43
  josephine.kudin@isere.pref.gouv.fr
- Préfecture de Haute-Savoie
  Tel : 04 50 33 61 04
  droit-des-femmes @haute-savoie.pref.gouv.fr

En savoir plus sur la DRDFE: http://www.rhone.pref.gouv.fr/web/526-droits-des-femmes.php

La DRTEFP

La mission de la Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle est notamment de contribuer à renforcer l'interaction des politiques de l'Etat en matière de travail, d'emploi et de formation professionnelle en plaçant auprès du préfet de région le DRTEFP, par ailleurs interlocuteur du conseil régional et des partenaires sociaux.

Au travers de ses missions et de son organisation, la DRTEFP devient le lieu d'élaboration d'une stratégie régionale sur les domaines du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Les directions départementales du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle :

Elles constituent l'échelon opérationnel de mise en oeuvre des politiques du ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité. Au titre de la fonction d'inspection du travail, exercée en section, elles sont chargées de veiller au respect de la législation et des dispositions conventionnelles (lois, règlements, conventions collectives) qui régissent la vie des entreprises. **Elles se doivent donc de faire respecter la législation anti-discriminatoire dans le domaine de l'emploi.**

Elles exercent également une fonction d'information et de conseil auprès des employeurs, salariés, syndicats et institutions représentatives du personnel, sur les conditions d'application de cette réglementation, ainsi que sur les droits et obligations qui en découlent.

Elles ont par ailleurs la responsabilité opérationnelle des politiques d'insertion et de formation, notamment des personnes en difficulté que sont les jeunes sans qualification, les chômeurs de longue durée, les travailleurs handicapés, les femmes isolées.

- **DRTEFP**
  Tel : 04 72 68 29 12
  dr-rhona.direction@travail.gouv.fr
- DDTEFP de l'Ain
  Tél : 04.74.45.91.39
  ddtefp01@travail-ra.org
- DDTEFP de la Loire
  Tél : 04.77.43.41.80
  ddtefp42@travail-ra.org
- DDTEFP de l'Ardèche
  Tél : 04.75.66.74.74
  dd-07.direction@travail.gouv.fr
- DDTEFP du Rhône
  Tél : 04.72.65.58.50
  dd-69.renseignements@travail.gouv.fr
- DDTEFP de la Drome
  Tél : 04.75.75.21.21
  dd-26.renseignements@travail.gouv.fr
- DDTEFP de la Savoie
  Tél : 04.79.60.70.00
  ddtefp.savoie@travail.gouv.fr
- DDTEFP de l'Isère
  Tél : 04.56.58.38.38
  ddtefp38@travail-ra.org
- DDTEFP de la Haute-Savoie
  Tél : 04.50.88.28.00
  ddtefp74@travail-ra.org

En savoir plus sur la DRTEFP : http://www.rhone-alpes.travail.gouv.fr

Coordonnées des acteurs ressources de la lutte contre les discriminations

mise en garde

Le CR•DSU a souhaité porter à votre connaissance les coordonnées des structures ayant répondu au questionnaire et dont les informations fournies correspondaient aux critères des acteurs ressources de la lutte contre les discriminations (Cercle 1).
Critères définis par nos soins, en accord avec le comité de pilotage de l'étude.

En conséquences, nous tenons à vous rappeler que :
- le document suivant ne constitue pas un répertoire exhaustif des acteurs de la lutte de la discrimination et n'est qu'un reflet des informations communiquées par les structures recensées à un moment T ;
- le classement des structures dans la catégorie des acteurs ressources s'est fait sur la base des informations fournies par les structures et n'est en aucun cas assimilable à une évaluation de ces structures.

Les 150 structures[8] que vous trouverez ci-après sont classées selon l'ordre suivant :
Niveau 1 : par départements : Ain, Ardèche, Drôme, Isère, Loire, Rhône, Savoie, Haute-Savoie
Niveau 2 : par types de structure : Établissement public - État - Administration déconcentrée, collectivité territoriale, association, Syndicat, Secteur privé, Autre
Niveau 3 : par ordre Alphabétique

Pour chaque structure, vous trouverez les informations suivantes :

Département

Type de structure

Nom

Adresse

Tel :
Fax :
Mail :
Site :

Fonction du responsable Nom du responsable

Objet / Missions

Actions de lutte contre les discriminations
Les structures ont précisé si la lutte contre les discriminations représentait au regard de l'ensemble de leurs activités, leur mission principale ou une mission secondaire.

Ancienneté : *Les structures ont précisé depuis combien de temps elles intervenaient sur le champ de la lutte contre les discriminations.*

Territoire d'intervention :

Contact : *Les structures ont précisé les coordonnées de la personne à joindre concernant les questions de lutte contre les discriminations.*

Champs d'intervention *Les réponses suivantes concernent les actions que mènent les structures en terme de lutte contre les discriminations.*

Critères :
Domaines :
Types d'action :
Public :

8 Depuis l'enquête réalisée au printemps 2007, 2 structures interrogées n'existent plus.

Établissement public
État - Administration déconcentrée

Inspection académique de l'Ain

10, rue de la Paix
01000 Bourg-en-Bresse
Tel : 04 74 45 58 40
Fax : 04 74 45 58 99
Mail : ce.iao1@ac-lyon.fr
Site : iao1.ac-lyon.fr

Directeur
Jean-Paul Vignoud

Objet / Missions
Direction des services départementaux de l'éducation nationale. Mise en œuvre de la politique nationale de l'éducation nationale. Responsabilité administrative et pédagogique de l'ensemble des établissements.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention : Ain

Contact : François Le Duc,
Inspecteur éducation national, conseiller auprés de l' Inspecteur d' Académie,
04 74 45 58 77,
ce.iao1-iio@ac-lyon.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Santé/Handicap

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Collectivité territoriale

L'agglo - Communauté d'agglomération de Bourg-en-Bresse

3, avenue Arséne d'Arsonval
Cénord BP 8000
01008 Bourg-en-Bresse
Tel : 04 74 24 75 15
Fax : 04 74 24 75 13
Mail : catherine.buathier @agglo-bourgenbresse.fr
Site : agglo-bourgenbresse.fr

Président
Michel Buellet

Objet / Missions
Mettre en œuvre les compétences des communautés d'agglomération dans le cadre des lois Voynet et Chevènement (compétences obligatoires dont la politique de la ville et compétences optionnelles).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : moins d'un an

Territoire d'intervention : L'agglomération de Bourg-en- Bresse

Contact : Catherine Buathier,
Chef de projet développement territorial solidaire,
04 74 50 69 59, catherine.buathier @agglo-bourgenbresse.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Association ou Fondation

Alfa 3A

Association pour le logement, la formation et l'animation - accueillir, associer, accompagner

7, avenue Roger Salengro
01504 Ambérieu
Tel : 04 74 38 29 77
Fax : 04 74 38 16 93
Mail : o.devesvrotte@alfa3a.org
Site : alfa3a.org

Présidente
Marie-Claude Chatillon

Objet / Missions
Logement social, actions sociales et socio-éducatives.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention : Ain

Contact :
Olivier de Vesvrotte,
Directeur adjoint

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Religion
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Ain

Association ou Fondation

APF Délégation départementale de L'Ain

Association des paralysés de France

11, rue Aristide Briand
01000 Bourg-en-Bresse Cedex
Tel : 04 74 23 41 59
Fax : 04 74 22 12 07
Mail : dd.01@apf.asso.fr
Site : apf.asso.fr

Directrice
Caroline Leymarie

Objet / Missions
Soutien et représentation des personnes handicapées physiques.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention : Ain

Contact :
Caroline Leymarie,
Directrice

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Ciff - Centre information des femmes et des familles
CIDF de l'Ain - Centre information sur les droits des femmes

Maison de la vie associative
boulevard Joliot Curie
01000 Bourg-en-Bresse
Tel : 04 74 22 39 68
Fax : 04 74 23 48 38
Mail : direction.ciffo1@wanadoo.fr
Site : cifo1.org

Directeur
Emmanuel Maquet

Objet / Missions
Information
(Droit - Emploi - Vie Familiale).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Ain

Contact :
Emmanuel Maquet,
Directeur

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Situation de famille/Etat de grossesse
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Ni Putes Ni Soumises - comité de Bourg-en-Bresse

Maison de la vie associative
2, boulevard Iréne Joliot Curie
01000 Bourg-en-Bresse
Tel : 06 60 35 04 64
Mail : npnsbourgenbresse@voila.fr
Site : npns-bourg.over-blog.com

Présidente
Naïma Lahouiri

Objet / Missions
Promotion de l'égalité des droits entre hommes et femmes. Lutte contre toutes formes de violences et de discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention : Ain

Contact : Naïma Lahouiri,
Présidente, 06 60 35 04 42,
naima.lahouiri@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Religion
-Apparence physique

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes

Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination

Association ou Fondation

Val Horizon

178, chemin d'Arras
01600 Trévoux
Tel : 06 74 08 71 17
Fax : 04 74 08 97 55
Mail : val.horizon@wanadoo.fr

Président
Michel Raymond

Objet / Missions
Promouvoir le développement social, des loisirs et de l'emploi de Trévoux et sa région. Gestion à cette fin de tout projet, action et équipement.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Communauté de communes Saône Vallée

Contact :
Armand Rosenberg,
Directeur

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe -Gens du voyage

Domaines :
-Biens et Services
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public

Syndicat

CFDT Union-Départementale de l'Ain

Confédération française démocratique du travail

1, allée des Brotteaux
01000 Bourg-en-Bresse
Tel : 04 74 22 32 00
Fax : 04 74 22 26 93
Mail : ud-cfdt-ain@wanadoo.fr

Responsable
Jean-Pierre Petit

Objet / Missions
Défense des intérêts des salariés.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention : Ain

Contact : Jean-Pierre Petit,
Secrétaire général,
04 74 22 31 85,
j.pierre-petit@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

CGT Union-Départementale de l'Ain

Confédération générale du travail

1, allée des Brotteaux - BP 92
01003 Bourg-en-Bresse Cedex
Tel : 04 74 22 16 32
Fax : 04 74 22 11 60
Mail : ud1@cgt.fr
Site : cgtain.org

Responsable
Marie-Thérèse Bugaut

Objet / Missions
Défense des intérêts des salariés.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis toujours

Territoire d'intervention :
Oyonnax

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Recherche
-Études

Public :
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Ain

Unsa Ain

Union nationale des syndicats autonomes

Projet Transfert/IFRA
16, rue Viala
01200 Bellegarde-sur-Valserine
Tel : 06 21 40 16 50
Mail : david.gibergues@unsa.org

Directeur
Jacques Borie

Objet / Missions
Syndicat

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Ain
Contact : David Gibergues, *david.gibergues@unsa.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Tous critères
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Ardèche

Aides délégation départementale de l'Ardèche

Association de lutte contre le sida

2, place champs du lavoir
07200 Aubenas
Tel : 04 75 93 29 29
Fax : 04 75 93 87 70
Mail : aidesardeche@wanadoo.fr
Site : aides.org

Président
Elios Maillo

Objet / Missions
Lutte contre le sida : aide aux malades, à la recherche et information du public sur le sida. Carrud (Centre d'Aide et d'Accompagnement à la Réduction des Risques auprès des Usagers de drogues).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Ardèche
Contact : Joëlle Villevieille, *Déléguée d' action, 04 75 93 29 29, aidesardeche@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap
Domaines :
-Santé
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Fol - Fédération des œuvres laïques de l'Ardèche

Boulevard de la Chaumette
BP 219 - 07002 Privas Cedex
Tel : 04 75 20 26 88
Fax : 04 75 64 04 97
Mail : contact@folardeche.fr
Site : fol07.org

Président
Gilbert Auzias

Objet / Missions
Faire vivre la laïcité pour combattre les inégalités et toutes les formes de discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Ardèche
Contact : Gilbert Auzias, *Président, 04 75 20 27 00, contact@folardeche.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/ Mœurs
-Santé/ Handicap
Domaines :
-Tous domaines
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public

MRAP Centre Ardèche-Privas

Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples

Maison des associations
07000 Privas
Tel : 04 75 64 34 47

Présidente
Josette Feuchot

Objet / Missions
Lutte contre le racisme et pour l'amitié ente les peuples.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Privas, St-Georges-les-Bains, La Pouzin
Contact : Renée Amarguellah, *Secrétaire, 06 78 80 68 06*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Gens du voyage
-Apparence physique
Domaines :
-Éducation
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes/ sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Drôme

Cald – Centre d'amélioration du logement de la Drôme

44, rue Faventines - BP 1022
26010 Valence
Tel : 04 75 79 04 00
Fax : 04 75 79 04 07
Mail : cald@dromenet.org
Site : dromenet.org/cald

Directeur
Jean- Luc Piolet

Objet / Missions
Amélioration du logement.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Drôme
Contact : Farid Zlassi, *Responsable du BDI, 04 75 79 04 68, fz@dromenet.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Santé/Handicap
-Gens du voyage
Domaines :
-Logement
-Santé
Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Centre de ressources Drôme & Ardèche

4, rue Grouiller - 26200 Montélimar
Tel : 04 75 46 04 80
Fax : 04 75 90 96 58
Mail : centre.ressources.26.07 @wanadoo.fr
Site : perso.wanadoo.fr/ c.ress.26.07

Président
Pierre Jarnias

Objet / Missions
Informations, formations, accompagnement aux projets, suivi pédagogique, recherche-action, ingénierie de projets.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Drôme, Ardèche
Contact : Emmanuel Manier, *Directeur*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Gens du voyage
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

Drôme

Fédération des centres sociaux de la Drôme

BP28, 26101 Romans-sur-Isère Cedex
Tel : 04 75 05 04 00
Fax : 04 75 05 32 12
Mail : federation@drome.centres-sociaux.org

Objet / Missions
Accompagner les centres sociaux et associations d'animation locale. Promouvoir la participation des habitants et le développement de leur pouvoir d'agir.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Drôme
Contact : Jérôme Bar, *Délégué*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
Domaines :
-Éducation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement exposé aux discriminations

Fnath Drôme Ardèche – Association des accidentés de la vie

Groupement

7, Square de la Visitation
B.P 403 - 26004 Valence Cedex
Tel : 04 75 43 24 80
Fax : 04 75 42 00 67
Mail : fnath.26-07@wanadoo.fr

Président
Hervé Blanc

Objet / Missions
L'objet du groupement consiste à oeuvrer, au plan départemental à l'amélioration du sort des accidentés de la vie, ainsi que du sort de toutes personnes handicapées, invalides ou malades et leurs ayants droit. L'action du groupement s'exerce en totale indépendance à l'égard de toute tendance politique, syndicale, philosophique et religieuse.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Drôme, Ardèche
Contact : Jany Riffard, *Secrétaire générale, 04 75 43 24 94, jany.fnath.26-07@wanadoo.fr*

Champs d'intervention
Critères :
-Santé/Handicap
-Apparence physique
Domaines :
-Emploi/ Formation
-Santé
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination

Uracs –Union régionale Rhône-Alpes centres sociaux

Immeubles les Glaïeuls - BP28
26101 Romans-sur-Isère
Tel : 04 75 05 04 14
Fax : 04 75 05 32 12
Mail : uracs@rhone-alpes.centres-sociaux.org
Site : rhone-alpes.centres-sociaux.org

Président
Géard Castaldi

Objet / Missions
Organiser un espace régional d'échanges, de ressources et d'actions en direction des centres sociaux afin de développer le pouvoir d'agir des habitants.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Manu Bodinier, *Délégué régional mb@rhone-alpes.centres-sociaux.org*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Force Ouvière-Union interdépartementale Drôme-Ardèche

