



## ITINERAIRE INTERNATIONAL, DES JEUNES A L'INTERNATIONAL DANS L'AGGLOMERATION GRENOBLOISE

Itinéraire International est une association qui a pour but d'aider les jeunes de tous niveaux de qualification dans leur insertion, via un accès facilité à la mobilité internationale. À ce titre elle développe une action visant à favoriser l'insertion des jeunes de 18 à 30 ans à l'étranger, en les accompagnant dans leur projet et en facilitant leurs démarches de départ. L'appui passe notamment par un suivi individualisé dans la recherche de stages, d'emplois saisonniers ou de courte durée, ou l'appui à la recherche de missions volontaires en volontariat international ou en bénévolat.

### **Construire un parcours d'insertion de façon innovante**

Cette action vise principalement les jeunes en difficultés de l'agglomération grenobloise, identifiés par des organismes partenaires d'Itinéraire International, ou les missions locales. L'association existe depuis une dizaine d'années, mais elle ne fonctionne avec une ouverture plus forte sur l'ensemble de la région Rhône-Alpes que depuis 3 ans. L'accompagnement proposé peut prendre la forme d'ateliers de recherche d'emploi ou de clubs hebdomadaires de recherche, d'entretiens individuels de préparation aux entretiens d'embauche en langue étrangère, de formations –pays permettant d'apprendre à connaître l'environnement du pays de destination, ou de recherches libre à la salle de documentation, où sont notamment référencées les entreprises ayant déjà accueilli d'autres jeunes.

L'objectif est bien la construction de parcours d'insertion des jeunes de manière innovante, en proposant une forme nouvelle de passage vers l'emploi adaptée au projet de chacun. Ce programme a également permis de mettre en place des actions de communication auprès des jeunes en difficulté de l'agglomération, plus d'une centaine de jeunes ont ainsi été sensibilisés à la mobilité internationale pour l'année 2005.

### **Suivi sur le long terme, remobilisation et valorisation de l'expérience**

En 2005, 71 jeunes ont été suivis dont 43% de filles ; et 31% des jeunes étaient issus de l'immigration. La moyenne d'âge se situe autour de 22 ans et plus de 80% d'entre eux étaient demandeurs d'emploi de moins d'un an au moment de leur engagement dans le projet. Plus de la moitié (soit 58%) des jeunes ont un niveau de qualification se situant entre 4 et 5, donc un niveau assez élevé.

Parmi les 71 jeunes suivi sur le long terme en 2005, plus d'un quart étaient partis ou en cours de départ début 2006, dont la moitié pour un emploi ou un « petit job ». Au niveau de l'effet sur les jeunes suivis, on note principalement une remobilisation dans une logique d'insertion professionnelle, et une valorisation des acquis de l'expérience. Cette action permet en outre de susciter des vocations professionnelles, en « redonnant envie » de travailler aux jeunes. Un effet « démultiplicateur » est aussi recherché au niveau de l'ouverture d'esprit, en les incitant à envisager des possibilités de travail de façon plus large. Enfin, cette action a un effet certain sur la mobilité des jeunes et sur leur capacité à « se débrouiller ».

### **Suivi personnalisé, partenariat fort et articulation avec les dispositifs existants**

La réussite de ce projet tient notamment au suivi important et personnalisé des jeunes tout au long de l'année, pour proposer des solutions en adéquation avec leurs attentes et assurer une présence à leur retour, afin de continuer à suivre leur parcours d'insertion.

Par ailleurs, des liens forts avec les Missions Locales et le développement réussi d'un réseau associatif sur l'agglomération grenobloise ont permis de renforcer le partenariats et la mutualisation des outils. Enfin, cette action est pensée en articulation avec les autres dispositifs existants (Civis, Plie, Trace...) dans une logique de lutte contre les discriminations et de développement de la citoyenneté via l'insertion. Cela permet de proposer des réponses et un accompagnement de long terme aux jeunes suivis en optant pour le parcours d'insertion le plus adapté à la situation et aux attentes du jeune.

*Reproduction autorisée sous réserve de mention du producteur et de citation exhaustive*



---

**Mots clés** : Jeune, insertion professionnelle

**Rédacteur** : Aude TALLARON, 2006/01

**Contacts** : Jean-Louis DI BISCEGLIE, délégué régional Rhône-Alpes, Itinéraire international, 04 76 09 07 82  
Muriel ARBONVILLE, chef de projet, Pont-de-Claix, 04 76 29 80 40

**Source** : « Capitalisation des évaluations des 21 Contrats de ville en Rhône-Alpes. Rapport final. Amnyos, Pluricité, 04/2006 »

---

*Reproduction autorisée sous réserve de mention du producteur et de citation exhaustive*

**CENTRE DE RESSOURCES ET D'ÉCHANGES POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL & URBAIN**  
**4, rue de Narvik - BP 8054 - 69351 Lyon Cédex 08 - Tél. 04 78 77 01 43 Fax. 04 78 77 51 79 - [crdsu@crdsu.org](mailto:crdsu@crdsu.org)**  
SIRET 415 021 377 000 15 - APE 913E