UN GROUPEMENT EFFICIENT

AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE



Responsables et/ou Adjoints de magasin

Vendeurs conseil

luxe et haut de gamme pour









Isère













La mutualisation de nos compétences

La phase de positionnement



Par l'équipe CAD-Emploi de la CMA Isère :

8 psychologues du travail spécialisés en orientation, formation et recrutement

Une **approche sur mesure**, prenant en compte l'individu dans son intégralité

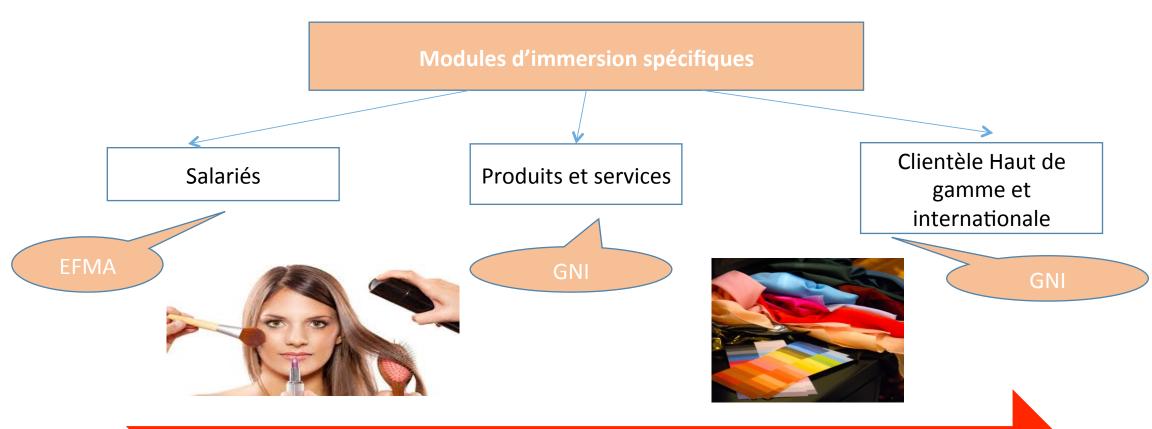
- Interventions collectives : univers professionnel
- Entretiens individuels de motivation + analyse des freins et leviers
- Bilan de positionnement : validation du projet / aptitudes, compétences et motivation + contraintes personnelles
- Confirmation projet : PMSMP ou enquête métier au besoin

Une synthèse partagée avec les référents formation adaptation du parcours

La mutualisation de nos compétences

Compétences spécifiques Luxe et Haut de Gamme

C' est la spécificité du concept « The Village »



Une approche transversale CMA Isère, Efma, GNI et CCI

La mutualisation de nos compétences







Pour une certification adaptée

Validation:

- Titre MUM
- CCP 3 « manager l'équipe d'un univers marchand »
- Passage du BULATS ou TOIEC

Validation:

- Titre Négoventis
- Bloc C « Conseiller et Vendre »
 Négoventis
- Passage du BULATS OU TOIEC

Accompagnement vers l'emploi





- Le **bilan de positionnement** comme **atout** dans sa recherche d'emploi
- Un module spécifique d'accompagnement emploi :
- **Recherche d'emploi** et maitrise des **outils** de candidature : TRE / outils numériques emploi
- Valoriser sa candidature face à un employeur : simulations d'entretiens filmés / réponses à offres / animer son réseau numérique
- Une mise en réseau : entreprises et partenaires Emploi
- Un suivi post-formation à 3 et 6 mois.



Les PLUS du groupement pour un emploi durable au sein de « The village »





Isère







· COMPLEMENTARITE

REACTIVITE