17, rue Georges Bizet, 26000 Valence
Tel : 04 75 82 40 40
Fax : 04 75 43 66 67
Mail : fo2607@aol.com
Site : http//fo2607.site.voila.fr

Responsable
Gérard Clément

Objet / Missions
Syndicat

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Drôme, Ardèche
Contact : Maurice Loriot *Responsable service juridique 04 75 82 40 44*

Champs d'intervention
Critères :
-Activités syndicales/ Opinions politiques
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
Public :
-Grand Public

→ Isère

CCI du Nord-Isère - Chambre de commerce et d'industrie

2, place St Pierre, 38200 Vienne
Tel : 04 74 31 44 00
Fax : 04 74 31 44 01
Mail : t.gastaldon@nord-isere.cci.fr
Site : ccinordisere.fr

Président
Daniel Paraire

Objet / Missions
Organisme consulaire.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Nord-Isère
Contact : Christian Bayle, *Responsable industrie, 04 74 95 24 25, c.bayel@nord-isere.cci.fr*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

Chambre de métiers et de l'artisanat de Vienne

ZA la Gére Malissol - BP 369,
38217 Vienne Cedex
Tel : 04 74 57 54 24
Fax : 04 74 57 14 95
Mail : slaurent@cma-vienne.fr
Site : cm-vienne.fr

Président(e)
Gil Gentaz

Objet / Missions
Accompagnement des entreprises artisanales.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Stéphanie Laurent, *Responsable CAD (Centre d' Aide à la Décision), 04 74 57 54 19, slaurent@cma-vienne.fr*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

DDTEFP Isère

Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle

17-19 rue Commandant l'Herminier,
38032 Grenoble Cedex 01
Tel : 04 76 63 67 36
Fax : 04 76 42 80 66
Mail : catherine.bonomi@dd-38.travail.gouv.fr

Directeur
Marc pariset

Objet / Missions
Sur le volet emploi : mise en œuvre de la politique de l'emploi au niveau départemental et infra-territorial (4 bassins d'emploi en Isère).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Isère, agglomération grenobloise, agglomération viennoise, Pays voironnais, Nord Isère, Chavanoz
Contact : Catherine Bonomi, *Attachée à l' emploi et à la formation professionnelle (AEFP), 04 76 63 67 42, Idem précédent*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Préfecture de l'Isère

12, place Verdun, 38021 Grenoble
Tel : 04 76 60 33 92
Fax : 04 76 51 03 86

Responsable
M. Prieto

Objet / Missions
Représentation de l'État dans le département.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Danielle Dufourg, *Directrice du service cohésion sociale, 04 76 60 33 14, danielle.dufourg@isere.pref.gouv.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Mairie de Saint-Martin d'Hères

111, avenue Ambroise Croizat,
38400 Saint Martin d'Hères
Tel : 04 76 60 73 60
Fax : 04 76 60 73 00
Site : ville-st-martin-dheres.fr

Maire de Saint Martin d'Hères
René Proby

Objet / Missions
Collectivité.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Saint-Martin d'Hères
Contact : Hakim Yahiaoui, *Chef de projet politique de la ville Coordonnateur du projet éducatif Local, 04 76 60 90 17, hakim.yahiaoui @ville-st-martin-dheres.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
- Âge
-Sexe
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handica
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
- Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Maison pour l'égalité femmes-hommes

2, rue Picasso, 38130 Échirolles
Tel : 04 38 70 17 70
Mail : maison-egalite-fh @ville-echirolles.fr

Directrice
Isabelle Vernay

Objet / Missions
Sensibilisation, capitalisation et accompagnement de projets prenant en compte l'égalité femmes-hommes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Agglomération grenobloise, Echirolles
Contact : Isabelle Vernay, *Directrice, 04 38 70 17 71, i.vernay@ville-echirolles.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Service Droits des femmes et politique des temps

du Conseil général de l'Isère

Direction du développement social
17-19, rue Commandant l'Herminier (cité DODE, bâtiment 3),
38000 Grenoble
Tel : 04 76 00 31 02
Mail : f.bellagambi@cg38.fr
Site : isere.fr

Responsable
Florence Bellagambi

Objet / Missions
Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, valorisation de l'image des femmes, lutte contre les stéréotypes, lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes et action pour une meilleure conciliation des temps familiaux et sociaux.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Florence Bellagambi, *Chef du service droits des femmes du Conseil général 38, 04 76 00 60 91, f.bellagambi@cg38.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Ville de Grenoble

Pôle citoyenneté et Lutte contre les discriminations

Hôtel de Ville11 boulevard Jean Pain BP 1066,
38021 Grenoble Cedex 1
Tel : 06 76 76 36 36
Fax : 04 76 76 39 41
Mail : benedicte.wagnon @ville-grenoble.fr
Site : grenoble.fr

Responsable
Michel Destot

Objet / Missions
Conception et mise en œuvre d'une politique cohérente en matière de soutien aux initiatives citoyennes. Prévention et lutte contre les discriminations : agir sur les représentations sociales et faciliter l'accès aux droits; connaître et encourager le réseau d'acteurs; proposer des stratégies et des nouvelles formes d'intervention. Développement d'un observatoire social économique et urbain sur un territoire donné pour connaître, évaluer et agir.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Grenoble
Contact : Bénédicte Wagnon, *Responsable du pôle "Citoyenneté et lutte contre les discriminations", 04 76 76 37 94, benedicte.wagnon@ville-grenoble.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Collectivité territoriale

Ville de Pont-de-Claix

Hôtel de ville
Place du 8 mai 1945,
38801 Pont-de-Claix Cedex
Tel : 04 76 29 80 00
Fax : 04 76 29 80 91
Mail : mairie@ville-pontdeclaix.fr
Site : ville.pontdeclaix.fr

Responsable
Michel Blonde

Objet / Missions
Relation et service aux administrés.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Pont-de-Claix

Contact : Muriel Arbonville, *Responsable du secteur politique de la ville, 04 76 28 80 40, muriel.arbonville @ville-pontdeclaix.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe

Domaines :
-Éducation
-Santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Association ou Fondation

A Jeu Egal

co/ C.I.G.A.L.E - 8, rue Sergent Bobillot, 38000 Grenoble
Tel : 04 76 46 15 25
Mail : contact@ajeuegal.org
Site : ajeuegal.free.fr

Présidente
Anne Barrabe

Objet / Missions
A Jeu Egal est une association pour toutes les personnes concernées de prés ou de loin par l'homosexualité. C'est un espace de convivialité, un outil d'aide et d'accompagnement pour les personne en questionnement ou en difficulté, et un lieu d'actions de militantisme et de prévention.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Grenoble Métropole

Contact : Anne Barrabe, *Présidente*

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Adate

Association départementale d'accueil des travailleurs etrangers migration - équite - interculturalite

5, Place Sainte Claire, 38000 Grenoble
Tel : 04 76 44 46 52
Fax : 04 76 60 80 10
Mail : adate@adate.org
Site : adate.org

Directeur
Paul Bron

Objet / Missions
L'Adate est une association qui place l'étranger, l'immigré et l'exilé au centre de ses actions. Elle organise ses activités autour de 6 champs d'interventions : 1. L'accès aux droits et la lutte contre les discriminations, avec une équipe de juristes : conseils, formations, guides, projets territoriaux... 2. L'interprétariat et la traduction. 3. La lutte contre les discriminations à l'emploi et l'insertion professionnelle : action élan, suivi ASI, formation, "un autre regard". 4. Hébergement et accompagnement des demandeurs d'asile. 5. le développement interculturel. 6. Le développement local pour l'intégration : actions territorialisées sur l'Isère.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes, Isère

Contact : Paul Bron, *Directeur, 04 76 44 92 77, paul.bron@adate.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Religion
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Association ou Fondation

Agefiph – déléguation Rhône-Alpes

Association de gestion du fond pour l'insertion des personnes handicapées

33, rue Saint Théobald,
38080 L'Isle d'Abeau
Tel : 04 74 94 20 21
Fax : 04 74 94 08 93
Mail : bm38@agefiph.asso.fr
Site : agefiph.fr

Délégué régional
André Millat-Carus

Objet / Missions
L'Agefiph poursuit quatre objectifs principaux : améliorer l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés, aider les entreprises à recruter et à conserver leurs salariés handicapés, approfondir la connaissance de la population active handicapée.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Robert Pepey, *Délégué régional adjoint, bm38@agefiph.asso.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Aides – délégation départementale de l'Isère

Association de lutte contre le sida

8, rue Sergent Bobillot
38000 Grenoble
Tel : 04 76 47 20 37
Fax : 06 76 47 36 46
Mail : aides-isere.delegation @wanadoo.fr
Site : aides.org

Président
Bruno Spire

Objet / Missions
Association de lutte contre le VIH SIDA et les Hépatites.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Isère

Contact : Annabelle Dubois, *Coordinatrice départementale, 06 76 47 20 37, aides-isere.delegation@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Santé

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Arese - Accompagner la responsabilité sociale et l'éthique des organisations

132, cours Berriat,
38000 Grenoble
Tel : 08 75 94 35 52
Mail : arese@wanadoo.fr

Président(e)
A. Ouamara

Objet / Missions
Accompagner la responsabilité sociale et l'éthique dans les organisations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
national, Rhône-Alpes

Contact : Nadia Hamadache, *Consultante, 06 08 84 88 23*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Isère

ASSFAM

2, rue Jacquard
Résidence Cuviere,
38200 Vienne
Tel : 04 74 85 19 68
Fax : 04 37 02 24 31
Mail : nord.isere@assfam.com

Président
Jean-Marie Pauty

Objet / Missions
Accueil et intégration des populations migrantes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Marie-France Tivoli, *Déleguée territoriale, 06 74 85 19 78, marie-france@assfam.com*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
Public :
-Public potentiellement exposé aux discriminations

CDTHED

Comité pour le droit au travail des handicapés et l'égalité des droits

4, place des Jacobins, 38130 Échirolles
Tel : 04 76 22 75 52
Mail : contact@cdthed.fr
Site : cdthed.fr

Président
Henri Galy

Objet / Missions
Défense des intérêts matériels et moraux des personnes handicapées, malades ou âgées.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère, Côte d'Or, Rhône
Contact : Henri Galy, *Président, 04 76 53 20 62, Henri.Galy@imag.fr*

Champs d'intervention
Critères :
-Santé/Handicap
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

CLCV

Union départementale de l'Isère de la consommation, du logement et du cadre de vie

31 rue Alfred de Musset,
38100 Grenoble
Tel : 04 76 22 06 40
Fax : 04 76 22 88 41
Mail : clcv@wanadoo.fr
Site : clcv.org

Président
Philippe Garidou

Objet / Missions
La CLCV se définit comme "l'association des usagers du cadre de vie, pour la défense de leurs intérêts et la promotion de leurs droits". Elle vise à leur donner les moyens d'être des relais actifs de citoyenneté, d'échange et de solidarité.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Christophe Bresson, *Chargé de mission, 04 76 23 50 16*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
Domaines :
-Logement
Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Isère

Crif Grenoble Isère

Conseil représentatif des institutions juives de France délégation Grenoble Isère

6, rue Jay, 38000 Grenoble
Tel : 04 76 87 40 36
Fax : 04 76 48 89 99
Mail : jl.medina@crif-grenoble.org
Site : crif-grenoble.org

Président
Jean-Luc Medina

Objet / Missions
Lutte contre le racisme, l'antisémitisme et le négationnisme, préserver le devoir de mémoire, lutte contre les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Jean-Luc Medina, *Président, 06 76 48 89 89, jl.medina@crif-grenoble.org*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
Domaines :
-Éducation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Le Réseau

21, rue Albert Thomas,
38100 Grenoble
Tel : 09 53 60 43 52
Mail : ass.lereseau@hotmail.fr
Site : leplateau.fr

Président(e)
M. Lebdi

Objet / Missions
sensibilise l'opinion et le personnel politique aux thématiques suivantes : l'humanisme, la diversité culturelle, la politique citoyenne, toutes les formes de discriminations, l'aide aux pays en voie de développement, le développement durable, l'écologie, le vieillissement de la population, l'enrichissement mutuel transculturel.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Grenoble Métropole, Grenoble
Contact : M. Lebdi, *Président, lebdifarid@hotmail.fr*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Licra Dauphine-Savoie

Ligue internationale contre le racisme et l'antisémitisme

c/o Alfred DERRIDA
9, Rue Colonel-Dumont,
38000 Grenoble
Tel : 04 76 46 74 01
Fax : 04 76 47 74 74
Mail : scp.derrida@wanadoo.fr
Site : licra.org

Responsable
Alfred Derrida

Objet / Missions
Lutte contre le racisme ou l'antisémitisme et toutes les formes de discrimination liées à la race, l'ethnie, la nation ou la religion.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Isère, Savoie
Contact : Mº Alfred Derrida, *Secrétaire Général, scp.derrida@wanadoo.fr*

Champs d'intervention
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
-Apparence physique
Domaines :
-Biens et Services
-Emploi/ Formation
-Logement
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination

Ligue de l'enseignement de l'Isère

38, rue Nicolas Chorier,
38000 Grenoble
Tel : 04 38 12 41 50
Fax : 04 76 70 02 57
Mail : culture38@laligue.org
Site : laligue38.org

Directeur
Franck Presumey

Objet / Missions
Association d'éducation populaire, complémentaire de l'école, agissant sur le champ de l'éducation et la culture pour tous, de la formation des hommes et des citoyens dans un esprit de laïcité de démocratie, de solidarité et de lutte contre les discriminations. Elle fédère et rassemble des associations animées du même esprit.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère

Contact : Sylvie Reynier Prat, *Responsable du service Culture/Éducation, 04 38 12 41 58, culture38@laligue.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap
-Gens du voyage
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé

Mijir

Mission locale jeune Isère rhodanienne

9, rue Laurent Florentin,
38200 Vienne
Tel : 04 74 78 37 76

Président
Gérard Leriq

Objet / Missions
Insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16/26 ans.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Communauté Agglomération Pays Viennois
Contact : Véronique Charleux, *Directrice*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé

Mission Locale rive gauche du Drac

72, Mail Marcel Cachin - BP 122,
38603 Fontaine Cedex
Tel : 04 76 53 34 10
Fax : 04 76 53 34 15
Mail : mlrgd.fontaine@free.fr

Président
Yannick Boulard

Objet / Missions
Insertion sociale et professionnelle des jeunes 16/25 ans.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Fontaine, Seyssinnet, Pariset, Sassenage, Syssins, Noyarey, Veurey, Voroize
Contact : Dadou Contreras, *Directrice, 06 76 53 34 15, d.contreras@free.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Gens du voyage
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Organisation d'événements
-Recherche
-Études

Public :
-Public potentiellement exposé aux discriminations

Ni Putes Ni Soumises - comité de Grenoble

10, rue Farconnet, 38000 Grenoble
Tel : 06 77 96 13 27
Mail : npnsgrenoble@yahoo.fr

Présidente
Anissa Lebdi

Objet / Missions
Défense de la mixité, promotion de l'égalité hommes-femmes, aide et soutien aux victimes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Fabrice Schaack, *Trésorier*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe -Religion

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

ODTI

Observatoire sur les discriminations et les territoires interculturels

7, place Edmond Arnaud,
38000 Grenoble
Tel : 04 76 42 60 45
Fax : 04 76 01 02 46
Mail : observatoire@odti.fr
Site : odti.fr

Directeur
Lionel Coiffard

Objet / Missions
Accueil des migrants; logement très social; lutte contre toutes les formes de discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : agglomération; Rhône-Alpes; échelnationa; échelle européenne dans cadre de programmes européens Grenoble Métropole
Contact : Lionel Coiffard, *Directeur général, 04 76 42 60 45, lionelcoiffard@odti.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

SOS Racisme Grenoble Isère

Maison des Associations 6 bis,
rue Berthe de Boissieux,
38000 Grenoble
Tel : 04 76 42 06 17
Fax : 04 76 42 06 17
Mail :
sos_racisme_gre@ifrance.com

Présidente
Linda El Haddad

Objet / Missions
Lutte contre le racisme, les discriminations, l'antisémitisme et le communautarisme.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Ismaal Machiatta, *Secrétaire générale, 04 76 42 06 17, machiattai@yahoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Association ou Fondation

Un Toit Pour Tous

21, rue Christophe Turc,
38100 Grenoble
Tel : 04 76 09 26 72
Fax : 04 76 09 13 07
Mail :
contact@untoitpourtous.org
Site : untoitpourtous.org

Directeur
Pascal Turpin

Objet / Missions
Agir pour un accès au logement pour toutes personnes en difficulté.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Pascal Turpin, *Directeur, 04 76 23 50 80, tpoutpt@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Syndicat

CFDT Rhône Alpes

Confédération française démocratique du travail

12, allée Henri Michaux,
38090 Villefontaine
Tel : 04 74 96 88 96
Fax : 04 74 96 88 99
Mail : rhonalpes@cfdt.fr
Site : cfdt-rhone-alpes.com

Responsable
Bernard Peulet

Objet / Missions
Organisation syndicale. Intervient dans les entreprises afin de mettre en œuvre les accords et textes à ce sujet et lutter contre les pratiques discriminatoires. Intervient dans les territoires afin d'être force de propositions et acteurs de changement dans les lieux institutionnels, les espaces de concertation etc...

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Marie-Blandine Niveau, *Secrétaire régionale, 06 89 33 02 89, mb.niveau@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Medef Isère

66, boulevard Maréchal Foch,
38000 Grenoble
Tel : 04 76 49 25 44
Fax : 04 76 48 15 09
Mail : nleriche@medef-isere.com
Site : medef-isere.com

Responsable
Gérard Lanvin Lespiau

Objet / Missions
Organisation patronale interprofessionnelle départementale (Isère).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Isère
Contact : Nicolas Le riche, *Délégué général, 04 76 49 30 00, nleriche@medef-isere.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/ Opinions politiques
-Religion
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Conseil consultatif
rattaché à la Mairie de Grenoble

CCREG – Conseil consultatif des résidents étrangers grenoblois

Hôtel de ville 11,
boulevard Jean Pain - BP 1066,
38021 Grenoble Cedex 1
Tel : 04 76 76 32 58
Fax : 04 76 76 39 41
Mail : ccreg@ville-grenoble.fr

Co-présidents
Gilles Kuntz, *adjoint municipal chargé des discriminations et des droits des étrangers* et Cristina Garay, *représentante étrangère*

Objet / Missions
Permettre aux résidents étrangers extra-communautaires d'avoir une parole au sein de la cité, et d'être consultés sur les questions qui les concernent afin de pallier à l'absence de droit de vote de cette population.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Grenoble
Contact : Amandine Durand, *Assistante du Conseil consultatif des résidents étrangers grenoblois, 04 76 76 32 58, ccreg@ville-grenoble.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Biens et Services
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Organisation d'événements
-Recherche
-Études

Public :
-Grand Public

→ Loire

Établissement public
État - Administration déconcentrée

CDAD – Conseil départemental d'accés au droit de la Loire

Tribunal de Grande instance
de Saint Etienne Place du Palais
de justice, 42000 Saint-Étienne
Tel : 04 77 33 61 60
Fax : 04 77 33 88 03
Mail : cdad.loire@wanadoo.fr
Site : cdad-loire.justice.fr

Président(e) du TGI
M. Gaget

Objet / Missions
Accès au droit et au règlement amiable des conflits.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Loire
Contact : Jean-Michel Suard, *faisant fonction de Secrétaire général du GIP, 04 77 33 61 46*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Biens et Services

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Chambre de métiers et de l'artisanat de Saint-Étienne Montbrison

Rue et de l'Artisanat et du concept
BP 724, 42951 Saint-Étienne
Cedex 9
Tel : 04 77 92 38 08
Fax : 04 77 92 38 17
Site : cma-saint-etienne.fr

Président
Gabriel Roudon

Objet / Missions
Aide aux artisans et TPE.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Loire
Contact : Patrick Paulhan, *Vice Président, 04 77 53 81 09, pf.paulhan@free.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Organisation d'événements
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Loire

Établissement public
État - Administration déconcentrée

Préfecture de la Loire

2, rue Charles de Gaulle,
42022 Saint-Étienne
Tel : 06 77 48 48 48
Fax : 04 77 48 47 52
Mail : ch.watremez@orange.fr
Site : loire.pref.gouv.fr, rubrique : actions de l'Etat - cohésion sociale - égalité des chances et lutte contre les discriminations

Préfet, co-Président de la Copec
M. Christian Decharriere

Objet / Missions
Prévention des discriminations, lutte contre le racisme.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté :
depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention :
Loire
Contact : Christian Watremez,
Secrétaire permanent,
chargé de mission
pour la citoyenneté,
04 77 48 45 30,
ch.watremez@orange.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap

Domaines :
-Biens et Services
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Collectivité territoriale

Saint-Étienne Métropole

35, rue Ponchardier,
42009 Saint-Étienne Cedex 02
Tel : 04 77 83 22 56
Fax : 04 77 83 22 59
Mail : plie.gier@wanadoo.fr

Président
Gérard Manet

Objet / Missions
Collectivités locales. Par le biais du Contrat urbain de cohésion sociale, du Plan local pour l'insertion et l'emploi, de la Maison de l'emploi et du Contrat territorial emploi-formation, Saint-Etienne Métropole souhaite définir un plan local de lutte contre les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention :
Saint-Étienne Métropole
Contact : Véronique Pretet,
Chef de projet Plie,
04 77 83 22 50,
plie.gier@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Association ou Fondation

Amicale laïque et sportive d'Unieux

33, rue Jules Ferry, 42240 Unieux
Tel : 04 77 56 10 46
Mail : a.l.s.u@wanadoo.fr

Président
Bernard Gaulin

Objet / Missions
Association de loisirs et à caractère social.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté :
depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention :
Vallée de l'Ondaine,
Saint-Étienne Metropole
Contact : Noël Thiebaud,
Secrétaire

Champs d'intervention

Critères :
-Tous critères

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Organisation d'événements
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

Association ou Fondation

Association départementale Apajh Loire
(Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés)

5, rue des Teinturiers,
42100 Saint-Étienne
Tel : 04 77 96 91 91
Mail : apajh.loire@wanadoo.fr

Président
Roger Chatelard

Objet / Missions
Prendre en compte toute forme de handicap à tout âge. Associer à notre action tous les citoyens. Préconiser la solidarité. Créer et gérer des structures d'accueil et d'accompagnement au service de la personne en situation de handicap.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté :
depuis toujours
Territoire d'intervention :
Loire
Contact :
Camsp, établissement,
camsp@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public

Centre social de l'Arlequin

21, rue du Dr Louis Destre,
42100 Saint-Étienne
Tel : 04 77 95 68 30
Fax : 04 77 95 62 09
Mail : cs-arlequin@wanadoo.fr

Directeur(trice)
Bakha Allaoua

Objet / Missions
Participer au développement social local en formant des acteurs, épaulant les réalisations des habitants, facilitant leur engagement citoyen, aidant à la mise en place de services, de dispositifs et d'activités au service de la population et des organisations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté :
depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention :
Quartier de Terrenoire
à Saint-Étienne
Contact : Allaoua Bakha,
Directeur et Sylvette Perron,
Coordinatrice adulte,
référente animation-collectivité,
04 77 95 22 20,
alawa-bakha@wanadoo.fr,
8221perron-sylvette@orange.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Religion
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement exposé aux discriminations

Cleo – Club d'entrepreneurs de la Vallée de l'Ondaine

44, rue de la Tour de Varan,
42700 Firminy
Tel : 04 77 10 91 39
Fax : 04 77 10 19 89
Mail : cleo@cleo-pme.com

Président
Bernard Desgaches

Objet / Missions
Service à l'entreprise.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention :
Loire
Contact :
Nadia Benabdeslam,
Assistante communication

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-santé/ Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Loire

Association ou Fondation

Face Saint-Étienne – Fondation agir contre l'exclusion

10, rue Calixte,
42000 Saint-Étienne
Tel : 04 77 49 01 12
Fax : 04 77 49 02 51
Mail :
p.jacquet@fondationface.org
Site : fondationface.org

Président
Jean-Jacques Rey

Objet / Missions
Mobilisation et sensibilisation des entreprises pour mener des actions concrètes de lutte contre l'exclusion et de lutte contre les discriminations autour de 4 axes : Aide aux porteurs de projets et aux entreprises d'insertion. Emploi/formation (expérimentation de nouvelles formes de mise à l'emploi). Prévention de l'exclusion (découvertes des métiers, transfert de compétences, relations écoles/entreprises). Sensibilisation des acteurs de l'insertion et des demandeurs d'emploi au monde de l'entreprise.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté :
depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Loire

Contact : Pilar Cortes Jacquet,
Directrice, 04 77 49 37 57,
p.jacquet@fondationface.ogr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

SOS Racisme Saint-Étienne

9 Avenue Denfert Rochereau,
42000 Saint-Étienne
Tel : 06 32 18 70 79
Mail : sosracismeloire@free.fr
Site :
sosracismeloire.hautetfort.com

Président
Norbert Nitcheu

Objet / Missions
L'association a pour but : De faire, entreprendre, faire entreprendre toute action humanitaire susceptible de résoudre les problèmes nés du racisme. D'élaborer des campagnes nationales d'éducation et de lutte contre le racisme, l'antisémitisme, les discriminations et les ghettos. De poursuivre toutes actions tendant au développement de la citoyenneté et des valeurs de la République que sont la liberté, l'égalité, la fraternité et la tolérance. De propager et de défendre l'idéal laïque quelles que soient les origines sociales, culturelles, confessionnelles ou philosophiques. D'apporter aide et soutien aux personnes victimes de discriminations raciales.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Loire

Contact : Norbert Nitcheu,
Responsable du comité,
06 78 42 34 20,
norbert.nitcheu@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/Patronyme
-Religion
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/Formation
-Logement

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Secteur privé

Century 21 Agence Primo

9, place Jean Jaurés,
42000 Saint-Étienne
Tel : 04 77 21 10 08
Fax : 04 77 49 70 80
Mail :
agenceprimo@century21france.fr
Site : century21agenceprimo.com

Président Marc Tailhardat

Objet / Missions
Achat, vente, location et gestion de biens immobiliers.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention :
Saint Étienne

Contact : Marc Tailhardat,
Manager, 04 77 21 10 10,
marc.tailhardat@century21france.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/Patronyme

Domaines :
-Emploi/Formation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Loire

Secteur privé

Praxisens

10, rue Jean Giono,
42100 Saint-Étienne
Tel : 04 77 37 19 68
Fax : 04 77 32 41 74
Mail :
formation.praxisens@laposte.net

Gérante Michèle Lignossier

Objet / Missions
Formation, conseil, accompagnement intra et interculturel, touchant à la communication, la négociation, l'accueil, la lutte contre les discriminations, la culture partagée.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté :
depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention :
national et international

Contact : Christine Bonnot
Formatrice,
04 77 37 19 56,
formation.praxisens@laposte.net

Champs d'intervention

Critères :
-Gens du voyage

Domaines :
-Emploi/Formation

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Varap Développement

Bât. Trenta, 30, rue A. Perdiguier,
42100 Saint-Étienne
Tel : 04 77 81 32 48
Fax : 04 77 81 32 87
Mail : xarap@trenta.fr

Gérant
Philippe Vial
Frédérique Perret

Objet / Missions
Études et conseils aux collectivités locales en matière de politique de cohésion sociale.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté :
depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention :
Andrézieux-Bouthéon

Contact : Philippe Vial, *Gérant,*
06 85 23 00 46,
vialphilippe@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap

Domaines :
-Éducation
-Emploi/Formation
-Logement

Types d'action :
-Organisation d'événements
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Rhône

Établissement public
État - Administration déconcentrée

Acsé

Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances

31, cours Emile Zola
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 82 14 90
Fax : 04 72 82 14 91
Mail : richard.jeannin@lacse.fr
Site : acse.fr

Directeur
Dominique Dubois

Objet / Missions
Etablissement public administratif ayant pour mission : l'intégration et la lutte contre les discriminations, la politique de la ville, le service civil volontaire et la lutte contre l'illettrisme.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Richard Jeannin,
Directeur régional,
04 72 82 14 90,
richard.jeannin@lacse.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/Patronyme
-Sexe

Domaines :
-Éducation
-Emploi/Formation
-Logement

Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Rhône

CCI de Lyon – Chambre du commerce et de l'industrie

place de la Bourse,
69002 Lyon
Tel : 08 21 23 12 32
Site : lyon.cci.fr

Président
Guy Mathiolon

Objet / Missions
Chambre consulaire.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Territoire d'intervention :
Rhône

Contact :
Pierre Mercier,
Directeur des ressources humaines,
04 72 40 59 10,
mercier@lyon.cci.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation - Logement
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Centre Louise Labé - Université Lumière Lyon 2

Centre Louise Labé Université Lumière Lyon 2
5, avenue Pirere-Mendès-France,
69676 Bron Cedex
Tel : 04 78 77 24 80
Fax : 04 78 77 30 30
Mail : Louise.Labe@univ-lyon2.fr
Site : sites.univ-lyon2.fr/centre-louise-labe/

Directrice
Annik Houel

Objet / Missions
Enseignement Supérieur.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 3 à 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Dume Allaix,
Responsable administrative,
04 78 77 24 84,
Dume.Allaix@univ-lyon2.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Orientations Sexuelles/ Mœurs/Sexe

Domaines :
-Éducation
-Santé

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Chambre régionale de métiers et de l'artisanat Rhône-Alpes

119, boulevard Stalingrad,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 44 13 44
Fax : 04 78 89 93 73
Mail : s.andre@crm-rhonealpes.fr
Site : crm-rhonealpes.fr

Président
Alain Audouard

Objet / Missions
Les Chambres régionales de métiers et de l'artisanat ont pour mission d'assurer la représentation de l'artisanat au plan régional. Elles réalisent des études, donnent des avis et formulent des propositions intéressant l'artisanat à l'échelon de la Région. Elles déterminent les politiques qui entrent dans le cadre des attributions des Chambres de métiers et de l'artisanat,et qui peuvent le mieux être mises en œuvre à l'échelon de la région.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Séverine Andre,
Chargée de mission emploi-insertion,
04 72 44 13 38,
s.andre@crm-rhonealpes.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

DRDFE – Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité

17, rue de la Victoire,
69003 Lyon
Tel : 04 78 60 60 48
Fax : 04 78 60 41 66
Mail :
drdfe-ra@droitsdesfemmes-ra.org
Site : rhone.pref.gouv.fr

Responsable
Dominique Daures

Objet / Missions
Service déconcentré de l'État.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Dominique Daures,
Déléguée régionale,
04 78 60 60 49,
d.daures@droitsdesfemmes-ra.org

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

DRTEFP – Direction régionale du travail,de l'emploi et de la formation professionnelle

Tour Suisse
1, boulevard Vivier Merle,
69443 Lyon Cedex 03
Tel : 04 72 68 29 00
Fax : 04 72 68 29 29
Mail :
dr-rhona.direction@travail.gouv.fr
Site :
sdtefp-rhone-alpes.travail.gouv.fr

Directeur
Michel Delarbre

Objet / Missions
Administration publique. Notamment, mission de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi et dans l'emploi.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Pascal Spirli,
Directeur du Pôle emploi et territoire, 04 72 68 29 79,
philippe.coupard@travail.gouv.fr

Champs d'intervention

Critères :
- Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

IUFM de l'académie de lyon

Établissement public, Institut universitaire de formation des maîtres
Université Claude Bernard Lyon 1

5, rue Anselme,
69317 Lyon Cedex 04
Tel : 04 72 07 24 30
Mail : directeur@lyon.iufm.fr
Site : lyon.iufm

Directeur
Régis Bernard

Objet / Missions
Formation des professeurs et préparation aux concours de l'enseignement.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact :
Michelle Zancarini-Fournel,
Chargée de mission recherche, professeur des universités en histoire contemporaine,
04 72 07 33 34,
michelle.zancarini-fournel @lyon.iufm.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Établissement public
État - Administration déconcentrée

Maison de justice et du droit de Lyon

32, avenue Jean Mermoz,
69008 Lyon
Tel : 04 78 74 00 42
Fax : 04 78 01 71 56
Mail : mjd.lyon@mairie-lyon.fr

Responsable
Bernadette Verjat

Objet / Missions
Accès au droit et aide aux victimes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Grand Lyon

Contact : Sylvie Canu,
juriste, 06 72 85 67 90,
sylvie.canu@mairie-lyon.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Biens et Services

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes

Public :
-Public victime de discrimination

Collectivité territoriale

Ville de Saint-Priest – Service politique de la ville

Local contrat de ville, 25, rue Barbusse, 69800 Saint-Priest
Tel : 04 78 20 15 92
Fax : 04 72 28 00 22
Mail :
st-priest.b-air@grandlyon-dsu.org

Maire
Martine David

Objet / Missions
Collectivité locale. Le service politique de la ville est chargé de la mise en œuvre de la politique de la ville sur le territoire sanpriot. Il pilote également un plan territorial de prévention et de lutte contre les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 3 à 6 ans

Territoire d'intervention :
Grand Lyon, Saint Priest

Contact :
Olivier Pipard,
Chef de projet Cucs - Pilote du plan de lutte contre les discriminations raciales à l' embauche de Saint Priest,
04 78 20 15 92,
opipard@grandlyon.org

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Ville de Lyon – Mission égalité

Mairie de Lyon - Mission Egalité - Direction du développement territorial, 69205 Lyon Cedex 01
Tel : 04 72 10 37 12
Fax : 04 72 10 37 11
Mail :
alexandre.kosak@mairie-lyon.fr
Site : lyon.fr, polville.lyon.fr

Directeur(trice)
M. Fauroux

Objet / Missions
La Mission Égalité est chargée d'accompagner les acteurs associatifs, publics, privés, en interne à la Ville et en externe, dans la mise en œuvre de projets de lutte contre les discriminations. À ce titre, elle propose notamment : des formation/sensibilisation; la mise en œuvre d'une démarche intégrée de non-discrimination; une aide au développement de projet ou action de lutte contre les discriminations; la participation, avec les professionnels concernés, à la conceptionde nouveaux outils qui assurent l'égalité de traitement et la non-discrimination.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Grand Lyon, Lyon

Contact : Alexandre Kosak,
Chef de Mission égalité,
04 72 10 37 05,
alexandre.kosak@mairie-lyon.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Collectivité territoriale

Ville de Villeurbanne – Service insertion par l'économique

BP 5051, 69100 Villeurbanne
Tel : 04 78 03 68 58
Fax : 04 78 03 68 91
Mail : serviceinsertion@mairie-villeurbanne.fr

Directtrice du service "insertion par l'économique"
Brigitte Sebert

Objet / Missions
Service insertion par l'économique. La ville de Villeurbanne pilote le projet Equal *Accede* de lutte contre les discriminations ethniques à l'emploi et au stage en partenariat avec l'ANPE, La Mission Locale, Adecco, L'académie de Lyon, les unions locales CGT, CFDT. La ligne d'action est la prévention et lutte contre les discriminations ethniques par l'égalité de traitement. Accompagnement au changement de pratique; mobilisation du droit; approche territoriale favorisant l'engagement des acteurs publics et privés et la cohérence de l'action (création d'un observatoire local); mobilisation citoyenne par le biais d'une «commission municipale de lutte contre les discriminations ethniques» (élus et militants).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Villeurbanne

Contact : Marie-Christine Cerrato-Debenedetti,
Chef de projet lutte contre les discriminations, 04 78 03 69 10, marie-christine.debenedetti @mairie-villeurbanne.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Association ou Fondation

ADL – Association de développement local pour l'emploi et la formation

13, rue docteur Ollier,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 78 85 22 24
Fax : 04 78 85 23 32
Mail : adl40@free.fr

Présidente
Ghilaine OUARI

Objet / Missions
Accompagnement vers l'emploi des demandeurs d'emploi en parcours d'insertion. Accompagnement vers la création d'activité. Formation Multimédia.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Villeurbanne

Contact :
Dominique martin,
Directrice

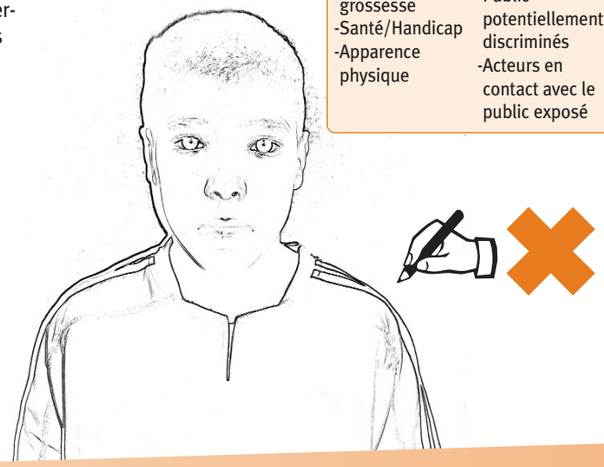
Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé



AFM – Association franco maghrébine

39, rue Georges Courteline,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 78 93 94 20
Fax : 08 70 30 18 53
Mail :
afm.prevention@laposte.net

Responsable
M. Mansar

Objet / Missions
Lutte contre les discriminations et le racisme, prévention sida et IST, prévention santé, médiation sociale et juridique, formation à l'interculturalité dans le domaine de la santé.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône

Contact : Ismahene Saad Bekhouche, *Secrétaire*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Aides – délégation départementale du Rhône

Association de lutte contre le sida

93, rue Racine,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 78 68 05 12
Mail : aides.rhone@wanadoo.fr
Site : aides.org

Président
Christophe Porot

Objet / Missions
Association de lutte contre le Sida.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Grand Lyon

Contact : Christophe Porot, *Président de la délégation du Rhône et administrateur national, 06 12 89 15 76, chrisporot@hotmail.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Allies - Plie de Lyon Association lyonnaise

pour l'insertion économique et sociale - Plan local pour l'insertion et l'emploi

11, rue Auguste Lacroix,
69003 Lyon
Tel : 04 78 60 20 80
Fax : 04 78 60 07 91
Mail : allies@infonie.fr
Site : allies-plie.org

Présidente
Evelyne Carret

Objet / Missions
L'association Allies est l'outil de mise en œuvre de la politique emploi-insertion de la Ville de Lyon à travers le Plie, PlateForme Emploi, Contrat territorial emploi-formation, Maison de l'emploi et de la formation (MDEF), Mission insertion culture, Ecrins, Dating Emploi... Allies a développé un savoir faire en terme d'animation territoriale, de gestion et de programmation financière, et d'ingénierie de projets dans les domaines de l'emploi et l'insertion. Ces missions concourrent aux objectifs poursuivis par la MDEF de Lyon.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention : Lyon

Contact : Vincent Beley, *Directeur, 04 78 60 20 82, allies@infonie.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Alpil - Action lyonnaise pour l'insertion par le logement

12, place Croix Paquet, 69001 Lyon
Tel : 04 78 39 26 38
Fax : 04 72 00 99 44
Mail : alpil@globenet.org
Site : habitat.org

Président
Olivier Martinon

Objet / Missions
Insertion par le logement.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Rhône

Contact : Nadia Zaoui et Géraldine Meyer, *Chargée de mission*

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Origine
-Gens du voyage
- Convictions religieuses
- Situation de famille

Domaines :
-Logement

Types d'action :
-Écoute
-Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement exposé aux discriminations

APCA

Association pour la promotion de la culture algérienne

16, rue Charles Simon,
69700 Givors
Tel : 04 78 73 21 14
Mail : apca@free.fr

Président(e)
Abdesselem Bouras

Objet / Missions
Favoriser la citoyenneté et lutter contre les discriminations. Assurer le lien intergénérationnel. Venir en aide aux populations défavorisées.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Givors

Contact : Nacer Khouatra, *Secrétaire, nkhouatra@cramra.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement exposé aux discriminations

APF - Délégation du Rhône

Association des paralysés de France

73 ter, rue Francis de Pressense,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 43 01 01
Fax : 04 78 93 61 99
Mail : dd.69@apf.asso.fr
Site : apf69.asso.fr

Directeur
Michel Baviere

Objet / Missions
Représentation et défense des droits des personnes handicapées moteur et de leurs familles sur le territoire du Rhône.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône

Contact : Ludovic Boquet, *Attaché de délégation, 04 72 43 01 01, dd.69@apf69.asso.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

APGL Rhône-Alpes-Auvergne

Association des parents gais et lesbiens

APGL Rhône-Alpes-Auvergne
c/o ARIS 19, rue des Capucins - BP 1125, 69203 Lyon cedex 01
Tel : 06 64 80 52 48
Mail : rhonealpes@apgl.asso.fr
Site : apgl.asso.fr

Responsable
Gail Viossat

Objet / Missions
Défense des intérêts matériels et moraux des familles concernées par l'homosexualité, des familles homoparentales, des parents homosexuels, des enfants de ces familles.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Yves Charfe,
Responsable local,
04 76 01 13 50,
charfe@hotmail.com

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Recherche
-Études

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Arcad

Agir en région pour construire un avenir sans discrimination

39, rue Georges Courteline,
69100 Villeurbanne
Tel : 06 20 23 55 63
Fax : 06 78 93 49 11
Mail : arcad69@free.fr
Site : arcad69.free.fr

Président(e)
Abdelkader Souifi

Objet / Missions
Sensibilisation contre les discriminations à l'éducation, à la formation et à l'emploi.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Jessica Treger,
Coordinatrice, 06 20 23 55 63,
coord.arcad@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Apparence physique

Domaines :
-Biens et Services
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Artag

Association régionale des tsiganes et amis gadjé

15, rue Auguste Renoir,
69120 Vaulx en velin
Tel : 04 78 79 60 96
Fax : 04 78 82 06 88
Mail : artag@wanadoo.fr

Président
Franck Sicler

Objet / Missions
Accompagnement social des Gens du Voyage. Promotion de la culture et de la reconnaissance de cette communauté. Insertion sociale et économique. Lutte contre toutes formes de discriminations. Conception, réalisation habitat. Accompagnement de projet. Médiation.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Xavier Pousset,
Directeur, 04 78 79 60 80,
x.pousset.artag@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Gens du voyage

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Recherche
-Études

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Assfam Déléguation Rhône -Association service social familial migrants

2, rue de Thou, 69001 Lyon
Tel : 04 78 27 17 32
Fax : 04 78 39 29 27
Mail : rhone@assfam.com
Site : en cours d'élaboration

Directeur Christian Laruelle

Objet / Missions
Accueillir et contribuer à l'insertion sociale et à l'intégration des personnes immigrées. Accompagner les parcours d'intégration en développant des actions collectives d'accès aux droits (lutte contre les discriminations).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Lyon (1er et 3ème) Vaux en velin, Vénissieux, Villefranche/Saône, Vienne, Fontaine, Saint Chamond

Contact :
Eliane OEUF,
Déléguée territoriale,
04 78 27 17 32,
rhone@assfam.com

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Association de gestion des centres sociaux de la Croix-Rousse

27, rue Pernon, 69004 LYON
Tel : 04 78 29 90 40
Fax : 04 78 30 99 82
Mail : csx.xroussedr@wanadoo.fr
Site : centres-sociaux-croixrousse.org

Directeur
Guy Audebert

Objet / Missions
Centres Sociaux

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Lyon (1er, et 4ème arrdt)

Contact : Guy Audebert,
Directeur, 04 72 98 00 40,
csx.xroussedr@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes

Public :
-Grand Public

Association des amis de radio Calade

60, rue de Belleville - BP76, 69653 Villefranche-sur-Saône CEDEX
Tel : 04 74 68 80 82
Fax : 04 74 62 26 57
Mail : p.gervais68@wanadoo.fr

Président
Patrick Desbrosse

Objet / Missions
Radio locale de proximité, généraliste non commerciale. Dans le cadre de la lutte contre les discriminations, Radio Calade développe des activités multiples : mise en place d'ateliers radiophoniques avec les écoles, les associations de quartiers, les organismes de formation; émissions sur les cultures et musiques du monde - émissions sur la santé (Sida...), sur les handicaps (Handica avec le conseil Général du Rhône), infos légales et pratiques; etc...

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Villefranche-sur-Saône

Contact : Patrick Gervais,
Responsable antenne,
04 74 68 80 82,
p.gervais68@orange.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Association Lesbian and gay pride de lyon

Siége social: 17, rue Romarin - BP.1067, 69202 Lyon Cedex 01
Tel : 06 29 94 95 04
Mail : president@fierte.net
Site : fierte.net

Président
David Souvestre

Objet / Missions
Lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté :
depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes, Lyon
Contact : David Souvestre,
Président, 06 29 94 95 10, president@fierte.net

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs
Domaines :
-Éducation
Types d'action :
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Association Melting Potag'é

5, rue du Lac, 69003 Lyon
Tel : 06 64 52 76 16
Mail :
festival.meltingpotage@yahoo.fr
Site : meltingpotage.free.fr

Président
Loic Rigaud

Objet / Missions
Mise en place d'actions de sensibilisations à la lutte contre le racisme et les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention :
Communauté de communes des Vallons du Lyonnais
Contact :
Thomas Rigaud,
Trésorier, thomasrigaud@msn.com

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
Domaines :
-Biens et Services
-Éducation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public

Autre Cercle Rhône-Alpes

BP 1007, 69201 Lyon Cedex 01
Tel : 06 28 84 81 92
Mail : info.ra@autrecercle.org
Site : autrecercle.org

Président
Valérie Chazau

Objet / Missions
Lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté :
depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes
Contact : Chazaud,
Présidente, 06 28 84 81 79, valchazaud@yahoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

AVDL

Association Villeurbannaise pour le Droit au Logement

277, rue du 4 août,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 65 35 90
Fax : 04 78 85 40 53
Mail : avdl.asso@free.fr
Site : avdl.fr

Directeur(trice)
Camuzat

Objet / Missions
Insertion par le logement. Lutte contre les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention :
Villeurbanne
Contact : Camuzat,
Directeur, 04 72 65 35 90, direction.avdl@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
Domaines :
-Logement
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Cabiria

4, rue Désirée BP 1145, 69203 Lyon Cedex 01
Tel : 04 78 30 02 65
Fax : 04 78 30 97 45
Mail : cabiria@wanadoo.fr
Site : cabiria.asso.fr

Directrice
Florence Garcia

Objet / Missions
Action de santé communautaire avec les personnes prostituées. Prévention VIH/IST, toxicomanies, accès aux soins, accès aux droits fondamentaux, accès aux savoirs. Lutte contre le sida - Lutte contre toutes les formes de discriminations - Lutte contre la stigmatisation des personnes prostituées.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention :
Rhône, Lyon
Contact : Jérôme Expuesto,
Chargé de projet, 04 78 30 02 65, cabiria.international@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap
-Apparence physique
Domaines :
-Santé
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Recherche
-Études
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Cif du Rhône

CIDFF – Centre d'information sur les droits des femmes et des familles

18, place Tolozan, 69001 Lyon
Tel : 04 78 39 32 25
Fax : 04 78 28 09 62
Mail : cif69@cif69.fr
Site : cif69.org

Présidente
Anne Lesueur

Objet / Missions
L'association a pour objet de mettre à disposition de tous, et particulièrement les femmes, par tous moyens appropriés, les informations dont celles-ci souhaitent disposer dans tous les domaines et notamment pour exercer leurs droits. À cet effet, elle met en place ou suscitera la mise en place des structures adaptées à son objet. L'association témoigne d'une totale neutralité sur le plan politique, philosophique et confessionnel.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône

Contact : Christine Piotte,
Directrice, 04 72 98 27 51,
c.piotte@cif69.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse

Domaines :
-Éducation
-Emploi/Formation
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Cimade groupe local Lyon

33, rue Imbert Colomes,
69001 Lyon
Tel : 04 78 28 48 00
Fax : 04 78 39 35 34
Mail : lyon@cimade.org
Site : cimade.org

Présidente
Danielle Charry

Objet / Missions
Défense des droits des migrants ici et là-bas. Interpellation politique sur le thème des migrations. Permanences juridiques sur le droit des étrangers. Défense des étrangers retenus au centre de rétention de Lyon St-Exupéry. Animation des «Amoureux au ban public», Collectif pour la défense du droit à une vie familiale des couples mixtes. Animation du Collectif Santé Etrangers Lyon (réseau de partenaires associatifs et institutionnels) pour l'accès aux soins et au séjour des étrangers malades.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes, Lyon, Vaulx-en-Velin, Venissieux, Bron, Saint-Étienne, Grenoble, Annecy, Chambery, Bourg-en-Bresse, Romans

Contact : Claire Zoccali, Claire Déverine, Céline Rabourdin,
Salariées-juristes, 04 78 28 47 89,
lyon@cimade.org

Champs d'intervention

Critères :
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap

Domaines :
-Biens et Services
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

CLLAJ Lyon

Comité local pour le logement autonome des jeunes de Lyon

3, rue de l'Abbé Rozier
(Place du Forez), 69001 Lyon
Tel : 04 72 07 87 17
Fax : 04 78 29 48 74
Mail : cllaj.lyon@tiscali.fr
Site : cllaj-rhone-alpes.com/lyon/

Présidente
Géraldine Meyer

Objet / Missions
Accueil, Information, orientation des jeunes de 18 à 30 ans en recherche de logement.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Lyon

Contact :
Éliane Gachet-Kubicki,
Chargée de mission,
04 72 07 87 17

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Gens du voyage
-Apparence physique

Domaines :
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Cogelore

1, place Boileau,
69140 Rillieux la Pape
Tel : 04 78 88 27 40
Fax : 04 78 88 55 16
Mail :
cogelore.rillieux@wanadoo.fr

Directrice
Rachida EL GHARRABI

Objet / Missions
Gestion des locaux communs résidentiels, accompagnement de projets d'habitants, animation et point d'appui à la vie associative.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rillieux-la-Pape

Contact : Rachida El Gharrabi,
Directrice,
06 82 37 27 69,
rachida.elgharrabi-cogelore
@orange.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion

Domaines :
-Biens et Services

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement exposé aux discriminations

Contact Rhône

69c, avenue René Cassin,
69009 Lyon
Tel : 04 72 20 08 01
Mail : 69@asso-contact.org
Site : asso-contact.org/69

Président
Denis Bosson

Objet / Missions
Contact Rhône a pour but d'aider les familles ou les proches à comprendre et à accepter l'homosexualité de leur enfant ou ami(e); d'aider les jeunes homosexuels à communiquer avec leurs parents ou leur entourage; de lutter contre les discriminations dont peuvent être victimes les lesbiennes, les gays, les bisexuel-le-s, et les trans; d'assister les victimes de ces discriminations; la prévention du suicide et du sida; la prévision d'actions communes dans le cadre du partenariat associatif localisé sur Rhône-Alpes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône

Contact : 06 27 70 73 15

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public

Rhône

CR•DSU

Centre de ressources et d'échanges pour le développement social et urbain Rhône-Alpes

4, rue de Narvik BP 8054,
69351 Lyon Cedex 08
Tel : 04 78 77 01 43
Fax : 04 78 77 51 79
Mail : crdsu.secretariat@free.fr
Site : crdsu.org

Directrice
Isabelle Chenevez

Objet / Missions
Centre de ressources politique de la ville (qualification, capitalisation, mise en réseau).

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Marion Veyret,
Chargée de mission,
04 78 77 01 43,
crdsu.mveyret@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs spécialisés intervenant dans le champ des discriminations

Crefe de l'Ain et du Rhône

Centre ressources enfance famille école

113, rue du 1er mars 1943,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 36 31 04
Mail : crefe@crefe.asso.fr
Site : crefe.asso.fr

Directeur
Philippe Buche

Objet / Missions
La promotion des actions et la qualification des acteurs du développement social local et notamment dans les domaines suivants : L'intégration des populations en difficulté et des populations immigrées ou issues de l'immigration. Le soutien à l'implication des familles dans les actions locales et dans leur rôle éducatif. L'articulation des actions éducatives sur des territoires donnés entre les temps scolaires, périscolaires, et extrascolaires. La mise en place de dispositifs reposant sur le partenariat et la coopération.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Ain, Rhône
Contact : Nadine Loriot,
Chargée de communication,
nadine.loriot.crefe@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
-Gens du voyage

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Ekodafrik.net

c/o C. AMANY 2 bis, rue Riboud,
69003 Lyon
Tel : 04 72 35 19 36
Fax : 04 72 35 19 24
Mail : journal@ekodafrik.net,
kpakpato@ekodafrik.net
Site : ekodafrik.net

Président
Christophe Amany

Objet / Missions
Édition d'un site internet. Depuis plus de 10 ans, Ekodafrik délivre une information exclusive sur l'actualité de la communauté Noire Africaine de France.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Grand Lyon
Contact : Christophe Amany,
Webmaster,
06 08 76 73 25,
christophe.amany@ekodafrik.net

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Apparence physique

Domaines :
-Biens et Services

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Fédération des MJC en Rhône-Alpes

74, boulevard du 11 Novembre,
69100 Villeurbanne
Tel : 06 78 78 96 96
Fax : 06 78 78 96 99

Président
Robert Philippe

Objet / Missions
Fédération éducation populaire. Intervention socio-éducative, (formation, ingenérie de projets, gestion d'équipement de proximité,...) auprés des populations, avec les associations locale, en partenariat avec les collectivités territoriales.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Guillaume Armagnat,
Chargé de mission,
04 77 26 10 30,
guillaume.armagnat@mjc-rhonealpes.org

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement exposé aux discriminations

Femmes Solidaires du Rhône

7, rue du Professeur Nicolas,
69008 Lyon
Tel : 04 78 09 74 08
Fax : 04 78 00 22 34
Mail :
femmessolidairesrhone@voila.fr
Site : femmessolidaires-rhone.blogspot.com

Présidente
Marguerite Jeger

Objet / Missions
Association féministe ayant pour but la défense des droits et de la dignité des femmes au travail, dans la famille et la société, la lutte contre le sexisme, les violences et mutilations sexuelles, l'amélioration des conditions de vie, l'égalité dans le travail et la société, l'accès à la santé et la culture, la paix. Elle peut se porter partie civile dans les procès qui touchent à la condition de la femme, en relation avec les objectifs de l'association.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Rhône
Contact : Marguerite Jeger,
Présidente, 04 78 20 24 02,
marguerite.jeger@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe

Domaines :
-Biens et Services
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

FGL de Lyon - Forum gai et lesbien

17, rue Romarin - B.P. 1174,
69001 Lyon
Tel : 04 78 39 97 72
Mail : contact@fgllyon.org
Site : fgllyon.org

Président
Christian Roude

Objet / Missions
Espace d'ouverture et d'échanges pour mieux faire connaître et comprendre l'homosexualité au sein de notre société. Association militante pour l'égalité des droits, notamment vis-à-vis des personnes lesbiennes, gaies, bi et trans (LGBT). Membre de la Fédération des centres LGBT.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Grand Lyon
Contact : Pierre Revol-Abel,
Secrétaire, 06 70 95 19 39,
pierre.revolabel@free.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement exposé aux discriminations

Rhône

Fonda Rhône-Alpes

34, rue Casimir Perier,
69002 Lyon
Tel : 04 78 37 94 30
Fax : 04 78 38 21 43
Mail : fondara@free.fr

Président
Bernard Faure

Objet / Missions
Point d'appui
à la vie associative.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : David Grand,
Chargé de mission, 06 66 08 06 62, dav_grd@yahoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Biens et Services

Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

Forum réfugiés

28, rue de la Baisse - BP 71054,
69612 Villeurbanne Cedex
Tel : 04 78 03 74 45
Fax : 04 78 03 28 74
Mail :
direction@forumrefugies.org
Site : forumrefugies.org

Directeur
Olivier Brachet

Objet / Missions
Défense du droit d'asile : Politique active d'information sur la problématique des réfugiés; actions contentieuses; participation à des travaux de recherche et d'études sur la problématique de l'asile et des réfugiés; domiciliation, hébergement; soutien juridique et suivi social des demandeurs d'asile et personnes réfugiées; intégration des réfugiés : logement - emploi et suivi social; santé et prévention des personnes victimes de tortures et de traumatismes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 3 à 6 ans

Territoire d'intervention :
Rhône, Grand Lyon

Contact : Mohamed Diab,
Directeur adjoint à l' intégration et Coordinateur du Centre régional de santé pour personnes victimes de tortures,
04 37 57 16 48,
accelairnd@forumrefugies.org

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Gevil – Groupement des entreprises de Villeurbanne

50, rue Racine,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 40 56 32
Fax : 04 78 03 69 12
Mail : contact@gevil.fr
Site : gevil.fr

Président
Jean-Pierre Bechet

Objet / Missions
Association d'entreprise de Villeurbanne.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis moins d'un an

Territoire d'intervention :
Villeurbanne

Contact : Serge Bouvier,
Membre du CA, 04 72 37 51 60, s.bouvier@daffos-baudasse.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

Rhône

ISM Corum

32, cours Lafayette,
69421 Lyon Cedex 03
Tel : 04 72 84 78 90
Fax : 04 78 62 24 00
Mail : dir@ismcorum.org
Site : ismcorum.org

Président
Philippe Morin

Objet / Missions
Études, évaluations ou diagnostics pour les entreprises, les collectivités territoriales, les bailleurs, divers ministères et pour l'Acsé, notamment sur le thème des discriminations. Recherche-action associant partenaires privés, sociaux et publics pour mettre en place des démarches de prévention ou de correction des discriminations dans l'accès à l'emploi et le déroulement de carrière et dans l'accès au logement. Projets européens : Aspect, Lucidite, Averroes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis 3 à 6 ans

Territoire d'intervention :
national, Rhône-Alpes

Contact : Christian Arnaud,
Directeur, 04 72 84 78 90, christian.arnaud@ismcorum.or

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Religion
-Orientations Sexuelles/Mœurs
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Formation
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Léo Lagrange Établissement Régional Rhône-Alpes Auvergne

66, cours Tolstoï,
69627 Villeurbanne Cedex
Tel : 04 72 89 20 72
Fax : 04 72 89 20 73
Mail : rhone-alpes-auvergne @leolagrange.org

Directeur
Gérard Bredy

Objet / Missions
L'ERLL poursuit le même but que la FNLL : la contribution à l'avènement d'une société de progrès, la construction d'un monde plus juste et plus solidaire, la promotion de l'engagement personnel et collectif en faveur d'une Europe de citoyens, la démocratisation de la culture, des loisirs et de toutes les activités éducatives, le rapprochement des femmes et des hommes dans un esprit de compréhension réciproque et d'amitié fraternelle.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes - Auvergne

Contact : Yves Cusset,
Secrétaire général à l'animation, 04 72 89 20 53, yves.cusset@leolagrange.org

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public

Les arTpenteurs

Espace Balmont
avenue Andreï Sakharov,
69009 Lyon
Tel : 04 72 74 26 32
Mail : artpenteurs@libertysurf.fr

Président Alain Munoz

Objet / Missions
Création, diffusion, production de spectacles, Théâtre et Lecture, action culturelle et éducation artistique.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention :
Rhône-Alpes

Contact : Patrice Vandamme,
Directeur artistique, artpenteurs@libertysurf.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
-santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Rhône

Les Lyonnes

41, montée du Gourguillon,
69005 Lyon
Tel : 04 72 38 22 40
Fax : 04 78 25 80 06
Mail : lyonnes@wanadoo.fr
Site : leslyonnes.over-blog.com

Présidente Danielle Meaudre

Objet / Missions
Promouvoir la parité dans les lieux de pouvoir.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Lyon

Contact : Denise Schoendorff,
Vice-présidente, 04 72 38 22 44, lyonnes@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Âge -Sexe
Domaines :
-Biens et Services
Types d'action :
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public

Licra - Fédération Rhône-Alpes

Ligue internationale contre le racisme et l'antisémitisme.

1, rue Lavoisier, 69003 Lyon
Tel : 04 78 95 22 88
Fax : 04 72 57 76 37
Mail : licra.rhone-alpes@laposte.net
Site : licra.org

Président Roger Benguigui

Objet / Missions
Lutte contre le racisme et l'antisémitisme sous toutes leurs formes (violences verbales et physiques, discrimination, négationnisme,...) et promotion des Droits de l'Homme, de la fraternité et de la citoyenneté.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Annette Bloch,
Secrétaire générale, 04 78 95 22 87, bloch_annette@yahoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
Domaines :
-Tous domaines
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Media Féminin

51, rue Bellecombe, 69006 Lyon
Tel : 04 78 53 51 88
Fax : 04 72 83 57 11
Mail : media.feminin@wanadoo.fr
Site : arts-manuels.fr/MF.htm

Directrice Langer Laurence

Objet / Missions
Favoriser l'expression des femmes, leur information, leur formation, dans tous les domaines de la vie de la Cité.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Grand Lyon

Contact : Laurence Langer,
Directrice, 04 78 53 51 88, langer@arts-manuels.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Recherche
-Études
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Mission Locale de Villeurbanne

50, rue Racine,
69100 Villeurbanne
Tel : 04 72 65 70 56
Fax : 04 72 65 70 60
Mail : mlve@mlve.org

Directrice
Daniele Pichot

Objet / Missions
Insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Villeurbanne

Contact : Cynthie Orenes,
Chargée de projet emploi, 04 72 65 70 64, c.orenes@mlve.org

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

MJC de L'Arbresle -Maison des jeunes et de la culture

Place de la République,
69610 L'Arbresle
Tel : 04 74 01 15 91
Fax : 04 74 01 51 00
Mail : mjc-larbresle@wanadoo.fr

Présidente Astrid Ludin

Objet / Missions
Association éducation populaire.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : canton de l'Arbresle

Contact : Michel Siguenza,
Animateur, michel.mjc-larbresle@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Apparence physique
Domaines :
-Éducation
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Moove!

17, rue Romarin - BP 1174,
69201 Lyon Cedex 01
Tel : 06 23 20 10 74
Mail : contact@moovelyon.net
Site : moovelyon.net

Président
Olivier Borel

Objet / Missions
Accueil de jeunes LGBT, lutte contre l'homophobie, lutte contre le VIH.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Grand Lyon

Contact : Olivier Borel,
Président, 06 23 20 10 74, o.borel@gmail.com

Champs d'intervention

Critères :
-Orientations Sexuelles/Mœurs
Domaines :
-Tous domaines
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Objectif Pour l'Emploi

8, rue Germain, 6906 Lyon
Tel : 04 78 24 39 68
Fax : 04 78 24 01 94
Mail : ope.01@wanadoo.fr
Site : premier-emploi.org

Président
Jacques bigot

Objet / Missions
Accompagnement des cadres à la recherche d'emploi.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Pauline Manoha,
Référente psychologue, 04 78 24 39 57, ope.04@wanadoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

QuinquActifs Rhône-Alpes - Auvergne

39, rue Georges Courteline,
69100 Villeurbanne
Tel : 06 80 87 19 36
Mail : contact@quinquactifs.com
Site : quinquactifs.com

Président
Jacques Galland

Objet / Missions
Sensibilisation aux discriminations par l'âge.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Jacques Galland,
Président, 06 80 87 19 10 / 04 72 27 09 79, gallandjacques@yahoo.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Tous critères
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études
Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Regards de femmes

33, rue Bossuet, 69006 Lyon
Tel : 06 10 39 94 88
Fax : 04 78 23 22 99
Mail : regardsdefemmes@chello.fr
Site : regardsde femmes.com

Présidente
Michèle Vianès

Objet / Missions
Nous agissons : contre les stéréotypes qui enferment filles et garçons dans des comportements attendus; pour l'égalité en droit des hommes et des femmes, la parité politique et professionnelle; contre les discriminations et violences envers les femmes et les fillettes. Nous développons un site Internet interactif (partagider.fr) d'échange de bonnes pratiques pour la participation des femmes à la prise de décision dans les sphères familiales, professionnelles et politiques.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : national, Rhône-Alpes

Contact : Michele Vianès, *Présidente, 04 78 08 93 16, michelevianes@chello.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Santé
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

SOS Racisme Rhône

10, rue de l'Epée, 69003 Lyon
Tel : 04 78 95 01 44
Fax : 04 78 95 01 38
Mail : sosracisme.rhone@cegetel.net

Président Thibault Duez

Objet / Missions
Entreprendre toute action humanitaire concernant la lutte contre le racisme et les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Rhône

Contact : Delphine Jaminet, *Sécretaire générale, 06 10 97 54 11, delphinejaminet@hotmail.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Religion
-Apparence physique
Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation - Logement
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

UNI-EST le Plie - Plan intercommunal pour l'insertion et l'emploi

21, rue Aristide Briand,
69800 Saint-Priest
Tel : 04 72 23 57 63
Fax : 04 78 20 05 11
Mail : uniest@plie-uni-est.org
Site : plie-uni-est.org

Présidente Mme Geoffroy

Objet / Missions
La gestion de parcours d'insertion pour les publics les plus éloignés de l'emploi dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (Plie). L'ingénierie et la mise en œuvre d'actions et d'initiatives locales en appui des porteurs de projets et des collectivités locales. L'ingénierie et la mise en œuvre de projets contribuant notamment à renforcer l'insertion par l'activité économique, la formation et la mise à l'emploi.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Est Lyonnais

Contact : Fabrice Deversailleux, *Responsable administratif et financier, 04 72 23 13 44, fabrice.deversailleux @plie-uni-est.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Tous critères
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

Uraciff

Union régionale des centres d'information sur le droit des femmes et des familles

18, place Tolozan, 69001 Lyon
Tel : 04 78 39 11 68
Fax : 04 78 28 09 62
Mail : uraciff@wanadoo.fr
Site : uraciff.fr

Présidente
Marie-France Motte

Objet / Missions
Coordination des centres d'informations des femmes et des familles de la région Rhône-Alpes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Claire Morandeau, *Déléguée régionale, 04 78 39 11 75, uraciff@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Organisation d'événements
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

CFE-CGC Rhône-Alpes

Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres

Maison des Syndicats -
214, avenue Félix Faure,
69441 Lyon cedex 03
Tel : 04 72 68 94 92
Fax : 04 72 33 79 76
Mail : urrhonealpes@cfecgc.fr
Site : urra-cfecgc.fr

Président
Alain Desvignes

Objet / Missions
La CFE-CGC est au service de l'intérêt général, mais de manière spécifique pour représenter les intérêts et les valeurs du personnel d'encadrement. Suite à la décentralisation, la CFE-CGC Rhône-Alpes s'est positionnée pour concilier les différents temps forts de la vie : les études, la vie personnelle, la vie professionnelle et la retraite en adéquation avec la négociation et le dialogue social qui sont imposés en Région.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Laurent Caruana, *Secrétaire général, 04 72 68 94 93, defi@cfecgc.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Santé/Handicap
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

CGPME Rhône-Alpes

Confédération générale des petites et moyennes entreprises

55, rue Sergent Michel Berthet,
69009 Lyon
Tel : 04 72 53 74 74
Fax : 04 72 53 74 79
Mail : cyril.amprino@cgpme-ra.org
Site : cgpme-ra.org

Président
François Turcas

Objet / Missions
Syndicat patronal interprofessionnel des petites et moyennes entreprises.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 3 à 6 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Cyril Amprino, *Secrétaire général, 04 72 53 74 74, cyril.amprino@cgpme-ra.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Syndicat

CGPME du Rhône

Confédération générale des petites et moyennes entreprises

55, rue Sergent Michel Berthet,
69004 Lyon
Tel : 04 72 53 74 74
Fax : 04 72 53 74 70
Mail : info@cgpme69.com
Site : cgpme-ra.org

Président
François Tucas

Objet / Missions
Syndicat employeurs.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Franck Morize, *Chargé de mission Insertion et non discrimination, 06 72 53 74 74, franck.morize@cgpme69.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Tous critères
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Organisation d'événements
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé

CGT-Comité régional Rhône-Alpes

Confédération générale du travail

112, rue Ney, 69003 Lyon
Tel : 04 72 60 53 13
Fax : 04 72 60 53 10
Mail : contact@cgtra.org
Site : cgtra.org

Responsable
Bruno bouvier

Objet / Missions
La coordination de l'activité syndicale de la CGT en Rhône Alpes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Martine Valla, *Suivi de la question des discriminations, 04 72 60 53 13, m.valla@cgtra.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Recherche
-Études
Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Secteur privé

Le Moutard

17, rue Neuve - BP 1232,
69203 Lyon Cedex 01
Tel : 04 78 29 00 87
Fax : 04 78 29 68 07
Mail : lemoutard@lemoutard.fr
Site : lemoutard.fr

Gérant
Frédéric Touchet

Objet / Missions
Création d'outils (édition, internet, événement...) d'information pour la jeunesse et les familles. Développement d'outils de sensibilisation qui puissent être offert aux jeunes (grâce à des partenariats publics et privés). Le Moutard est à l'origine de trois collections : Le Moutard en poche (pour les 8-13 ans), Le nez en l'air et Ressort (pour les ados). Il a créé sur internet un espace ressources documentaires regroupant des portails internet thématiques. Le Moutard est à l'origine de l'action « Forum des enfants citoyens » dont l'objet est de développer des lieux de paroles où les jeunes peuvent s'exprimer, échanger et débattre autour de sujets de sociétés.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : national, Rhône-Alpes, Lyon, Villeurbanne
Contact : Frédéric Touchet, *Gérant, 04 78 29 00 87, lemoutard@lemoutard.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Religion
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique
Domaines :
-Tous domaines
Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements
Public :
-Grand Public

Secteur privé

Oxalis Développement Humain

24 montée de la garde,
69340 FRANCHEVILLE SUR SAONE
Tel : 06 80 34 26 93
Mail : cyril.kretzschmar@club.fr
Site : oxalis-scop.fr

Président(e) Luc Blankaert

Objet / Missions
Conseil et formation.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : national
Contact : *Cyril Kretzchmar, consultant, 06 80 34 26 93, cyril.kretzschmar@club.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Religion
- Santé/Handicap
Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement
-Éducation
-accès aux droits
Types d'action :
-Formation
-Recherche-Études
Public :
- Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Organisme Paritaire Collecteur Agréé

Opcareg Rhône-Alpes

Organisme paritaire collecteur agréé régional

66, avenue Jean Mermoz
BP 8048, 69351 Lyon Cedex 08
Tel : 04 78 77 06 88
Fax : 04 78 77 06 88
Mail : egalithe@opcaregra.com
Site : opcaregra.com

Président
Pierre Jacquelot

Objet / Missions
Gestion des fonds de formation professionnel.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Gautron, *Chargé de projets Equal, 06 18 50 82 92, egalithe@opcaregra.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Santé/Handicap
Domaines :
-Emploi/ Formation
Types d'action :
-Organisation d'événements
-Recherche
-Études
Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé

Organisation Internationale Non Gouvernementale (OING)

Raddhodiaspora

Rencontre africaine pour la défense des droits de l'Homme

"le 44 la Maison des Passages"
44, rue Saint Georges, 69005 Lyon
Tel : 04 72 77 61 28
Fax : 04 72 77 61 28
Mail : raddhodiaspora@yahoo.fr
Site : raddho.africa-web.org

Président(e)
Oumar Camara Ganda

Objet / Missions
Lutte contre les discriminations, le racisme la xénophobie et l'intolérance qui y est associée. Promotion et défense des droits humains, droit des étrangers. Promotion et Défense des droits de la Femme, lutte contre les violences faites aux femmes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Rhône-Alpes
Contact : Diallo Aminata, *Coordonnatrice, 06 68 95 32 36, raddhodiaspora@yahoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse
-Apparence physique
Domaines :
-Éducation
-Santé
Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation
Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Savoie

Établissement public
État - Administration déconcentrée

Mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité

Préfecture de la Savoie
Château des Ducs,
73000 Chambéry
Tel : 04 79 75 50 72
Fax : 04 79 75 51 52
Mail :
liliane.bollon@savoie.pref.gouv.fr
Site : savoie.pref.gouv.fr

Responsable Liliane Bollon

Objet / Missions
Mise en œuvre de la politique ministérielle en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le département de la Savoie.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté :

Territoire d'intervention :
Savoie

Contact :
Liiane Bollon,
Chargée de mission,
04 79 75 50 88,
liliane.bollon@savoie.pref.gouv.fr

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Santé

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Préfecture de la Savoie

BP 1801, 73018 Chambéry Cedex
Tel : 04 79 75 51 36
Fax : 04 79 75 51 22
Mail : marie-christine.petellat @savoie.pref.gouv.fr
Site : savoie.pref.gouv.fr

Préfet de la Savoie
Christian Sapede

Objet / Missions
COPEC Savoie Préfecture.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 3 à 6 ans

Territoire d'intervention :
Savoie

Contact : Marie-christine Petellat, *Adjointe au chef du bureau de la cohésion sociale, 0479755141, marie-christine.petellat@ savoie.pref.gouv.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Collectivité territoriale

Ville d'Aix-les-Bains - service politique de la ville

26, chemin Colonel Rollet
73100 Aix-les-bains
Tel : 04 79 35 78 88
Fax : 04 79 34 26 10
Mail : C.fabbri@aixlesbains.fr
Site : celui de la ville :
mairie.aixlesbains.com

Directrice
Catherine Fabbri

Objet / Missions
Service politique de la ville : en charge de la mise en œuvre de la politique de cohésion sociale de la ville.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 3 à 6 ans

Territoire d'intervention :
Aix-les-Bains

Contact : Catherine Fabbri, *Directrice du service politique de la ville, 04 79 35 78 76, c.fabbri@aixlesbains.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Apparence physique

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Savoie

Association ou Fondation

ADDCAES - Association départementale pour le développement et la coordination des actions auprés des étrangers de la Savoie

101, square du Chablais
BP 9, 73020 Chambéry Cedex
Tel : 04 79 72 43 49
Fax : 04 79 72 46 08
Mail : addcaes@wanadoo.fr

Directrice
Martine Zamparo

Objet / Missions
Soutenir, mettre en œuvre, développer des actions afin de contribuer à l'intégration des immigrés et de leurs familles, à l'accès au droit et à l'égalité des chances.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Savoie

Contact : Sylvie Brisson, *Conseillère technique CREFE, 04 79 72 31 73, crefe73@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse

Domaines :
-Éducation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Agirh – Cap Emploi Savoie

339, avenue de la Gare
BP 36, 73801 Montmélian Cedex
Tel : 04 79 84 32 00
Fax : 04 79 65 22 50
Mail : dplaze@capemploi73.org
Site : capemploi73.org

Directeur
Denis Plaze

Objet / Missions
Insertion Professionnelle de Personnes Handicapées.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention :
Savoie

Contact : Denis Plaze, *Directeur, 04 79 84 32 01, dplaze@capemploi73.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement exposé aux discrimination

AQCV - Association du quartier centre ville

3, rue du Laurier
73000 Chambéry
Tel : 04 79 85 50 72
Fax : 04 79 33 26 48
Mail : aqcv@wanadoo.fr
Site : aqcv.org

Président
Philippe Bard

Objet / Missions
Animation et gestion du centre social et socioculturel.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté :
depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention :
Chambéry Métropole, Chambéry

Contact : Gérard Renoult, *Directeur, 04 79 85 67 38, aqcv.direction@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Savoie

Association ou Fondation

CIDFF 73

Centre d'information sur les droits des femmes et des familles en Savoie

Maison des Associations
67, rue Saintt François de Sales
73000 Chambéry
Tel : 04 79 33 96 16
Fax : 04 79 28 05 21
Mail : cidff73@orange.fr

Directrice
Marie Rosia

Objet / Missions
Information juridique, information et accompagnement emploi-formation, information vie quotidienne. Mise en œuvre de projets favorisant l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention : Savoie

Contact : Marie Rosia, *Directrice, 04 79 33 96 21*

Champs d'intervention

Critères :
-Sexe

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement exposé aux discriminations

CNL SAVOIE

Confédération nationale du logement

41, rue Ducis
73000 Chambéry
Tel : 04 79 85 25 42
Fax : 04 79 85 04 74
Mail : cnl.savoie@wanadoo.fr

Présidente
Jocelyne Herbinski

Objet / Missions
Défense des usagers du logement et de la consommation.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention : Savoie, Chambéry Métropole

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Gens du voyage

Domaines :
-Logement

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public

Face Chambéry – Fondation agir contre l'exclusion

210, Rue François Guise
73000 Chambéry
Tel : 04 79 69 06 22
Fax : 04 79 96 01 08
Mail : jc.lhenaff@fondationface.org
Site : fondationface.org

Président
Jacques Chassany

Objet / Missions
Mobilisation et sensibilisation des entreprises pour mener des actions concrètes de lutte contre l'exclusion et de lutte contre les discriminations autour de 4 axes : aide aux porteurs de projets et aux entreprises d'insertion, emploi/formation (expérimentation de nouvelles formes de mise a l'emploi), prévention de l'exclusion (découvertes des métiers, transfert de compétences, relations écoles / entreprises), sensibilisation des acteurs de l'insertion et des demandeurs d'emploi au monde de l'entreprise.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis plus de 6 ans

Territoire d'intervention : Chambery Metropole

Contact : Jean-Claude L'Henaff, *Directeur, 04 79 69 06 22, jc.lhenaff@fondationface.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation
-Formation

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Savoie

Association ou Fondation

LDH délégation régionale Rhône-Alpes

Ligue des droits de l'homme

Maison des Associations
67, rue Saintt François de Sales,
73000 Chambéry
Tel : 06 82 52 28 80
Mail : LDHrhonealpes@aol.com
Site :ldh-france.org

Responsable
Mireille Bertho

Objet / Missions
Défense et promotion des Droits de l'Homme et du Citoyen en France et dans le monde dans le respect des Déclarations de 1789, 1948 et de la convention européenne des Droits de l'Homme. Notamment lutte contre les racismes, l'antisémitisme et les discriminations.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale

Ancienneté : depuis toujours

Territoire d'intervention : Rhône-Alpes

Contact : Mireille Bertho, *Déléguée régionale, 04 79 28 21 20, LDHrhonealpes@aol.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Tous critères

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination

Syndicat

CFDT Union départementale de la Savoie

Confédération française démocratique du travail

BP 357, 73003 Chambéry Cedex
Tel : 04 79 69 06 56
Fax : 04 79 96 37 88
Mail : savoie@cfdt.fr

Responsable
Annick Moreau

Objet / Missions
Défense et organisation des salariés dans les entreprises et dans les territoires.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire

Ancienneté : depuis 1 à 3 ans

Territoire d'intervention : Savoie

Contact : Annick Moreau, *Secrétaire générale, 04 79 69 06 69*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Activités syndicales/ Opinions politiques
-Situation de famille/État de grossesse

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Haute -Savoie

Ville de Thonon-les-Bains

BP 517
74200 Thonon-les-Bains
Tel : 04 50 70 69 68
Mail : c-luttiau@ville-thonon.fr
Site : ville-thonon.fr

Responsable
Jean Denais

Objet / Missions
Commune.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis 1 à 3 ans
Territoire d'intervention : Thonon-les-Bains
Contact : Christine Luttiau, *Directrice de la politique de la ville, 04 50 71 00 91, c-luttiau@ville-thonon.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Biens et Services
-Éducation
-Logement
-Santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Recherche
-Études

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

AATES

20, rue de la Pointe de Cupoire,
74300 Nancy-sur-Cluses
Tel : 04 50 89 33 76
Fax : 04 50 96 01 28
Mail : aates@aates.org
Site : aates.org

Directrice
Mme Gavend-Bellini

Objet / Missions
Gestion locative.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Haute Savoie
Contact : Melanie Dhers, *Médiatrice, 04 50 89 57 06, mediation@aates.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Situation de famille/État de grossesse
-santé/Handicap

Domaines :
-Logement

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

APF déléguation départementale de Haute Savoie

Association des paralysés de France

84 bis, avenue de Brogny
74000 Annecy
Tel : 04 50 46 53 44
Fax : 04 50 46 55 97
Mail : dd.74@apf.asso.fr
Site : apf.asso.fr

Directeur
Cédrik Carotte

Objet / Missions
Aide, soutien et accompagnement des personnes en situation de handicap moteur.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Haute-Savoie
Contact : Nathalie Le Brun, *Attachée de délégation, 04 50 46 53 44, dd.74@apf.asso.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap

Domaines :
-Santé

Types d'action :
-Sensibilisation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé

Association Yelen

domaine de Thenières
74140 Ballaison
Tel : 04 50 35 64 70
Fax : 04 50 35 64 70
Mail : associationyelen @wanadoo.fr
Site : perso.orange.fr/yelen

Directeur(trice)
Moda M'baye

Objet / Missions
Aide au développement personnel, économique, social et culturel de migrants issus de l'Afrique sub-sahariene. Coopération décentralisée entre la communauté de communes du Bas-Chablais et la communauté rurale de N'Dande au Sénégal.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Gaillard, Saint-Julien-En Genevois, Annemasse, Ambilly
Contact : Moda M'baye, *Directeur(trice), 06 50 35 64 70, associationyelen@wanadoo.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme

Domaines :
-Tous domaines

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Ciff - Centre d'information féminin et familial
CIDFF de Haute Savoie - Centre d'information sur les droits des femmes

1, rue Louis Armand
74000 Annecy
Tel : 04 50 09 52 32
Fax : 04 50 09 52 49
Mail : ciff74dir@aol.com
Site : URACIFF.FR

Président
Bernard Tocchio

Objet / Missions
Mettre gratuitement à disposition de tous, et plus particulièrement des femmes, par tous moyens appropriés, les informations dont ils ou elles souhaitent disposer dans les domaines visés par la Charte du réseau national des Centres d'information sur les droits des femmes. À cet effet elle mettra en place ou suscitera la mise en place des structures adaptées à son objet l'Association s'interdit toute discussion ou propagande politique ou religieuse.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Haute-Savoie
Contact : Esther Grassone, *Directrice, 04 50 09 52 46, ciff74dir@aol.com*

Champs d'intervention

Critères :
-Origine/ Patronyme
-Âge
-Sexe
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Religion
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Biens et Services
-Éducation
-Emploi/ Formation
-Santé

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Public victime de discrimination

Haute -Savoie

Fedath – Cap Emploi 74

105, avenue de Genève
BP 549, 74014 Annecy Cedex 9
Tel : 04 50 67 31 10
Fax : 04 50 67 79 00
Mail : capemploi74 @capemploi74.org

Présidente
Annie Guinet

Objet / Missions
Accompagnement, formation et insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Maintien en emploi des salariés en situation de handicap menacés de perdre leur emploi pour des raisons de santé. Info, sensibilisation et accompagnement des entreprises à l'embauche de personnes handicapées.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : Haute-Savoie

Contact : Jean-marc Boisier, *Directeur adjoint, 06 73 69 19 50, jeanmarcboisier@ capemploi74.org*

Champs d'intervention

Critères :
-Âge
-Santé/ Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public

Fnath Haute-Savoie

Association des accidentés de la vie

2 ter, rue Paul Guiton
74000 Annecy
Tel : 04 50 27 67 04
Fax : 04 50 09 05 36
Mail : f.n.a.t.h.74@wanadoo.fr

Président(e)
Dominique Plumet

Objet / Missions
Ecoute, conseil et défense des accidentes du travail, de la circulation,de la vie privée, du sport,des victimes de discrimination, d'accidents médicaux d'affections iatrogènes ou d'infections nosocomiales,des malades et handicapes quelle que soit la situation professionnelle et le régime de protection sociale.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Haute-Savoie
Contact : Nadine Bocquin, *Secrétaire général*

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/Handicap
-Apparence physique

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Santé

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Grand Public
-Public victime de discrimination

L'Adapt Centre Jean Fox

20, rue de Noailles
74500 Evian
Tel : 04 50 83 19 04
Fax : 04 50 83 19 40
Mail : evian@ladapt.net

Directeur
Henri-Pierre Lougarrigue

Objet / Missions
CRP - Centre de Rééducation professionnelle.

Actions de lutte contre les discriminations
mission principale
Ancienneté : depuis toujours
Territoire d'intervention : national

Champs d'intervention

Critères :
-Santé/ Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Formation
-Organisation d'événements

Public :
-Grand Public

Haute -Savoie

CFE-CGC Haute-Savoie

Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres

29, rue de la Crete
74960 Cran-Gevrier
Tel : 04 50 67 40 16
Mail : ud74@cfecgc.fr

Président
Michel Declercq

Objet / Missions
Unité territoriale syndicale.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Haute-Savoie
Contact : Yolande Baudin, *Secrétaire général, 06 74 41 94 47, yolande.baudin@edfgdf.fr*

Champs d'intervention

Critères :
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Situation de famille/État de grossesse
-Santé/Handicap

Domaines :
-Emploi/ Formation
-Logement

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

CGT-Union départementale Haute-Savoie

Confédération générale du travail

29, rue de la Crête
74960 Cran-Gevrier
Tel : 04 50 67 91 68
Fax : 04 50 67 09 45
Mail : cgt.haute-savoie @wanadoo.fr

Responsable Agnès Naton

Objet / Missions
Syndicalisme défense des intérêts des salariés.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Haute-Savoie
Contact : Jean-Paul Larese, *Secrétaire*

Champs d'intervention

Critères :
-Activités syndicales/Opinions politiques

Domaines :
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Accompagnement juridique
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Formation

Public :
-Public potentiellement discriminés
-Public victime de discrimination

Unsa-éducation Haute-Savoie

Union nationale des syndicats autonomes

7, rue du Môle, 74100 Annemasse
Tel : 06 50 39 73 85
Mail : 74@unsa-education.org
Site : unsa-Éducation.org/hte-savoie/

Responsable
Patrick Laroche

Objet / Missions
Défense des intérêts moraux et matériels de ses syndiqués défense de la laïcité. Défense des droits de l'homme.

Actions de lutte contre les discriminations
mission secondaire
Ancienneté : depuis plus de 6 ans
Territoire d'intervention : Haute Savoie
Contact : Patrick Laroche, *Secrétaire départemental, 06 17 61 72 71, 74@unsa-education.org*

Champs d'intervention

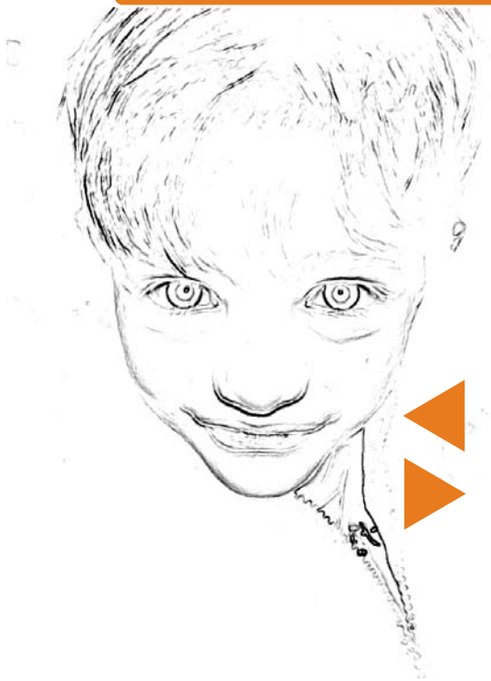
Critères :
-Origine/ Patronyme
-Activités syndicales/Opinions politiques
-Santé/Handicap

Domaines :
-Éducation
-Emploi/ Formation

Types d'action :
-Écoute/ Accompagnement des victimes
-Sensibilisation

Public :
-Acteurs en contact avec le public exposé
-Acteurs spécialistes de la lutte contre les discriminations

Index



Nom	Département	TOUS CRITÈRES	Origine/Patronyme	Age	Sexe	Activité syndicale	Conviction religieuse	Orientation sexuelle / mœurs	Situation de famille	État de santé	Gens du Voyage	Apparence physique	TOUS DOMAINES	Emploi	Logement	Education	Santé / Handicap	Bien et service	Écoute, conseil, orientation	Accompagement jurdique	Sensibilisation	Formation	Organisation d'événements	Recherches, études	Page
A Jeu Egal	**Isère**							✱					✱						✱		✱				p42
AATES	**Hte-Savoie**		✱	✱	✱				✱	✱					✱				✱				✱		p80
ACSE - Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances	**Rhône**		✱		✱									✱	✱	✱						✱		✱	p53
Adate – Association départementale d'accueil des travailleurs étrangers migration - équité -interculturalité	**Isère**		✱		✱		✱					✱		✱					✱	✱		✱			p42
ADDCAES - Association départementale pour le développement et la coordination des actions auprés des étrangers de la Savoie	**Savoie**		✱		✱				✱							✱			✱			✱			p77
ADL – Association de développement local pour l'emploi et la formation	**Rhône**		✱	✱	✱		✱	✱	✱	✱		✱		✱					✱		✱				p57
AFM – Association franco maghrébine	**Rhône**		✱										✱							✱	✱				p58
AGEFIPH – déléguation Rhône-Alpes – Association de gestion du fond pour l'insertion des personnes handicapées	**Isère**									✱				✱							✱		✱		p43
AGIRH – Cap Emploi Savoie	**Savoie**									✱				✱					✱		✱				p77
Aides – délégation départementale de l'Isére – Association de lutte contre le sida	**Isère**									✱							✱		✱		✱				p43
Aides – délégation départementale du Rhône – Association de lutte contre le sida	**Rhône**							✱		✱			✱						✱		✱				p58
Aides – délégation départementale de l'Ardéche – Association de lutte contre le sida	**Ardèche**							✱		✱							✱		✱		✱				p36
ALFA 3A – Association pour le logement, la formation et l'animation – accueillir, associer, accompagner	**Ain**			✱			✱			✱				✱	✱						✱			✱	p33
ALLIES - PLIE de Lyon – Association lyonnaise pour l'insertion économique et sociale - Plan local pour l'insertion et l'emploi	**Rhône**		✱	✱	✱							✱		✱								✱	✱		p58
ALPIL - Action lyonnaise pour l'insertion par le logement	**Rhône**		✱	✱			✱		✱		✱				✱				✱		✱				p59
Amicale laïque et sportive d'Unieux	**Loire**	✱												✱									✱	✱	p50
APCA – Association pour la promotion de la culture algérienne	**Rhône**		✱											✱							✱		✱		p59
APF - Délégation du Rhône - Association des paralysés de France -	**Rhône**									✱		✱	✱						✱		✱				p59
APF - Délégation départementale de L'Ain - Association des paralysés de France	**Ain**									✱							✱				✱		✱		p34
APF - Déléguation départementale de Haute Savoie – Association des paralysés de France	**Hte-Savoie**									✱							✱				✱		✱		p80
APGL – Association des parents gais et lesbiens	**Rhône**		✱					✱	✱							✱			✱					✱	p60
AQCV - Association du quartier centre ville	**Savoie**		✱	✱	✱				✱	✱		✱	✱						✱				✱		p77

Nom	Département	TOUS CRITÈRES	Origine/Patronyme	Age	Sexe	Activité syndicale	Conviction religieuse	Orientation sexuelle / mœurs	Situation de famille	État de santé	Gens du Voyage	Apparence physique	TOUS DOMAINES	Emploi	Logement	Education	Santé / Handicap	Bien et service	Écoute, conseil, orientation	Accompagement jurdique	Sensibilisation	Formation	Organisation d'événements	Recherches, études	Page
ARCAD – Agir en région pour construire un avenir sans discrimination	Rhône		*	*	*							*	*								*	*			p60
Arese – Accompagner la responsabilité sociale et l'éthique des organisations	Isère		*	*	*	*	*	*	*	*		*		*		*						*		*	p43
ARTAG – Association régionale des tsiganes et amis gadjé	Rhône										*		*						*					*	p60
ASSFAM – Antenne de Vienne – Association service social familial migrants	Isère		*											*	*	*	*		*						p44
ASSFAM – Déléguation Rhône – Association service social familial migrants	Rhône		*											*	*	*	*				*		*		p61
Association de gestion des centres sociaux de la Croix Rousse	Rhône			*	*					*			*						*						p61
Association départementale Apajh Loire (Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés)	Loire									*				*		*			*		*				p51
Association des Amis de radio Calade	Rhône		*	*	*		*	*		*						*					*		*		p51
Association Lesbian and gay pride de Lyon	Rhône							*								*							*		p62
Association Melting Potag'é	Rhône		*				*									*		*			*		*		p62
Association Yelen	Hte-Savoie		*										*						*			*			p81
Autre Cercle Rhône-Alpes	Rhône							*						*							*	*			p62
AVDL - Association Villeurbannaise pour le Droit au Logement	Rhône		*												*				*		*				p63
Cabiria	Rhône				*			*		*		*					*		*					*	p63
CCI de Lyon - Chambre du commerce et de l'industrie	Rhône									*				*	*		*		*	*	*				p54
CCI du Nord-Isère – Chambre de commerce et d'industrie	Isère		*	*	*	*	*	*	*	*		*		*							*		*		p39
CCREG – Conseil consultatif des résidents étrangers grenoblois	Isère		*											*	*	*		*					*	*	p49
CDAD – Conseil départemental d'accés au droit de la LoireConseil départemental d'accés au droit de la Loire	Loire		*															*	*			*			p49
CDTHED – Comité pour le droit au travail des handicapés et l'égalité des droits	Isère									*				*	*	*	*		*				*		p44
Centre d'amélioration du logement de la Drome	Drôme			*		*				*	*				*		*					*	*		p37
Centre de ressources Drôme & Ardéche	Drôme		*	*	*						*			*		*					*	*			p37
Centre Louise Labé - Université Lumière Lyon 2	Rhône			*	*			*								*			*		*				p54
Centre social de l'Arlequin	Loire		*		*		*			*		*			*	*					*		*		p51
Century 21 Agence Primo	Loire		*											*	*						*	*			p52
CFDT Rhône Alpes - Union Régionale Interprofessionnelle	Isère		*	*	*	*			*	*	*			*	*	*	*			*	*	*			p48

C

C

Nom	Département	TOUS CRITÈRES	Origine/Patronyme	Age	Sexe	Activité syndicale	Conviction religieuse	Orientation sexuelle / mœurs	Situation de famille	État de santé	Gens du Voyage	Apparence physique	TOUS DOMAINES	Emploi	Logement	Education	Santé / Handicap	Bien et service	Écoute, conseil, orientation	Accompagement jurdique	Sensibilisation	Formation	Organisation d'événements	Recherches, études	Page
CFDT Union départementale de la Savoie	**Savoie**		✷			✷			✷					✷					✷	✷	✷				p79
CFDT-Union départementale de l'Ain	**Ain**		✷	✷	✷	✷								✷					✷	✷	✷				p35
CFE-CGC Haute-Savoie – Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres	**Hte-Savoie**					✷			✷	✷				✷	✷				✷						p83
CFE-CGC Rhône-Alpes – Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres	**Rhône**			✷	✷	✷				✷				✷							✷	✷			p73
CGPME du Rhône	**Rhône**	✷												✷									✷		p74
CGPME Rhône-Alpes - Confédération générale des petites et moyennes entreprises	**Rhône**		✷	✷	✷					✷				✷							✷		✷		p73
CGT-Comité régional Rhône-Alpes	**Rhône**		✷		✷									✷					✷	✷				✷	p74
CGT Union Départementale de l'Ain	**Ain**		✷			✷						✷		✷					✷	✷				✷	p35
CGT Union départementale Haute-Savoie	**Hte-Savoie**				✷								✷					✷	✷		✷				p83
Chambre de métiers et de l'artisanat de Saint-Etienne Montbrison	**Loire**		✷	✷	✷					✷				✷									✷	✷	p49
Chambre de métiers et de l'artisanat de Vienne	**Isère**		✷	✷	✷					✷				✷							✷		✷		p39
Chambre régionale de métiers et de l'artisanat Rhône-Alpes	**Rhône**		✷	✷	✷					✷				✷							✷		✷		p54
CIDFF73 - Centre d'information sur les droits des femmes et des familles en Savoie	**Savoie**				✷									✷					✷			✷			p78
Cif du Rhône-CIDFF - Centre d'information sur les droits des femmes et des familles	**Rhône**			✷	✷				✷					✷		✷	✷		✷	✷	✷				p64
Ciff - Centre information des femmes et des familles - **CIDF de l'Ain** - Centre information sur les droits des femmes	**Ain**		✷		✷				✷			✷		✷					✷	✷	✷				p34
CIFF CIDFF de Haute Savoie - Centre d'information féminin et familial - Centre d'information sur les droits des femmes	**Hte-Savoie**		✷	✷	✷	✷	✷		✷	✷		✷		✷		✷	✷	✷	✷	✷	✷				p81
Cimade groupe local Lyon	**Rhône**					✷			✷	✷							✷	✷	✷	✷		✷			p64
CLCV – Union départementale de l'Isère de la consommation, du logement et du cadre de vie	**Isère**		✷	✷	✷				✷	✷					✷						✷	✷			p44
Cleo (Club d'entrepreneurs de la Vallée de l'Ondaine)	**Loire**		✷	✷	✷					✷				✷							✷				p51
CLLAJ Lyon – Comité local pour le logement autonome des jeunes de Lyon	**Rhône**		✷	✷	✷		✷	✷	✷	✷	✷	✷			✷						✷			✷	p65
CNL SAVOIE - Confédération nationale du logement	**Savoie**		✷	✷	✷				✷	✷	✷				✷				✷		✷				p78
Cogelore	**Rhône**		✷	✷	✷		✷											✷			✷		✷		p65
Contact Rhône	**Rhône**				✷			✷	✷	✷			✷						✷		✷				p65

Nom	Département	TOUS CRITÈRES	Origine/Patronyme	Age	Sexe	Activité syndicale	Conviction religieuse	Orientation sexuelle / mœurs	Situation de famille	État de santé	Gens du Voyage	Apparence physique	TOUS DOMAINES	Emploi	Logement	Education	Santé / Handicap	Bien et service	Écoute, conseil, orientation	Accompagement jurdique	Sensibilisation	Formation	Organisation d'événements	Recherches, études	Page
CR•DSU - Centre de ressources et d'échanges pour le développement social urbain Rhône-Alpes	Rhône		*		*									*	*						*		*		p66
CREFE de l'Ain et du Rhône – Centre ressources enfance famille école	Rhône		*				*				*					*						*	*		p66
Crif Grenoble Isére – Conseil représentatif des institutions juives de France délégation Grenoble	Isère		*				*									*					*		*		p45
DDTEFP Isère - Direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle	Isère		*	*	*		*	*	*	*	*			*					*				*		p40
DRDFE – Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité	Rhône			*	*				*					*		*					*		*		p55
DRTEFP – Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle	Rhône		*	*	*	*	*	*	*	*	*			*							*	*			p55
Ekodafrik.net	Rhône		*									*						*	*		*				p66
Face Chambéry - Fondation agir contre l'exclusion	Savoie		*	*	*					*				*							*	*			p78
Face SAINT ETIENNE – Fondation agir contre l'exclusion	Loire		*	*	*	*	*	*	*	*		*		*							*		*		p52
Fedath – Cap Emploi 74	Hte-Savoie			*						*		*		*							*				p82
Fédération des centres sociaux de la Drôme	Drôme		*	*	*											*					*		*		p38
Fédération les MJC en Rhône-Alpes	Rhône		*	*	*			*		*		*		*		*					*		*		p67
Femmes Solidaires du Rhône	Rhône				*										*		*	*	*	*	*				p67
FGL de Lyon - Forum gai et lesbien	Rhône							*					*						*		*				p67
Fnath Drôme Ardéche – Association des accidentés de la vie. Groupement.	Drôme									*		*		*			*		*	*					p38
Fnath Haute-Savoie – Association des accidentés de la vie	Hte-Savoie									*		*		*			*		*		*				p82
Fol – Fédération des oeuvres laïques de l'Ardéche	Ardèche							*		*			*						*				*		p36
Fonda Rhône-Alpes	Rhône		*															*			*			*	p68
Force Ouviére-Union interdépartementale Drôme-Ardéche	Drôme		*			*								*					*	*					p39
Forum réfugiés	Rhône		*											*	*		*			*	*		*		p68
GEVIL – Groupement des entreprises de Villeurbanne	Rhône		*	*										*							*				p68
Inspection académique de l'Ain	Ain		*							*				*		*						*	*		p33
ISM Corum	Rhône		*	*	*	*	*	*		*				*	*							*		*	p69
IUFM de l'académie de lyon – Etablissement public, Institut universitaire de formation des maîtres - Université Claude Bernard Lyon 1	Rhône				*			*		*	*					*						*		*	p55
L'ADAPT Centre Jean Fox	Hte-Savoie									*				*								*	*		p82

D E F G I L

	Département	TOUS CRITÈRES	Origine/Patronyme	Age	Sexe	Activité syndicale	Conviction religieuse	Orientation sexuelle / mœurs	Situation de famille	État de santé	Gens du Voyage	Apparence physique	TOUS DOMAINES	Emploi	Logement	Education	Santé / Handicap	Bien et service	Écoute, conseil, orientation	Accompagement jurdique	Sensibilisation	Formation	Organisation d'événements	Recherches, études	
L'agglo – Communauté d'agglomération de Bourg-en-Bresse	**Ain**		✷	✷	✷					✷	✷			✷	✷						✷	✷			**p33**
LDH délégation régionale Rhône-Alpes – Ligue des droits de l'homme	**Savoie**	✷											✷						✷	✷			✷		**p79**
Le Moutard	**Rhône**		✷	✷	✷		✷		✷	✷		✷	✷								✷		✷		**p74**
Le Réseau	**Isère**		✷	✷	✷				✷					✷		✷					✷		✷		**p45**
Léo Lagrange Établissement régional Rhône-Alpes Auvergne	**Rhône**		✷									✷		✷		✷					✷		✷		**p69**
Les arTpenteurs	**Rhône**			✷	✷					✷		✷				✷	✷				✷		✷		**p69**
Les Lyonnes	**Rhône**			✷	✷													✷					✷		**p70**
LICRA - Fédération Rhône-Alpes - Ligue internationale contre le racisme et l'antisémitisme.	**Rhône**		✷				✷						✷						✷	✷	✷				**p70**
Licra Dauphine Savoie - Ligue internationale contre le racisme et l'antisémitisme	**Isère**		✷				✷					✷		✷	✷			✷	✷	✷					**p45**
Ligue de l'Enseignement de l'Isére	**Isère**			✷	✷					✷	✷	✷				✷					✷	✷			**p46**
Mairie de Saint Martin d'Héres	**Isère**		✷	✷	✷			✷		✷		✷		✷	✷	✷						✷	✷		**p40**
Maison de justice et du droit de Lyon	**Rhône**		✷															✷	✷	✷					**p56**
Maison pour l'égalité femmes-hommes	**Isère**				✷								✷								✷	✷			**p41**
Medef Isère	**Isère**		✷	✷	✷	✷	✷		✷	✷		✷	✷								✷		✷		**p48**
Media Féminin	**Rhône**				✷									✷										✷	**p70**
Mijir - Mission locale jeune Isère rhodanienne	**Isère**		✷							✷		✷		✷					✷		✷				**p46**
Mission départementale aux droits des femmes et à l'égalité	**Savoie**				✷									✷		✷	✷					✷	✷		**p76**
Mission Locale de Villeurbanne	**Rhône**		✷											✷					✷		✷				**p70**
Mission Locale rive gauche du Drac	**Isère**		✷	✷	✷			✷			✷	✷		✷	✷		✷						✷	✷	**p46**
MJC de L'Arbresle - Maison des jeunes et de la culture	**Rhône**		✷		✷							✷				✷			✷		✷				**p71**
Moove!	**Rhône**							✷					✷						✷	✷	✷				**p71**
MRAP Centre Ardéche PRIVAS - Mouvement contre le racisme et pour l'amitié entre les peuples	**Ardèche**		✷								✷	✷				✷			✷	✷	✷				**p37**
Ni Putes Ni Soumises, comité de Bourg-en-Bresse	**Ain**		✷		✷		✷					✷	✷						✷						**p34**
Ni Putes Ni Soumises, comité de Grenoble	**Isère**		✷		✷		✷						✷						✷	✷	✷				**p47**
Objectif Pour l'Emploi	**Rhône**		✷	✷	✷					✷				✷							✷		✷		**p71**
ODTI – Observatoire sur les discriminations et les territoires interculturels	**Isère**		✷	✷	✷									✷	✷		✷		✷	✷	✷				**p47**
OPCAREG Rhône-Alpes - Organisme paritaire collecteur agréé régional	**Rhône**			✷						✷				✷									✷	✷	**p75**

M N O

Nom	Département	TOUS CRITÈRES	Origine/Patronyme	Age	Sexe	Activité syndicale	Conviction religieuse	Orientation sexuelle / mœurs	Situation de famille	État de santé	Gens du Voyage	Apparence physique	TOUS DOMAINES	Emploi	Logement	Education	Santé / Handicap	Bien et service	Écoute, conseil, orientation	Accompagement jurdique	Sensibilisation	Formation	Organisation d'événements	Recherches, études	Page
Oxalis Développement humain	Rhône		*		*		*							*	*	*		*				*		*	p75
Praxisens	Loire		*								*			*								*	*		p53
Préfecture de l'Isère	Isère		*	*	*		*			*		*		*					*				*		p40
Préfecture de la Loire	Loire		*	*	*					*				*	*			*			*		*		p50
Préfecture de la Savoie	Savoie									*				*	*	*					*		*		p76
QuinquActifs Rhône-Alpes-Auvergne	Rhône	*												*							*			*	p71
RADDHODIASPORA - Rencontre africaine pour la défense des droits de l'Homme	Rhône		*		*				*			*				*	*		*		*				p75
Regards de femmes	Rhône				*									*		*	*		*		*				p72
Saint-Étienne Métropole	Loire		*											*							*		*		p50
Service Droits des femmes et politique des temps du Conseil général de l'Isére	Isère				*											*					*		*		p41
SOS Racisme Grenoble Isére	Isère		*				*					*		*		*			*	*	*				p47
SOS Racisme Rhône	Rhône		*				*					*		*	*	*			*	*	*				p72
SOS Racisme Saint-Étienne	Loire		*				*					*		*	*				*	*	*				p52
Un Toit Pour Tous	Isère		*	*						*	*				*						*			*	p48
UNI-EST le PLIE - Plan intercommunal pour l'insertion et l'emploi	Rhône	*												*							*		*		p72
UNSA Ain - Union nationale des syndicats autonomes	Ain	*												*								*		*	p36
Unsa-éducation Haute-Savoie – Union nationale des syndicats autonomes	Hte-Savoie		*			*				*	*			*		*			*		*				p83
URACIFF - Union régionale des centres d'information sur le droit des femmes et des familles	Rhône				*									*									*		p73
Uracs –Union régionale Rhône-Alpes Centres Sociaux	Drôme		*	*	*									*	*	*					*			*	p38
Val Horizon	Ain		*		*						*			*				*			*		*		p35
Varap Développement	Loire			*					*	*				*	*	*							*	*	p53
Ville d'Aix-les-Bains, service politique de la ville	Savoie		*	*	*							*		*	*	*	*		*				*		p76
Ville de Grenoble – Pôle citoyenneté et Lutte contre les discriminations	Isère		*				*							*		*					*		*		p41
Ville de Lyon – Mission égalité	Rhône		*											*	*	*						*		*	p56
Ville de Pont-de-Claix	Isère				*											*					*		*		p42
Ville de Thônon les Bains	Hte-Savoie		*	*	*					*		*			*	*	*	*			*			*	p80
Ville de Saint-Priest – Service politique de la ville	Rhône		*											*							*	*			p56
Ville de Villeurbanne – Service insertion par l'économique	Rhône		*	*	*		*							*								*		*	p57

P Q R S U V

notes

éditée par le CR•DSU
4 rue de Narvik - BP 8054
69351 Lyon cedex 08
Tél 04 78 77 01 43 Fax 04 78 77 51 79
crdsu.secretariat@free.fr

Directrice de la publication : Isabelle Chenevez
Rédaction : Isabelle Chenevez, Marion Veyret, Nadia Hamadache
Création, exécution : Okto Novo
Impression : Lamazière Imprimeur F - 69153 Décines
Dépot légal à parution

www.crdsu.org